

Annual Report
e REPORT DI SOSTENIBILITÀ
2023

Annual Report
e REPORT DI SOSTENIBILITÀ
2023

Duferco



Annual REPORT

REPORT di Sostenibilità DUFERCO ENERGIA

6	Lettera agli stakeholder
8	Risultati aziendali e finanziari AF23
10	Il Gruppo
12	Le quattro Divisioni: Energy, Steel, Shipping e Innovation
12	ENERGY
16	STEEL
19	SHIPPING
21	INNOVATION
24	La storia di Duferco
26	Le sedi nel mondo
28	L'organizzazione Duferco
32	Risultati aziendali
32	RISULTATI FINANZIARI
37	VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO
39	Tassonomia Europea

44	La Società
44	CHI SIAMO E COSA FACCIAMO
48	LE NOSTRE DIVISIONI
50	LA SOSTENIBILITÀ IN DUFERCO ENERGIA
53	L'Ambiente
54	CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI DI GHG
56	SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ
58	Le Persone
58	LA NOSTRA FORZA LAVORO
65	LA NOSTRA CATENA DEL VALORE
71	LA NOSTRA COMUNITÀ
72	La Governance
72	STRUMENTI DI GOVERNANCE
74	VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO
76	Nota metodologica

REPORT *di Sostenibilità*

APPENDICE

78	La sostenibilità in Duferco	130	Nota metodologica
78	GLI HIGHLIGHT DI SOSTENIBILITÀ AF23	137	GRI content index
80	IL PERCORSO SOSTENIBILE E LA CREAZIONE DI VALORE DI DUFERCO	146	Corporate directory
88	La sfida ecologica		
88	GLI IMPATTI AMBIENTALI DEL GRUPPO		
90	L'ENERGIA DI DUFERCO		
99	EFFICIENZA DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE		
104	COME GESTIAMO LA NOSTRA IMPRONTA ECOLOGICA		
106	Il personale di Duferco		
106	UN MONDO ALL'INTERNO DI UN'AZIENDA		
112	ASSISTENZA E VALORIZZAZIONE DEL NOSTRO PERSONALE		
117	CONNESSIONE CON LE COMUNITÀ		
120	L'integrità del nostro business		
120	GLI STRUMENTI DI GOVERNANCE		
126	LUNGO LA CATENA DEL VALORE		

Annual REPORT

Cari

STAKEHOLDERS

Nel celebrare e riconoscere un anno straordinariamente impegnativo, segnato dall'intensificarsi dell'inflazione e dalle avversità economiche globali, i risultati dell'AF23 rappresentano una potente affermazione della costante resilienza e adattabilità del Gruppo Duferco.

Quest'anno è stato infatti caratterizzato da importanti successi in tutte le Divisioni, in gran parte dovuti alla dedizione e alla flessibilità dei team che hanno dimostrato la capacità del Gruppo di affrontare le sfide globali adattando il proprio modo di lavorare alle circostanze.

L'utile netto del Gruppo ha registrato un notevole aumento passando da 385 milioni di dollari nell'AF22 a 450 milioni di USD nell'AF23, segnando quindi una crescita su base annua del 17%, nonostante i ricavi consolidati siano diminuiti a 27,6 miliardi di USD grazie alla significativa riduzione dei prezzi per l'energia e dell'acciaio e ai volumi spediti dalla produzione e dalla distribuzione di acciaio. Ciò è ulteriormente confermato dagli altri principali risultati finanziari consolidati che anche nell'AF23 rimangono molto forti, come un capitale circolante netto di oltre 1.156 milioni di USD (941 milioni di USD nel 2022) e un patrimonio netto totale di circa 1.836 milioni di dollari (1.486 milioni di USD nel 2022).

Ma gli importanti risultati raggiunti dal Gruppo non si limitano ai risultati economici e finanziari. Il Gruppo ha continuato a mantenere l'impegno dedicato alle questioni di sostenibilità e rimane ottimista riguardo all'avanzamento e al miglioramento delle prestazioni ESG in tutte e quattro le Divisioni: Steel, Energy, Shipping e Innovation.

A questo proposito, nell'ottobre 2023 è stato inaugurato il nuovo laminatoio ecologico, un investimento strategico di 250 milioni di euro destinato a trasformare radicalmente la capacità industriale del Gruppo, promuovendo ugualmente la transizione energetica e la decarbonizzazione attraverso l'applicazione di tecnologie innovative e l'approvvigionamento di energia rinnovabile. Questo importante investimento si pone come una delle più importanti iniziative intraprese dall'industria siderurgica italiana negli ultimi anni e consolida la posizione di leadership di Duferco sul mercato. Per soddisfare le esigenze dell'impianto, è stato generato anche un sostanziale valore economico indiretto per le comunità circostanti, in particolare attraverso l'impiego di lavoratori esterni e la collaborazione con i fornitori locali durante la costruzione.

Duferco ha scelto di concentrare parte della sua attività sul sostegno alla transizione energetica. Questa dedizione si riflette nell'impegno costante volto ad aumentare la capacità attraverso impianti solari, eolici e a biomassa destinati alla produzione di energia. L'energia rinnovabile prodotta dalle diverse sedi in tutto il mondo nell'AF23 è pari a 100 GWh e perseguiamo l'obiettivo di incrementare annualmente questo valore e adottare soluzioni che consentano di rendere costante la produzione di energia rinnovabile nonostante il suo carattere intrinsecamente intermittente.

Inoltre, l'attività di trading, in costante crescita e con risultati finanziari record nell'AF23, si concentra ulteriormente sul prelievo e sulla negoziazione delle Garanzie di Origine ("GO") associate alle centrali elettriche rinnovabili, nonché sul mercato del carbonio in generale.

L'anno finanziario 2023 è stato un anno impegnativo anche per la Divisione Shipping. Infatti, nonostante l'elevata volatilità del mercato, sono stati raggiunti i secondi migliori risultati finanziari nella storia di Nova. Allo stesso tempo, vengono costantemente esplorate nuove soluzioni per ridurre le emissioni legate alle navi, anche in linea con le imminenti normative dell'UE e per migliorare l'efficienza energetica di questo complesso segmento operativo.

L'attività di Duferco si basa sempre sull'innovazione e sul dinamismo, fondamenti che si riflettono nell'ampia gamma di attività del Gruppo.

I riflettori sono puntati sulla Divisione Innovation, impegnata a migliorare le sinergie del Gruppo e ad assistere i dipendenti nell'affrontare ogni giorno le sfide emergenti.

Il presente Annual Report dimostra pubblicamente l'impegno intrinseco di Duferco rivolto alla trasparenza delle questioni di sostenibilità e delle relative prestazioni. Pone, inoltre, le basi per le aspirazioni future del Gruppo, costituite da ambizioni a lungo termine che guidano la transizione verso lo sviluppo sostenibile globale.

L'intero Gruppo desidera esprimere la sua gratitudine per la fiducia e la resilienza che ogni parte interessata ha dimostrato.

Quest'anno ha riaffermato la convinzione nella forza collettiva e poiché Duferco persiste nel suo viaggio condiviso di crescita, prevediamo di scalare insieme nuove vette verso il successo.

BRUNO BOLFO



Risultati aziendali e finanziari AF23

RISULTATI AZIENDALI

13

Impianti industriali

660.000
tonnellate

di acciaio prodotte e lavorate

906 TWh

Energia commercializzata

797 TWh

Gas

109 TWh

Power

Circa 100 GWh

prodotta da fonti rinnovabili

Circa 193 GWh

Energia generata da partner commerciali
a partire dalla biomassa venduta dal Gruppo

RISULTATI FINANZIARI

Oltre 100

Navi gestite,
di cui 67 di proprietà diretta

1.835.662 K USD

Totale patrimonio netto

27 milioni di tonnellate

di materie prime movimentate

450.479 K USD

Utile dell'esercizio

24.608

Ore di lavoro dedicate
a R&S e innovazione

27.628.344 K USD

Ricavi

Oltre 1.000

Charging points gestiti da Duferco

Oltre 225.000

Relazioni con terze parti

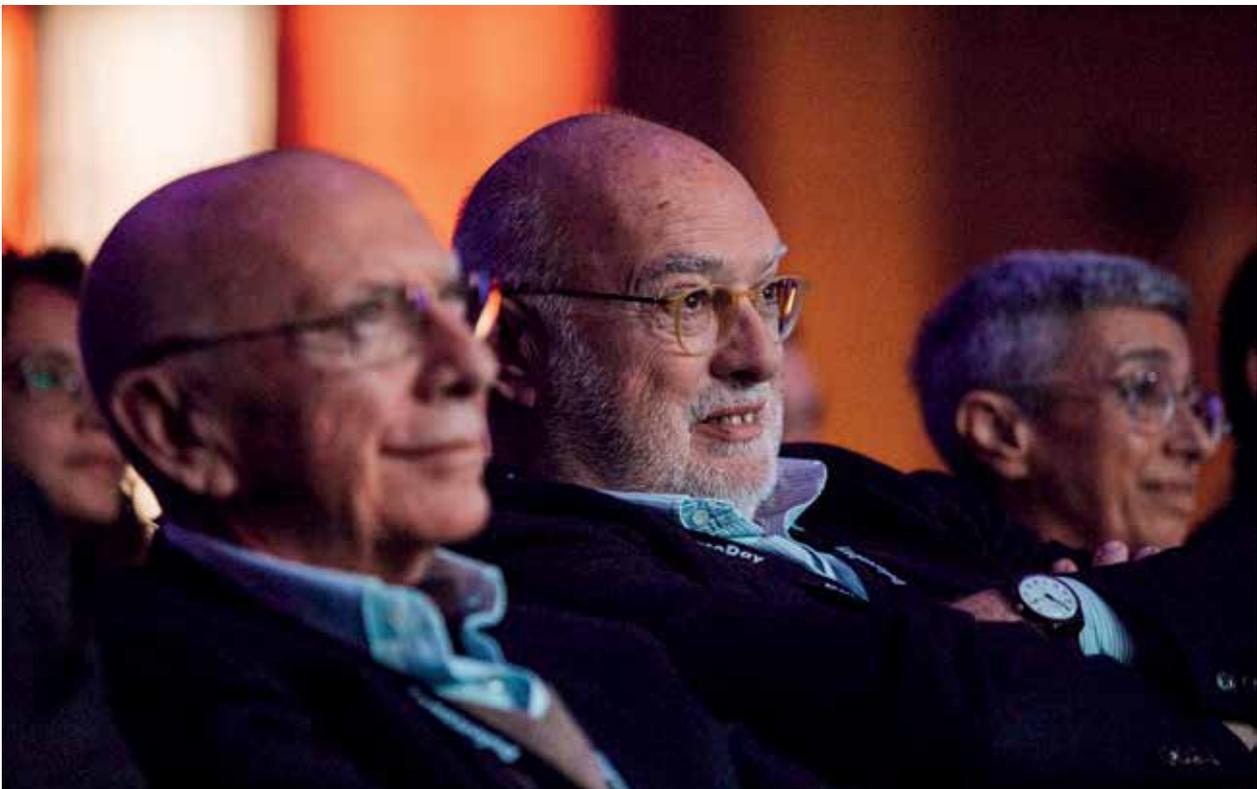
Il Gruppo

Fondato nel 1979 da Bruno Bolfo, il Gruppo Duferco ha iniziato l'attività come Azienda operante nel trading di prodotti siderurgici.

Nel corso degli anni, attingendo all'esperienza acquisita, si è espanso gradualmente e si è ramificato in diversi settori. Oggi, forte di una costante crescita e di una continua evoluzione, è organizzato in quattro Divisioni chiave: Energy, Steel, Shipping e Innovation.

Il Gruppo Duferco è riuscito a mantenere il successo per oltre 40 anni di storia cogliendo opportunità commerciali, adattandosi agli sviluppi del mercato e abbracciando la trasformazione. In un mondo in continua evoluzione, il Gruppo Duferco crede fermamente nell'adesione ad una serie di principi

di condotta indiscutibilmente forti, nonché nella comprensione e nella risposta tempestiva alle tendenze del mercato. La strategia del Gruppo è sostenuta da una serie di ideali che incoraggiano l'adozione di buone pratiche nelle attività quotidiane, insieme a una missione e una visione chiaramente definite.



Mission

Mantenere un bilancio equilibrato, una costante attenzione agli utili aziendali e alla creazione di valore condiviso attraverso operazioni cicliche e non cicliche nelle quattro Divisioni promuovendo la transizione energetica all'interno e all'esterno del Gruppo e perseguendo la progressiva decarbonizzazione delle operazioni.

Vision

Diventare un Gruppo conglomerato con quattro Divisioni: Energy, Steel, Shipping e Innovation, con una gestione sempre più strategica dei rischi residui e una maggiore capacità di cogliere le opportunità offerte grazie alla naturale capacità di adattamento del Gruppo e alla sua attenzione al capitale umano.

Le quattro Divisioni: Energy, Steel, Shipping e Innovation

ENERGY

Originariamente costituita per soddisfare le esigenze di copertura energetica del Gruppo, la Divisione Energy è oggi protagonista nel trading di energia, nelle distribuzioni all'ingrosso e al dettaglio e nella produzione di energia rinnovabile.

L'obiettivo principale della Divisione è quello di costruire un portafoglio diversificato di operazioni di vendita al dettaglio e all'ingrosso, affiancato

da investimenti in asset ecologici strategici che includono centrali energetiche rinnovabili e progetti di ripristino della natura, per fornire ai propri partner soluzioni energetiche affidabili e sostenibili.

La Divisione impiega circa 800 dipendenti specializzati che operano attraverso le due principali società energetiche del Gruppo: **DXT** e **Duferco Energia**.

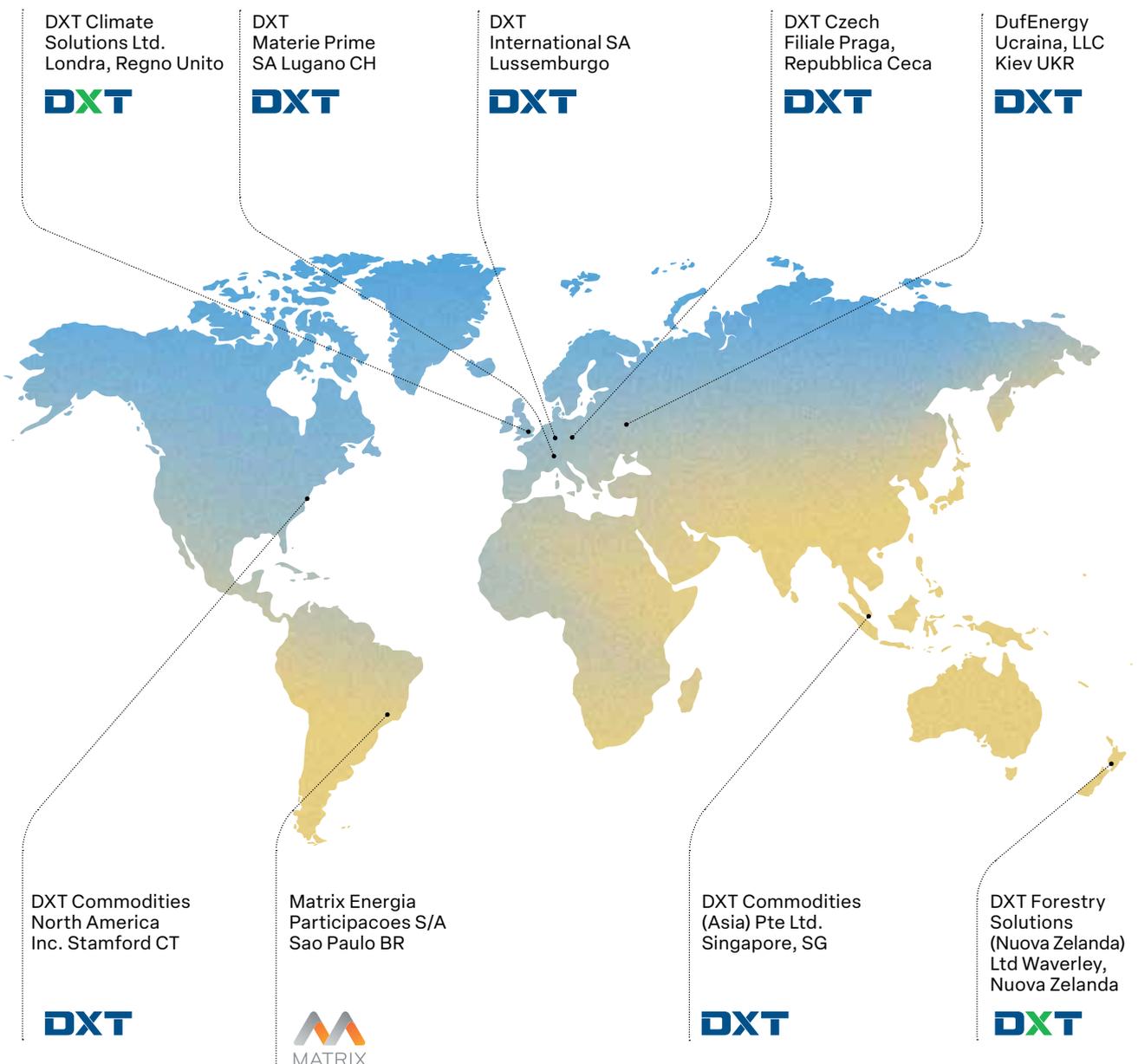


DXT

Fondata nel 2005, **DXT** è una delle principali Società internazionali di trading di materie prime e opera a livello globale attraverso DXT International S.A. e le sue affiliate. Con radici che affondano nel trading di energia convenzionale, nel corso degli anni DXT è entrata con successo in nuovi mercati, diversificando il suo portafoglio e sviluppando strategie proprie sfruttando l'esperienza e le competenze dei suoi team.

DXT si concentra su energia rinnovabile e convenzionale, gas naturale e GNL (gas naturale liquefatto), nonché su energy certificates e carbon certificates passando da una pura configurazione commerciale ad una sofisticata piattaforma energetica che genera valore lungo la filiera. La mission del Gruppo è fornire prestazioni solide e sostenibili garantendo al mercato e ai suoi partecipanti energia pulita e soluzioni innovative, sostenendo la transizione energetica ad un sistema globale a basse emissioni di carbonio.

Attraverso **DXT Commodities SA** e le sue sussidiarie, DXT ha negoziato oltre 620 TWh di energia nell'ultimo anno finanziario, ha consegnato più di 43 carichi navali di GNL in tutto il mondo e ha gestito impianti di energia rinnovabile per circa 3,5 GWh di capacità installata come principale fornitore indipendente di energia rinnovabile del mercato italiano. DXT ha ulteriormente consolidato il suo ruolo in Europa operando ed espandendosi in nuovi Paesi. DXT rifornisce il mercato con soluzioni di energia pulita, offrendo Power Purchase Agreement (PPA) competitivi e riducendo al minimo i rischi di squilibrio dei suoi produttori di energia grazie ad un team competente di trader, analisti e meteorologi.





DXT investe molto nella tecnologia dell'informazione e in una solida gestione del rischio per affinare la propria organizzazione e le strategie di trading. Sfrutta, inoltre, le risorse logistiche chiave, tra cui il trasporto, lo stoccaggio e la capacità di rigassificazione, al fine di sviluppare una piattaforma di trading sofisticata e integrata per l'energia e il gas naturale.

DXT è entrata nel mercato statunitense nel 2015 e attualmente opera attraverso la sua sussidiaria con sede a Stamford, **DXT Commodities North America Inc.**, focalizzandosi principalmente sulle attività di Power Load Serving nell'area PJM, sulle operazioni di trading di Financial Transmission Rights (FTR) nelle aree PJM e MISO e sfrutta le sue attività di gestione delle risorse nei principali hub del gas consolidando la sua presenza nelle regioni del Nord-Est, del Golfo, degli stati centrali degli Stati Uniti, delle regioni del Sud-Est e del Midwest americane, scambiando volumi che superano i 175 TWh di energia.

DXT persegue la sua missione di costruire un portafoglio diversificato e redditizio di attività sostenibili che contribuiscano a sostenere la transizione energetica. Con la crescente necessità di ridurre le emissioni globali di gas serra, il Gruppo ha deciso di creare una nuova filiale con sede nel Regno Unito, la **DXT Climate Solutions Ltd.**, che pone particolare attenzione ai crediti di carbonio, ai progetti di ripristino della natura, alle tecnologie innovative e a sofisticate soluzioni di cattura del carbonio.

Per espandere ulteriormente la presenza globale e sostenere le sue attività, DXT ha aperto un nuovo ufficio a Singapore con il nome di **DXT Commodities (Asia) Pte. Ltd.** La Società fornirà accesso ad un mercato ampio e promettente e le sue attività principali ruotano intorno all'origine e al trading di GNL.

Come parte del processo di internazionalizzazione, nel 2014, DXT è entrata anche nel mercato energetico brasiliano attraverso la sua controllata **Matrix Comercializadora de Energia Eletrica S.A.** ("MATRIX"). MATRIX distribuisce energia digitale in Brasile. Il suo impegno si estende alla fornitura di soluzioni innovative, redditizie e inclusive per tutte gli stakeholder.

Riconosciuta come un attore di spicco nel settore energetico brasiliano, MATRIX si è assicurata la posizione di seconda più grande distributrice di energia al dettaglio nel 2023, come riportato dalla CCEE (Camera brasiliana per la commercializzazione dell'elettricità). Originariamente fondata come Società di trading energetico, MATRIX ha ampliato con successo la sua strategia diventando di più che una semplice fornitrice di energia. Il cambiamento strategico della Società è iniziato nel 2018 con l'istituzione di una strategia a lungo termine e l'avvio dei suoi primi accordi di Power Purchase Agreement (PPA). Un altro momento cruciale è seguito nel 2022, segnato dalla sua decisione di investire in risorse per la generazione di energia, principalmente rivolte alla produzione elettrica distribuita in Brasile. MATRIX ha costruito con successo solide relazioni con i clienti sia nelle categorie dell'alta che della bassa tensione. Nel settore della distribuzione di energia digitale, a partire dalla fine del 2023, MATRIX ha servito oltre 1.000 unità di consumo e si è assicurata contratti futuri fino al 2038, per un totale di oltre 90.000 GWh. Tra il 2015 e il 2023, la Società ha realizzato significativi guadagni di prestazioni finanziarie, risparmiando circa 1,6 miliardi di R\$ rispetto al mercato regolamentato. MATRIX ha emesso 14 milioni di MWh di certificati I-REC rinnovabili sin dal suo inizio per soddisfare le richieste dei clienti di energia rinnovabile.

Per i clienti del segmento della bassa tensione nel settore della generazione distribuita, entro la fine del 2023, MATRIX ha servito oltre 1.900 clienti e prevede una crescita esponenziale con l'apertura del mercato dell'energia libera in Brasile dal 1° gennaio 2024. Sul fronte delle risorse per la generazione di energia rinnovabile, MATRIX mira a raggiungere una capacità installata di 120 MWp di generazione solare distribuita entro il 2024, con oltre il 35% di questa capacità già operativa in sette impianti fotovoltaici collocati in posizioni strategiche in Brasile. MATRIX sta progredendo in modo proattivo implementando attivamente soluzioni per migliorare l'efficienza energetica e per monitorare da vicino la qualità dell'energia per il suo portafoglio diversificato di clienti.

Duferco Energia

Fondata nel 2010 a Genova, **Duferco Energia** si è originariamente concentrata sulla supervisione degli impianti fotovoltaici e idroelettrici del Gruppo Duferco. Nel corso del tempo ha ampliato la propria portata operativa, includendo la vendita al dettaglio di elettricità e gas e il trading in diversi segmenti di mercato. Duferco Energia ha gradualmente sviluppato una strategia di crescita che oggi le permette di agire come operatore energetico a tutto tondo.

Le attività spaziano dai servizi per l'utente finale, alla produzione di energia rinnovabile, al commercio fisico e finanziario, all'efficientamento energetico e alla mobilità sostenibile. Tutte le attività di Duferco Energia sono il risultato di un modello commerciale in linea con le più recenti politiche europee che sostengono la transizione energetica.

Nel 2023, Duferco Energia ha fornito oltre 4.000 GWh di energia elettrica e oltre 300 milioni di SMC di gas, servendo circa 220.000 clienti. La Società ha fornito circa 318,4 GWh di energia verde certificata nel 2023. In relazione al trading, Duferco Energia ha operato sulle principali borse europee, come IPEX, EPEX ed EEX, nonché nei mercati all'ingrosso dell'elettricità e del gas. Le attività commerciali comprendono anche l'acquisto e la vendita di certificati verdi, certificati bianchi e quote ETS, nonché la gestione elettronica delle importazioni (tramite l'Interconnettore) e l'allocazione della capacità di gas naturale.

Duferco Sviluppo, recentemente acquisita da Duferco Energia, faciliterà anche l'attuazione del piano strategico aziendale con particolare attenzione allo sviluppo di risorse rinnovabili e flessibili non rinnovabili, nonché dei sistemi di stoccaggio dell'energia.

Perseguendo una strategia rivolta allo sviluppo sostenibile e alla transizione ecologica, Duferco Energia si impegna attivamente anche nella mobilità sostenibile. Duferco Energia offre al mercato una gamma di prodotti e servizi per la ricarica dei veicoli elettrici ed è oggi uno dei principali fornitori di stazioni di ricarica in Italia.



La Società ha infatti ampliato il perimetro delle sue attività, lanciando Elettra, il primo servizio di car-sharing completamente elettrico in modalità "free-floating" in Italia.

Per quanto riguarda il settore delle biomasse, la Società opera nella lavorazione e nel commercio di legname alle centrali termoelettriche in Europa attraverso **Duferco Biomasse** e **Energy Biomass Sourcing** (EBS). La prima ha sede a Genova ed è impegnata nella gestione dell'intera catena di approvvigionamento delle biomasse, dalla gestione dei terreni forestali alla consegna del prodotto finale (inclusi trucioli di legno, pellet di biomassa e altre materie prime ad alta densità energetica). Duferco Biomasse sta inoltre espandendo la propria attività per offrire nuovi servizi come la gestione forestale sostenibile per generare crediti di carbonio per il mercato volontario del carbonio. In Francia, EBS assiste i propri clienti con studi, progetti e implementazioni di soluzioni per la fornitura di biomassa per centrali termiche ed elettriche, nonché per l'industria del legname. La sua copertura geografica comprende principalmente Francia, Europa e Africa, ma partecipa anche a numerosi progetti nel resto del mondo.

Nel 2023, le operazioni combinate fra Duferco Biomasse e EBS consentono ai partner commerciali di generare quasi 200 GWh di energia attraverso la biomassa venduta. Questo flusso di attività contribuisce alla conservazione e alla salvaguardia del patrimonio forestale prevenendo gli incendi boschivi e controllando la diffusione di batteri pericolosi nei boschi.

DIVISIONE ENERGY

sintesi

Quasi **220.000**

Clienti di Duferco Energia

12

Paesi in cui DXT
opera a livello mondiale

Oltre **850**

Charging points in costruzione

STEEL

La Divisione Steel di Duferco rappresenta il nucleo storico del Gruppo e fonde un solido passato con un approccio proiettato verso il futuro come testimoniano i significativi investimenti degli ultimi anni. La Divisione, che comprende 11 Società in Italia, Francia e Danimarca, gestisce 9 impianti di produzione con una capacità produttiva annua di circa 1.000.000 di tonnellate di acciaio.

Specializzata in vari prodotti tra cui travi, prodotti lunghi, barre mercantili e prodotti piani preverniciati, l'impegno di Duferco per il progresso tecnologico e l'innovazione ha consolidato il suo status di principale produttore di acciaio in Italia.

La Divisione ha un organico di oltre 1100 dipendenti, distribuiti principalmente nelle seguenti Società: **Duferco Travi e Profilati, Acciai Rivestiti Valdarno, Duferco Morel, Duferco Danish Steel** e **Ferriere Bellicini**.

Duferco Travi e Profilati

Fondata nel 1996, Duferdofin è nata dall'acquisizione dell'ex Ferdofin Siderurgica da parte del Gruppo Duferco.

Oggi, opera come Duferco Travi e Profilati (**DTP**) che consolida **Travi e Profilati di Pallanzeno (TPP)** e **Acofer Prodotti Siderurgici (Acofer)**. Investendo costantemente, la Società mira ad essere un attore chiave nel settore siderurgico, producendo travi, acciai speciali di qualità, profili e altri prodotti lunghi destinati all'Italia, all'Europa e al Nord Africa.

Con sede a San Zeno Naviglio (Brescia), DTP gestisce 4 siti produttivi che contemplano l'intero processo: San Zeno Naviglio, Pallanzeno in provincia di Verbania (TPP), Giammoro in provincia di Messina (DTP) e San Giovanni Valdarno in provincia di Arezzo (DTP).

San Zeno Naviglio è la principale acciaieria del Gruppo, con una superficie di quasi 500.000 mq e una capacità produttiva di circa 950.000 tonnellate l'anno di acciaio. A San Zeno Naviglio, il processo di produzione dell'acciaio inizia con la fusione degli scarti e termina con la produzione di semilavorati a sezioni tonde, quadrate, rettangolari e dog bone che vengono venduti per la lavorazione o consegnati ai laminatoi del Gruppo per essere ulteriormente lavorati. Nel 2023 è stata completata la costruzione del nuovo laminatoio che ha dotato DTP di un impianto di produzione completamente integrato e con tecnologie all'avanguardia.



L'INAUGURAZIONE DEL PRIMO LAMINATOIO ECOLOGICO

Il progetto "Primo laminatoio ecologico" si pone come un'iniziativa di riferimento per il Gruppo Duferco. Applicando tecnologie avanzate e rispettose dell'ambiente, il laminatoio è completamente integrato con l'impianto siderurgico. L'iniziativa ha richiesto un investimento complessivo che supera i 250 milioni di euro. Stabilisce il record come primo laminatoio in Europa ad operare esclusivamente con energia rinnovabile grazie a due accordi di acquisto di energia a prezzo fisso a lungo termine (PPA), firmati con due produttori di energia rinnovabile. Sul tetto del nuovo laminatoio è stato collocato un impianto fotovoltaico con una capacità approssimativa di 5 MWp, che promuove la transizione ecologica e la decarbonizzazione, risparmiando circa 2.200 tonnellate di emissioni indirette di CO₂ all'anno. Inoltre, è stato commissionato un altro impianto fotovoltaico con una capacità di 4,2 MWp da installare nel secondo trimestre del 2024.

Il laminatoio ha apportato una trasformazione significativa all'organizzazione industriale del Gruppo Duferco poiché ha permesso a Duferco Travi e Profilati di integrare la produzione che era distribuita in tre diversi stabilimenti, migliorando così in modo significativo la logistica e l'efficienza e portando la capacità annuale a quasi 1,5 milioni di tonnellate di prodotti lunghi.

Il laminatoio ha dotato lo stabilimento dei più avanzati sistemi di produzione di travi e sezioni, posizionando DTP come leader di mercato in Italia. Il forno di riscaldamento è dotato di bruciatori a iniezione di idrometano e metano che hanno la capacità di utilizzare combustibili alternativi come l'idrogeno o il gas naturale. Il Gruppo Duferco e i partner del progetto hanno collaborato strettamente per determinare la tecnologia più appropriata per il bruciatore in vista della riduzione delle emissioni nocive. Grazie a ricerche sul controllo della combustione, le emissioni di ossidi di azoto (NO_x) si sono ridotte notevolmente.

Per raggiungere questi ambiziosi obiettivi, Duferco ha selezionato partner riconosciuti per la realizzazione sia di laminatoi che di forni di riscaldamento.

Il 16 ottobre 2023 è stato inaugurato il nuovo impianto con la presenza del Presidente del Gruppo, del Presidente di Confindustria e di diverse autorità pubbliche e rappresentanti del governo italiano.



Grazie al completamento di questo progetto, il Gruppo Duferco è pronto a rafforzare la sua posizione di leader globale nell'ottimizzazione dei costi per la produzione di travi.

Questa data costituisce una pietra miliare significativa, che indica non solo il successo del progetto, ma offre anche uno sguardo sul promettente futuro del Gruppo.

Il laminatoio SBM appena inaugurato testimonia uno degli investimenti più significativi nella produzione siderurgica in Italia negli ultimi tempi, un'impresa resa possibile dagli sforzi collettivi e dal percorso decennale dedicato del team del Gruppo Duferco.

L'iniziativa ha anche fornito un grande impulso alla digitalizzazione. Il nuovo laminatoio applica le più recenti tecnologie digitali per migliorare il processo produttivo complessivo, migliorando l'efficienza energetica e l'utilizzo delle risorse, aumentando la produttività e riducendo gli sprechi.

È stata sviluppata una piattaforma digitale avanzata con l'obiettivo primario di raccogliere, archiviare e facilitare l'analisi e l'elaborazione di grandi quantità di dati. Le soluzioni di intelligenza artificiale e analisi avanzata utilizzano appieno questa piattaforma di dati, aiutando le funzioni aziendali a prendere decisioni più informate.

Per far fronte alle esigenze produttive del nuovo stabilimento, si è reso necessario assumere circa 150 persone.

Inoltre, a testimonianza del suo significato sociale ed economico, il nuovo impianto ha generato un'occupazione indiretta per quasi 300 lavoratori esterni, fornendo così un sostanziale valore economico indiretto alle imprese circostanti.

Oltre allo stabilimento di San Zeno, **Pallanzeno** ha una capacità produttiva di 500.000 tonnellate all'anno ed è specializzata nel processo di laminazione a caldo di travi di piccola e media gamma, angoli uguali e disuguali e profili speciali. Lo stabilimento di **Giammoro** ha una capacità produttiva di 450.000 tonnellate all'anno ed è dotato di un laminatoio specializzato nella laminazione a caldo di travi di grandi e medie dimensioni, profili speciali per macchinane pesanti per movimentazione terra. Lo stabilimento di **San Giovanni Valdarno** è la Divisione meccanica del Gruppo specializzata in una vasta gamma di cingoli per macchine per la movimentazione di terra. Infine, Acofer è una sussidiaria di DTP che opera nella distribuzione e nella commercializzazione di travi fornite da impianti DTP e di barre mercantili. **Acofer Prodotti Siderurgici** detiene e gestisce 3 magazzini in Italia. Questi sono localizzati a Nave (vicino a Brescia) e accanto agli stabilimenti di San Giovanni Valdarno e Giammoro e coprono l'intero mercato italiano.

Acciai Rivestiti Valdarno

Acciai Rivestiti Valdarno (ARV), una joint-venture con la famiglia Vanni, opera in un mercato di nicchia come fornitore di prodotti piatti in acciaio utilizzati come rivestimenti per l'edilizia industriale e civile. Lo stabilimento ha sede nella Zona industriale toscana, tra Firenze e Arezzo e produce circa 25.000 tonnellate all'anno di acciaio preverniciato, laminato in PVC e PET, nonché nastri in acciaio e alluminio.

L'azienda, che dispone di un'innovativa linea di rivestimento continuo, una linea di taglio per il taglio di bobine in strisce di dimensioni personalizzate e una linea di goffratura, è in grado di offrire ai propri clienti lotti standard o personalizzati in termini di peso, dimensioni e colore.

Duferco Danish Steel

Duferco Danish Steel, fondata dopo l'acquisizione nel 2006 dell'ex Kontivaekert, un laminatoio storico danese, è un'importante produttrice di barre mercantili utilizzate nell'edilizia, nell'agricoltura, nell'industria meccanica e nella costruzione navale. Nel corso degli anni, la Società ha diversificato il proprio portafoglio di prodotti, entrando nel mercato delle barre trafilate a freddo (piatte, rotonde e quadrate) e di ancoraggi per rocce per la costruzione di gallerie, aumentandone la produzione.

Duferco Morel

Duferco Morel è una Società francese con più filiali in tutta la catena di distribuzione dell'acciaio, che opera a livello nazionale (Duferco Morel Quincaillerie S.A.S., Duferco Thionville S.A.S., Morel Distribution Profils S.A.S. e Duferco France S.N.C.). Con oltre 142 dipendenti e 5 magazzini, Duferco Morel rifornisce circa 2.700 clienti di vari mercati proponendo una gamma completa di prodotti in acciaio e servizi di logistica.

Ferriere Bellicini

Ferriere Bellicini, una joint-venture con la famiglia Bellicini e con quasi un secolo di esperienza nel settore siderurgico, è specializzata in barre mercantili ed è entrata a far parte del Gruppo Duferco come joint venture nel 2014. Opera nel cuore del distretto industriale bresciano con 38 dipendenti, storicamente legato alla tradizione siderurgica. I punti di forza sono la costante attenzione alla qualità dei prodotti e il mix di produzione che la rende in grado di fornire ai propri clienti una scelta ampia e ad hoc nella gamma di prodotti laminati.

DIVISIONE STEEL

sintesi

60

Paesi in cui DTP opera
a livello mondiale

Oltre **2.400** migliaia di euro

investiti in ricerca e sviluppo

Oltre **4.000**

Clienti

SHIPPING

Duferco è entrata nel settore delle spedizioni con Nova Marine, una joint-venture fra Duferco e la famiglia Romeo. La flotta di Duferco è composta principalmente da navi per il trasporto di prodotti rinfusi e sfusi e di prodotti siderurgici grezzi e semilavorati. Grazie ad una flotta altamente efficiente ed esperta, la Divisione Shipping di Duferco offre soluzioni logistiche su misura e di alta qualità, soddisfacendo le esigenze dei clienti.

Questa Divisione rappresenta una componente vitale dell'offerta del Gruppo, ponendo Duferco in una posizione privilegiata nel mercato del trasporto marittimo. Nel 2023, la Società impiega più di 700 lavoratori in tutto il mondo.

Nova Marine

La Società è nata come joint venture nel 1994 con il nome di SiderMarine, integrando l'attività di trading di acciaio originale di Duferco con la fase logistica della catena del valore. Rinominata Nova Marine, l'Azienda è cresciuta rapidamente attraverso alleanze strategiche che le hanno permesso di conquistare una presenza globale. La sua missione è fornire ai clienti soluzioni di spedizione veloci, flessibili e affidabili, offrendo un servizio di classe ai principali noleggiatori internazionali, grazie ad una forte collaborazione con diversi attori della catena di spedizione.



La Società ha sedi a Lugano, in Svizzera, e uffici a Bogotà, Dubai, Ginevra, Istanbul, Londra, Madrid, Miami, Montecarlo, Rotterdam, Sofia, Singapore e Toronto. La presenza globale di Nova Marine è facilitata dalla sua organizzazione aziendale che si avvale di collaborazioni ben radicate in tutto il mondo.

Attraverso le sue numerose filiali, **Nova Marine Group** serve quasi 244 clienti in 109 Paesi sparsi nel mondo. La Società opera come vettore marittimo in tutto il mondo e dispone di oltre 100 navi di proprietà, nonché di navi noleggiate per periodi di tempo specifici e gestite commercialmente. La forza trainante di Duferco nel settore delle spedizioni è il mantenimento della leadership acquisita negli anni e la sua espansione in questo campo che la rende attualmente l'unica compagnia di spedizioni internazionale in grado di fornire sia servizi commerciali, sia tecnici.

Nova Marine ha tratto molti vantaggi dall'apertura del mercato cinese all'inizio del 2023, in particolare per le riparazioni delle navi offerte a prezzi altamente competitivi. L'importante programma di ristrutturazione del cantiere navale di Xinle Ningbo consentirà alla Società di acquisire una nuova generazione di navi che la porterà ad essere all'avanguardia nel settore.

La flotta di proprietà di
NOVA MARINE

18

con capacità inferiore a 40.000 DWT

16

con capacità inferiore a 15.000 DWT

1

con capacità inferiore a 7.000 DWT

31

Navi cementiere

Più di **120**

Navi di proprietà e gestite



Spostamento di circa
27 milioni
di tonnellate
di materie prime



INNOVATION

La Divisione Innovation è responsabile della promozione e dell'implementazione di soluzioni e tecnologie innovative in tutto il Gruppo e sul mercato. Questa Divisione si occupa dell'esplorazione e della capitalizzazione di nuove opportunità, del progresso dello sviluppo tecnologico, del miglioramento dell'efficienza operativa e della promozione di una cultura dell'innovazione all'interno e all'esterno del Gruppo. Raccoglie le attività di quattro Società che operano in progetti diversificati nei vari settori, perseguendo la missione di potenziare le sinergie lungo tutta la catena del valore. Duferco ha inoltre istituito un team per l'innovazione a livello aziendale composto da professionisti altamente qualificati e preposto ad esplorare e ad affrontare le complessità del panorama digitale e dei dati. Il corporate innovation team lavora a stretto contatto con altre Società del Gruppo e con università e istituti di ricerca con l'obiettivo di sfruttare appieno il potenziale dell'analisi avanzata dei dati, il machine learning, l'intelligenza artificiale, la IoT e tecnologie cloud.

Il team Innovazione utilizza tecniche di IA e di machine learning per svariate applicazioni in tutto il Gruppo Duferco. Queste applicazioni includono l'utilizzo di tecniche basate su video IA per il tracciamento e l'ottimizzazione dei processi di produzione industriale; l'utilizzo di algoritmi di deep learning e machine learning per il rilevamento di anomalie nelle applicazioni IoT; e la previsione di serie temporali nel trading di commodity. Recentemente, il team ha iniziato ad utilizzare l'IA generativa per sfruttare al massimo la base di conoscenza Duferco, migliorando così il processo decisionale informato nelle operazioni delle Società del Gruppo. Questo approccio collaborativo rappresenta un investimento strategico per rafforzare l'impegno del Gruppo nella gestione moderna dei dati, stabilendo processi decisionali basati sui dati e sull'utilizzo di tecnologie digitali avanzate e dell'intelligenza artificiale.

La Divisione ha un organico di oltre 100 dipendenti che ricoprono ruoli specializzati all'interno di ciascuna delle principali Società: **Duferco DEV, Mainsim, Duferco Engineering e Duferco Wallonie.**

Duferco Engineering

Duferco Engineering, con sede a Genova, fornisce servizi di ingegneria, approvvigionamento, costruzione, messa in servizio, gestione dei progetti e O&M al Gruppo Duferco e a terzi.

Con un team di profili altamente qualificati, Duferco Engineering funge da Società del Gruppo incaricata dello sviluppo di studi complessi che danno vita a progetti di innovazione in grado di promuovere la transizione energetica, dai combustibili fossili alle fonti verdi.

Ha il proprio core business nei settori delle energie rinnovabili, delle infrastrutture e dell'acciaio.

Nel corso del 2023, Duferco Engineering si è concentrata su diversi progetti di ricerca e sviluppo, volti a limitare e ridurre la concentrazione di CO₂ nell'atmosfera, come la cattura del carbonio dai processi industriali e l'uso dell'idrogeno.

Per quanto riguarda la Società del Gruppo, ha gestito la costruzione della centrale elettrica Peaker a Giammoro (Sicilia) e ha fornito supporto tecnico e gestionale per la costruzione del nuovo laminatoio SBM – Smart Beam manufacturing, a San Zeno Naviglio (Brescia).

Duferco DEV

Fondata nel 2017 a Genova, Duferco Dev è l'innovatrice digitale del Gruppo.

Specialisti altamente qualificati si dedicano al miglioramento della digitalizzazione delle aziende, alla creazione di piani strategici, allo sviluppo di roadmap per l'architettura delle applicazioni, alla progettazione di solide soluzioni di sicurezza informatica delle applicazioni, all'integrazione di soluzioni di intelligenza artificiale e alla creazione di applicazioni aziendali e mobili, siti Web e software. Duferco Dev eccelle nella personalizzazione complessa e nell'integrazione dei sistemi, lavorando senza problemi con piattaforme come ServiceNow, SFDC e Mulesoft.

Duferco Dev si avvale di un team di specialisti e super esperti di sicurezza informatica, digitalizzazione, intelligenza artificiale, servizi cloud, integrazione di sistemi e sviluppo di software. L'esperienza condivisa consente loro di affrontare sfide complesse e fornire soluzioni all'avanguardia.

Spinta dall'impegno per l'innovazione, Duferco Dev investe costantemente in ricerca e sviluppo per sfruttare le tecnologie emergenti e le migliori pratiche del settore. Come parte integrante della Divisione Innovation del Gruppo, questa Società svolge un ruolo fondamentale nel facilitare la trasformazione digitale sia all'interno che all'esterno del Gruppo. Le iniziative di ricerca si concentrano su machine learning, intelligenza artificiale e soluzioni cloud, affinché l'azienda mantenga una posizione di avanguardia del progresso tecnologico.

Nel 2023, Duferco Dev e Duferco Engineering hanno avviato un importante progetto di ricerca e sviluppo volto allo sviluppo di un sistema integrato per gestire le attività agrivoltaiche. Sfruttando tecnologie innovative come il cloud computing, l'IoT e l'intelligenza artificiale, la soluzione utilizza le previsioni meteorologiche e i dati dei sensori IoT (inclusi i livelli di pH, l'intensità della luce e l'umidità del suolo) per ottimizzare l'inclinazione dei pannelli fotovoltaici. Questo approccio mira sia alla salute delle piante che alla conservazione dell'acqua. Attraverso pannelli intuitivi, KPI e avvisi in tempo reale accessibili tramite applicazioni Web e mobili, gli operatori possono monitorare le attività in tempo reale e gestire con efficacia le eccezioni.

Mainsim

Fondata nel 2008 e con sede a Genova, Mainsim mira a diventare il punto di riferimento italiano nel campo del software CMMS (Computerized Maintenance Management System) aiutando le aziende nella gestione delle attività di manutenzione di impianti e strutture. Le funzionalità del CMMS Mainsim consentono di gestire gli ordini di lavoro e le risorse aziendali, insieme alle attività di manutenzione correttiva, programmata e puntuale, apportando così importanti vantaggi in termini di tempi e costi.

Nel corso del 2023, la Società ha concentrato i propri punti di forza sullo sviluppo del nuovo software Mainsim 5. Attualmente, è stata completata una prima versione, condivisa come versione di prova con alcuni clienti, in vista del lancio della nuova nella prima metà del 2024.

Duferco Wallonie

Con sede in Belgio, **Duferco Wallonie**, una joint venture con la Società pubblica Wallonie-Entreprendre, sviluppa attività principalmente in quattro settori: rigenerazione dei territori, ambiente, energia e logistica. L'ambizione della Società è quella di sviluppare nuove attività, offrendo soluzioni all'inquinamento ambientale prodotto dalle industrie. Duferco Wallonie supporta i propri clienti in tutte le fasi del processo di riqualificazione del territorio, dalla progettazione alla post-gestione, attraverso l'esecuzione e il coordinamento di opere con una visione globale. Nel settore della logistica, offre servizi di movimentazione e magazzinaggio intermodali, nonché soluzioni di trasporto per via fluviale/marittima, ferroviaria o stradale. Nel corso del 2021, Duferco Wallonie ha ampliato il proprio campo di attività investendo in due parchi solari: un primo campo fotovoltaico di 1,25MWp a Ittre (Belgio) e un ulteriore impianto della stessa potenza a Clabecq (Belgio). È stato rilasciato un permesso per l'installazione di un parco solare che si estende su 2 ettari e 2 MWp a La Louviere ed è stato acquisito un sito dismesso di circa 4 ettari per lo sviluppo di un ulteriore progetto.

DIVISIONE INNOVATION

sintesi

Oltre 1,6 milioni di euro

investiti, di cui il 47%
dedicato per ricerca e sviluppo

Oltre 400

Clienti



La storia di Duferco

1979

- Duferco è stata fondata nel **1979** da Bruno Bolfo, Presidente del Consiglio di Amministrazione, per sfruttare l'espansione dei **"mercati emergenti" nel settore siderurgico**.
- Originariamente con sede a San Paolo (Brasile), come Società operante nel commercio dell'acciaio, Duferco amplia le sue attività in altri Paesi sudamericani, in particolare in Argentina, Venezuela e Messico, per poi trasferirsi a New York e in Europa.

Anni'80

- Nel 1981, Duferco apre il suo **primo ufficio europeo** a Londra.
- Nel 1982, Duferco **trasferisce la sede principale a Lugano**. Da allora, estende le operazioni in Thailandia, Taiwan, Filippine, Singapore, Hong Kong, Cina e Corea del Sud, ottenendo così una presenza globale nel settore siderurgico.

Anni'90

- Duferco si amplia a livello internazionale negli anni '90, diventando un noto **trader di materie prime** ed entrando nel settore delle spedizioni.
- Per intensificare i collegamenti con i produttori di acciaio di tutto il mondo, Duferco inizia a diversificare ed espandere le sue attività per includere materie prime per l'industria siderurgica, come coke, carbone, minerale di ferro, ghisa, ferro spugnoso.
- Duferco entra nel settore della **produzione di acciaio** nel 1996, dopo aver acquistato l'ex Ferdofin Siderurgica italiana (nota come Duferdofin). Seguono altre acquisizioni di acciaierie in Italia, Belgio, Europa dell'Est, Stati Uniti.

2000

2010

2020

e oltre

- Negli anni 2000, Duferco diventa un **"player industriale"** internazionale e inizia ad integrare la fornitura di **servizi energetici** nelle proprie attività.
- Nel nuovo millennio, le scelte strategiche aziendali spingono Duferco verso il mercato dell'energia. Nel 2005, viene fondata **DufEnergy**, con l'obiettivo di soddisfare le esigenze energetiche globali del Gruppo.
- Da allora, la Divisione Energy cresce a ritmo sostenuto in Europa grazie alle operazioni di **DXT** (la nuova denominazione nel 2018) e **Duferco Energia**.
- L'ultima unità ad aggiungersi alla Divisione Energy è Duferco Biomasse, che ha contribuito all'espansione commerciale e geografica di Duferco.
- Nel 2015, Duferco decide di **vendere la maggioranza del ramo commerciale dell'acciaio** – Duferco International Trading Holding SA (DITH) – a Hebesteel Group (precedentemente Hebei Iron & Steel Group), la maggiore produttrice di acciaio in Cina.
- Nel 2018, Duferco si riorganizza nelle **quattro Divisioni**: Energy, Steel, Shipping e Innovation. Abbracciando l'innovazione e la digitalizzazione, Duferco investe in nuovi strumenti avanzati (machine learning, AI, IoT, ecc.); in una task force digitale in crescita; in maggiori investimenti in ricerca e sviluppo; nell'aumento della fertilizzazione incrociata e delle sinergie tra le aree operative; e sfrutta le sue capacità in alleanze di joint venture.
- Nell'ottobre 2019, Duferco celebra il suo **40° compleanno** organizzando a Brescia, Italia, il **"Duferco Day"** che, per la prima volta, ha riunito l'intera forza lavoro del Gruppo.
- Per la Divisione Steel, il 2021 è stato l'anno che ha segnato l'inizio della costruzione del nuovo laminatoio a San Zeno Naviglio. Lo **stabilimento Smart Beam (SBM)** è il primo laminatoio in Europa ad essere alimentato da energia totalmente rinnovabile. Con un investimento di oltre **250 milioni di euro**, il nuovo laminatoio si integra con l'acciaieria attraverso tecnologie innovative e sostenibili.

Le sedi nel mondo

Danimarca

Frederiksvaerk

Svizzera

Ginevra, Lugano

Principato di Monaco

Principato di Monaco

Regno Unito

Londra

Francia

Aubervilliers, L'Horme, St. Jean D'Ardières, Yutz

Canada

St. Catharines

STATI UNITI

Fort Lauderdale-FL, Stamford, Connecticut

Colombia

Bogotà

Spagna

Madrid

Lussemburgo

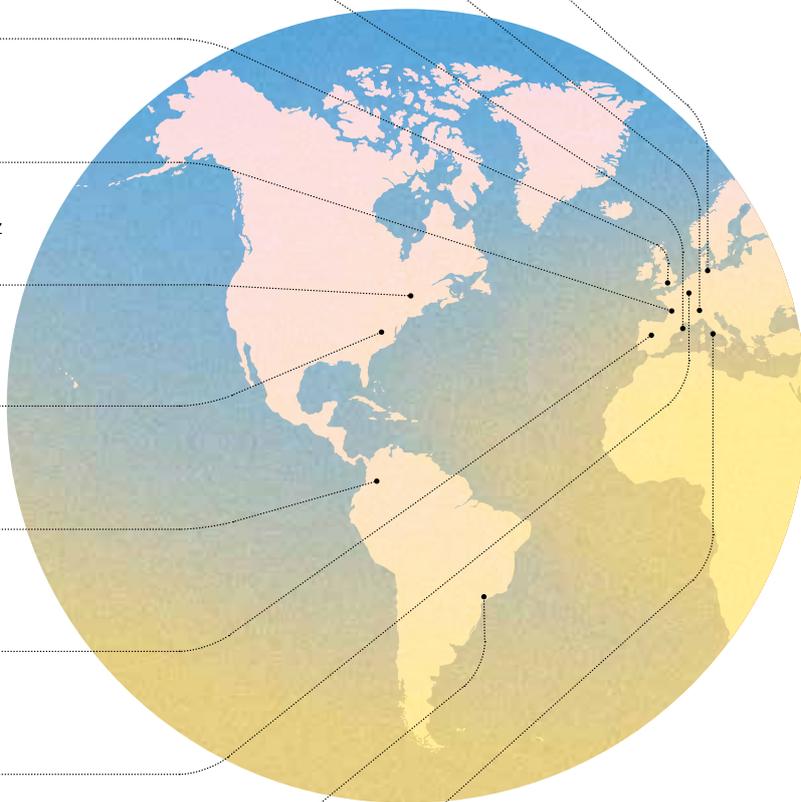
Lussemburgo

Brasile

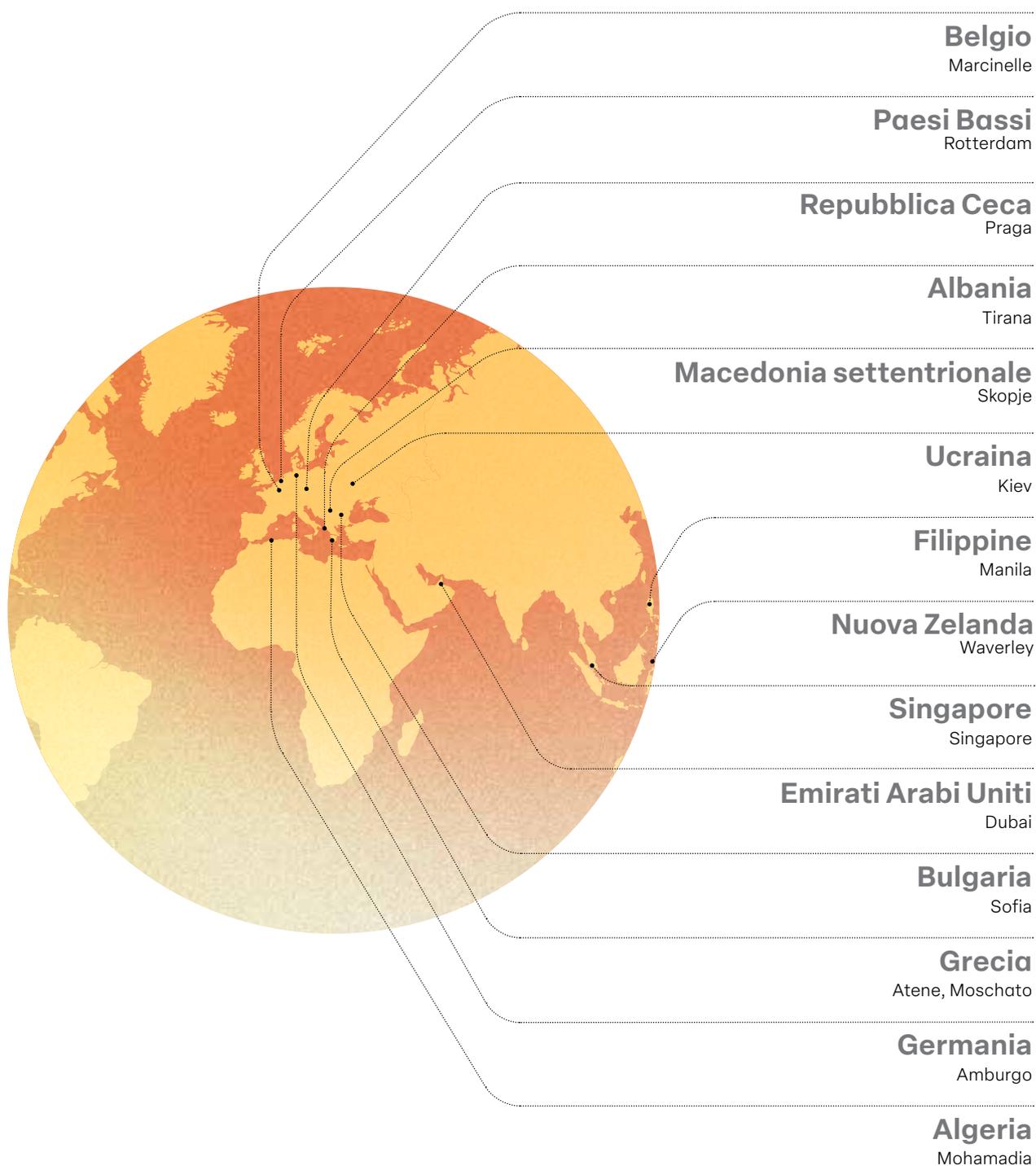
San Paolo

Italia

Berzo Inferiore (BS), Brescia (BS), Chiavari (GE), Genova (GE), Giammoro (ME), Monte di Procida (NA), Montignoso (MS), Nave (BS), Ospitaletto (BS), Pace del Mela (ME), Pallanzeno (VB), Roma (RM), San Giovanni Valdarno (AR), San Zeno Naviglio (BS), Trieste (TS), Venezia Marghera (VE)



Il Gruppo Duferco opera oggi a livello globale con oltre 100 uffici operativi e stabilimenti industriali in tutto il mondo.



L'organizzazione Duferco

Duferco Participations Holding SA, Lussemburgo

CHAIRMAN

Bruno Bolfo

BOARD OF DIRECTORS

Bruno Beernaerts

Georges Deitz

Paolo Foti

Vittoria Gozzi

Antonio Gozzi

Augusto Mario Gozzi

Julien Guillaume

Benedict J. Sciortino

Olivier Waleffe

GROUP CEO

Paolo Foti

GROUP CFO

Nicola Drakulic

Cariche aziendali

LUSSEMBURGO

DIRECTOR

Bruno Beernaerts

CORPORATE & ACCOUNTING MANAGER

Julien Guillaume

LUGANO

Svizzera

HEAD OF DIVERSIFIED ACTIVITIES

Maurizio Bergonzi

HEAD OF TAX, CORPORATE AND LEGAL MATTERS

Alessandra Simeta

GROUP GENERAL COUNSEL

Federico Piccaluga

CORPORATE FINANCE

Stefano Bacigalupo

GROUP CONSOLIDATION AND FINANCIAL REPORTING

Maria Montagna

CORPORATE INNOVATION

Piersandro Lombardi

BRESCIA

Italia

PRESIDENT

Antonio Gozzi

CEO

Domenico Campanella

CFO

Franco Monteferrario

HEAD OF INSTITUTIONAL RELATIONS

Agostino Conte

ENERGY SUPERVISOR

Massimo Croci

HUMAN RESOURCES

Alessandro Roggerini

CORPORATE MATTERS & LEGAL AFFAIRS

Elena Ragnoli

BANKING

Stefano Vezzini

TECNICAL DIRECTION

Giovanni Dugoni

REAL ESTATE

Margherita Gozzi

CHARLEROI

Belgio

CEO

Olivier Waleffe

DIVISIONE ENERGY

DXT

PRESIDENT

Paolo Foti

CEO & MANAGING DIRECTOR

Maurizio Cencioni

DIRECTOR

Piersandro Lombardi

HEAD OF EUROPEAN GAS & POWER PHYSICAL TRADING

Rocco Zotta

HEAD OF EUROPEAN POWER & GAS QUANTITATIVE TRADING

Vincenzo Fazio

HEAD OF LEGAL®ULATORY COMPLIANCE

Carlotta Zerega

HEAD OF CREDIT&TRADING SURVEILLANCE

Valerio Caronni

HEAD OF FINANCE & ESG

Giulio Macciocchi

HEAD OF HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

Mark Buckley

HEAD OF ADMINISTRATION

Paolo Piserchia

HEAD OF CONTROLLING AND RISK MANAGEMENT

Paolo Casati

HEAD OF CORPORATE SYSTEM DEVELOPMENT

Marco Placidi

HEAD OF NORTH AMERICAN OPERATIONS

Piersandro Lombardi

CFO NORTH AMERICAN OPERATIONS

Dario Leoncini

CEO OF BRAZILIAN ENERGY OPERATIONS (Matrix)

Rubens Misorelli

CFO OF BRAZILIAN ENERGY OPERATIONS (Matrix)

Federico Marsano

CEO OF DXT CLIMATE SOLUTIONS LTD.

Peter Zonneveld

DUFERCO ENERGIA

PRESIDENT

Marco Castagna

CEO

Massimo Croci

ADMINISTRATION, FINANCE AND CONTROL

Simone Rabaioli

SALES

Luca Masini

COMMUNICATION & MARKETING

Matteo Parodi

BUSINESS DEVELOPMENT & ASSET MANAGEMENT

Agostino Calcagno

ENERGY MANAGEMENT AND TRADING

Lorenzo Pittaluga

CORPORATE GOVERNANCE & COMPLIANCE - DPO

Davide Modula

OPERATIONS & IT

Massimiliano Cocurullo

REGULATORY

Marco Ballicu

SALES MANAGER

Francesco Lepre

Luca Raso

Antonio Zullo

IT

Luca Seravalli

LEGAL OFFICE & PRIVACY

Alessia Bianchi

INTERNATIONAL PROJECT DEVELOPMENT

Matteo Gillerio

DUFERCO BIOMASSE

PRESIDENT AND CEO

Marco Castagna

GENERAL MANAGER

Marco Tirasso

SALES MANAGER

Luca Corello

CEO (EBS)

Alexis Bonningues

DIVISIONE STEEL

HEAD OF INDUSTRIAL & DISTRIBUTION DIVISION

Domenico Campanella

DUFERCO TRAVI E PROFILATI

CEO

Augusto Mario Gozzi

CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Franco Monteferrario

GENERAL MANAGER

Simone Campanella

CFO

Paolo Avanzi

COMMERCIAL DIRECTOR BEAMS & SBQ

Giuseppe Zolezzi

COMMERCIAL DIRECTOR MECHANICAL DIVISION & TRACKSHOES PROFILES

Daniela Bucciolini

INDUSTRIAL DIRECTOR

Giordano Stregghi

FINANCE

Stefano Vezzini

HUMAN RESOURCES

Massimo Rolandi

PRODUCTION PLANNING

Sergio Bassano

QUALITY SYSTEM

Samuele Bottari

CORPORATE MATTERS

Elena Ragnoli

INFORMATION SYSTEMS

Massimo Lama

PURCHASING

Giordano Simeoni

SAN ZENO NAVIGLIO STEEL MILL DIRECTOR

Rosario Tornello

SAN ZENO NAVIGLIO ROLLING MILL DIRECTOR

Gabriele Comandini

PALLANZENO PLANT DIRECTOR

Dario Ricchi

GIAMMORO PLANT DIRECTOR

Daniele Nastasi

SAN GIOVANNI VALDARNO PLANT DIRECTOR

Lorenc Tahiraj

ENVIRONMENT AND SAFETY

Giuseppe Guerrini

ACOFER PRODOTTI SIDERURGICI

CEO

Augusto Mario Gozzi

CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Franco Monteferrario

GENERAL MANAGER

Giuseppe Zolezzi

SALES-OPERATIONS (San Giovanni Valdarno)

Tania Romanelli

OPERATIONS (Nave)

Simone Ruggeri

OPERATIONS (Giammoro)

Domenico San Martino

DUFERCO DANISH STEEL

CEO

Giuliano Bo

CFO

Tina Holstener Schmidt

GENERAL SUPERVISOR

Mauro Bucciolini

ACCIAI RIVESTITI VALDARNO

CEO

Franco Vanni

FERRIERE BELLICINI

CEO

Kikka Bellicini

DUFERCO MOREL

CHAIRMAN & CEO

Stéphan Caute

CFO

Christian Personat

ACCOUNTING TREASURY

Hervé M'Baye

HUMAN RESOURCES

Doris Damango

IT

Richard Lannoy

QUALITY

Alexandre Mac Donald

DUFERCO MOREL SUBSIDIARIES

PRESIDENT OF DUFERCO MOREL SUBSIDIARIES

Stéphan Caute

GENERAL MANAGER OF DUFERCO FRANCE AND DUFERCO THONVILLE

Philippe Jégou

GENERAL MANAGER SPECIAL STEEL DIVISION

OF DUFERCO THONVILLE

Thierry Semard

GENERAL MANAGER OF MOREL DISTRIBUTION PROFILS AND DUFERCO MOREL QUINCAILLERIE

Thierry Mathieu

DIVISIONE SHIPPING

NOVA MARINE HOLDING Lussemburgo

CHAIRMAN
Giovanni Romeo

NOVA MARINE CARRIERS Svizzera

CEO
Vincenzo Romeo

COO
Salvatore Pugliese

CFO
Marc Saulnier

HR DIRECTOR
Giovanni Mazzella

CHIEF RISK OFFICER
Bas Van Steijnen

GENERAL COUNSEL
Gabriella Reccia

IT
Simone Anzani

NOVA SHIP TECH

**TECHNICAL
DIRECTOR**
Francesco Costagliola

DIVISIONE INNOVATION

DUFERCO WALLONIE

CEO
Oliver Waleffe

DUFERCO ENGINEERING

PRESIDENT
Ezio Palmisani

CEO
Luca Mario Bonardi

**RENEWABLE
ENERGIES
AND LICENSING**
Emilio Castelli

SPECIAL PROJECTS
Antonio Muzzini

ENGINEERING
Paolo Peri

**HYDRO POWER
PLANTS**
Andrea Costa

POWER PLANTS
Francesco Marsano

INDUSTRIAL PLANTS
Gianluca Palmisani

**PHOTOVOLTAIC
PLANTS**
Enzo Squillace

**PROCUREMENT
AND GENERAL
SERVICES**
Marco Nassi

**RESEARCH
AND DEVELOPMENT**
Riccardo Necrisi

DUFERCO DEV

CEO
Alessandra Belotti

MAINSIM

CEO
Giovanni Ferrando

Risultati aziendali

RISULTATI FINANZIARI

L'utile netto del Gruppo è aumentato da 385 milioni di USD nell'anno fiscale 2022 a 450 milioni di USD nell'anno fiscale 2023, con un incremento del 17% su base annua. I ricavi del Gruppo sono stati pari a 27,6 miliardi di dollari, in calo del -40% rispetto al valore dell'anno fiscale 2022 (45,8 miliardi di dollari). Questa forte diminuzione è attribuibile principalmente alla massiccia riduzione dei prezzi dell'energia e dell'acciaio e ai volumi spediti dalla produzione e dalla distribuzione di acciaio. In particolare:

- Il capitale circolante netto consolidato è superiore a 1,156 milioni di dollari (941 milioni di dollari al 30 settembre 2022) con un rapporto attuale di 1,84 (1,33 al 30 settembre 2022).
- L'indebitamento finanziario del Gruppo è sostanzialmente in linea rispetto all'anno scorso (765 milioni di dollari rispetto a 738 milioni di dollari), mentre la liquidità rimane positiva con riserve di liquidità di oltre 867 milioni di dollari (796 milioni di dollari al 30 settembre 2022). Per la seconda volta nella storia del Gruppo, l'esercizio 2023 si è concluso con una posizione finanziaria netta positiva.
- Il patrimonio netto totale del Gruppo è di circa 1.836 milioni di USD (1.486 milioni di USD al 30 settembre 2022), con un ritorno sul patrimonio netto di circa il 27%.
- Al 30 settembre 2023, il Gruppo aveva impegnato quasi 3,9 miliardi di dollari (3,3 miliardi di dollari al 30 settembre 2022) in linee di credito e linee di capitale circolante non impegnate, mentre l'utilizzo medio delle linee di credito del Gruppo è stato di circa il 38% (43% al 30 settembre 2022).

Divisione Energy

DXT International S.A., Lussemburgo, e le sue controllate ("DXTI" o il "gruppo DXT") hanno registrato un utile netto al netto delle imposte di circa 275,8 milioni di dollari, ossia un aumento di oltre il 200% rispetto all'utile netto totale dell'anno fiscale 2022 (86,7 milioni di dollari).

DXT Commodities S.A. ("DXT"), la Società sussidiaria che opera principalmente sui mercati europei, ha conseguito un utile netto record di 249 milioni di dollari, quasi triplicando i dati dell'anno precedente, con un rendimento del capitale netto (ROE) di circa il 63,9% (calcolato sul patrimonio netto prima della distribuzione dei dividendi).

L'anno finanziario 2023 ha registrato prestazioni eccezionali in tutti i segmenti delle attività. Questi sono stati guidati dall'impegno incrollabile dei team nel perfezionare ed evolvere le strategie di trading in risposta alle significative crisi del mercato degli ultimi anni. Dovendosi destreggiare in un panorama di mercato caratterizzato da complessità geopolitiche, aumento dei tassi di interesse e incertezze relative alla ripresa economica globale, la Società ha mantenuto un approccio conservativo, privilegiando le negoziazioni al valore equo rispetto all'espansione del volume. Questo approccio ha prodotto un volume di energia scambiato di oltre 621 TWh, rispecchiando le cifre dell'anno precedente.

La Divisione gas di DXT ha sfruttato una forte presenza sul mercato e competenze per cogliere opportunità significative, in particolare nel primo semestre, e ha portato a termine operazioni altamente redditizie in uno degli spread stagionali più redditizi nella storia del mercato del gas dell'UE.

I Paesi europei, avendo ridotto la loro dipendenza dalla Russia, sono riusciti a riorganizzare le loro catene di approvvigionamento attraverso sostanziali importazioni di GNL e investimenti in nuove infrastrutture, come i terminali di rigassificazione galleggianti. DXT ha contribuito alla sicurezza energetica dell'Europa, consegnando con successo oltre 43 navi gasiere con GNL nell'anno finanziario 2023.

Poiché il gas e il GNL sono fondamentali per la transizione energetica verso soluzioni più ecologiche, DXT ha investito nel rafforzamento della sua posizione sul mercato e nell'espansione dell'impronta globale aprendo una nuova filiale a Singapore: DXT Commodities (Asia) Pte. Limited. La Società lavorerà a fianco del banco GNL di Lugano per perseguire opportunità in un mercato sempre più interconnesso e globale. La Divisione DXT Power ha avuto ottimi risultati anche grazie alle proprie strategie sofisticate di trading e al continuo sviluppo di modelli predittivi.

Possiede un portafoglio diversificato di impianti rinnovabili che forniscono energia pulita ai partner e al mercato. La Società mira a sfruttare le relazioni con i produttori di energie rinnovabili per espandere le attività commerciali relative ai Certificati di Attributo Energetico come Garanzie di Origine, REC e I-REC.

In linea con l'impegno per un futuro sostenibile, DXT ha anche istituito una nuova filiale britannica, DXT Climate Solutions Ltd. La missione di questa filiale è facilitare la transizione energetica, con particolare attenzione alla negoziazione di Certificati di compensazione del carbonio obbligatori e agli investimenti in progetti di riforestazione.

Le operazioni nordamericane (DXT Commodities North America Inc. – "DXTNA") hanno chiuso il periodo con un ottimo utile netto di 16,2 milioni di dollari (a fronte del pareggio dell'esercizio 2022), grazie alla gestione positiva dell'estrema volatilità manifestatasi nei mesi invernali e del forte calo dei prezzi nella seconda metà dell'anno.

La Divisione gas nordamericana ha sfruttato le attività di gestione delle attività del suo portafoglio, compresi i diritti di trasporto e stoccaggio del gas nei principali hub del gas, consolidando la sua presenza ed espandendo con successo l'impronta di DXTNA nelle regioni del Nord-Est, del Golfo, delle regioni centrali, sud-orientali e centrali-occidentali degli Stati Uniti.

Quest'espansione si è tradotta in un aumento del 35% dei volumi con 70 miliardi di piedi cubi consegnati a oltre 110 controparti (+21%). Il fatturato del gas è sceso a 267,0 milioni di dollari dai 347,7 milioni di dollari dell'AF22 riflettendo la notevole diminuzione dei prezzi del gas registrata nel periodo riportato.

La Divisione energia di DXTNA si è concentrata principalmente sulle attività di servizi di fornitura di energia elettrica, con circa 48,9 milioni di dollari di fatturato originato da circa 705 GWh di vendite nell'area PJM, nonché operazioni di trading di diritti di trasmissione finanziaria ("FTR") nelle aree PJM e MISO. Sia le attività di fornitura di energia elettrica che quelle di FTR hanno fornito risultati molto positivi contribuendo al profitto complessivo registrato.

La Società ha acceso la sua prima linea di credito con un importante prestatore statunitense in forma di linea di credito di base garantita non impegnata. Questa rappresenta un passo molto importante per sostenere il futuro delle operazioni nordamericane di DXTNA e fornisce ulteriore flessibilità e forza finanziaria, visto il sostegno delle istituzioni finanziarie statunitensi e globali manifestato durante l'anno.

La joint venture in Brasile, Matrix Energy Participacoes S.A. ("MATRIX"), ha ottenuto risultati solidi (con un contributo di 10,5 milioni di dollari al risultato netto consolidato del Gruppo), rafforzando il suo impegno per un'esecuzione coerente e segnalando progressi significativi come partner di spicco per le soluzioni energetiche sostenibili in Brasile.

Matrix ha concluso l'anno con 1.277 controparti e ha servito con successo 1.056 unità di consumo (una crescita del 7% rispetto all'AF22). Ciò si traduce in oltre 27,0 TWh originati dalle operazioni nel mercato dell'energia libera nel periodo riportato. Inoltre, Matrix ha assicurato forniture future fino al 2038 per un totale di oltre 90,5 TWh.

Per soddisfare le richieste dei clienti e garantire energia da fonti rinnovabili, la Società ha emesso sin dal suo inizio 14 TWh di certificati I-REC rinnovabili (+16% rispetto all'AF22).

Durante l'anno fiscale 2022, la Società ha compiuto un passo significativo avviando investimenti in attività di generazione di energia. Dal lancio della joint venture con Prisma nel giugno 2022, questo impegno è stato ulteriormente rafforzato, migliorando le capacità di Matrix di distribuire e gestire risorse di generazione in Brasile. Inoltre, il portafoglio di Prisma ha assicurato una pipeline di 1,5 GW provenienti da progetti centralizzati rinnovabili pronti per lo sviluppo.

Nel periodo riportato, Matrix ha accelerato la strategia con sette impianti di proprietà già operativi, per un totale di 44,4 MWp di capacità installata. La costruzione di queste attività è stata finanziata tramite capitale proprio durante la fase di costruzione, con ulteriori investimenti garantiti dalla BNDES (Banca di sviluppo del Brasile) per finanziamenti a lungo termine, per un totale di circa 168 milioni di R\$.

Questo finanziamento, parte del quale proviene dal Fondo nazionale per i cambiamenti climatici (FNMC) nell'ambito del programma del Fondo per il clima, si concentra sulla promozione di progetti relativi alla produzione e alla distribuzione regionale di energia rinnovabile. Per l'anno in corso, l'obiettivo è raggiungere una capacità installata di 120 MWp con 29 impianti solari.

Matrix è il secondo più grande agente di commercio al dettaglio con circa 180 unità di consumo e 42,81 MWavg e, con l'apertura del mercato dell'energia libera in Brasile, la Società è ben posizionata per attirare una porzione significativa di 100.000 potenziali nuovi clienti.

Nell'AF23, l'agenzia di rating S&P Global ha attribuito a Matrix un rating "brA" sulla scala nazionale brasiliana, confermando l'ulteriore miglioramento della sua situazione finanziaria e della sua posizione di mercato.

Duferco Energia S.p.a., Italia e le sue controllate (il "gruppo Duferco Energia"), il sottogruppo italiano che opera nel trading di energia (principalmente in Italia, ma anche in Grecia e nella Macedonia del Nord), nella distribuzione (in Italia) e nella produzione di energie rinnovabili (principalmente in Italia e in Albania), ha registrato un altro anno molto positivo.

Il gruppo Duferco Energia ha registrato un utile netto di 116,8 milioni di USD rispetto ai 91,4 milioni di dollari dell'anno finanziario 2022.

Il fatturato totale di Duferco Energia si è portato a 4.555 milioni di USD (8.054 milioni di USD al 30/09/2022) di cui 1.728 milioni relativi alla vendita di elettricità (3.540 milioni al 30/09/2022), 452 milioni di USD prodotti dalle vendite di gas (625 milioni di USD al 30/09/2022), 2.211 milioni prodotti dalle attività di trading (3.739 milioni al 30/09/2022) soprattutto di materie prime per la generazione di energia: 49 milioni per vendite di biomassa legnosa (46 milioni di USD al 30/09/2022), 107 milioni di USD prodotti da attività di efficientamento energetico e modifiche dei relativi ordini in corso (99 milioni di USD al 30/09/2022); 2,45 milioni di USD per la vendita di charging stations e charging services (1,85 milioni di USD al 30/09/2022) e 5,2 milioni di USD prodotti dalla fornitura di servizi (4,7 milioni al 30/09/2022).

I risultati record ottenuti sono stati guidati dalle opportunità offerte da condizioni di mercato volatili, in particolare durante la prima metà dell'anno finanziario 2023, e dalla gestione intelligente e all'ottimizzazione del portafoglio di attività della Società. Nonostante il calo dei ricavi, scesi da 8 miliardi di USD a 4,3 miliardi di USD nell'anno finanziario 2023, la forte diminuzione dei prezzi e dei volumi di energia ha portato alla crescita del numero di clienti e ad una leggera riconfigurazione del portafoglio che ha ridotto l'offerta ai clienti medio-grandi (che richiedono un maggiore utilizzo del capitale circolante netto) a favore dei clienti medio-piccoli, nonché dei condomini e dei clienti residenziali.

Nell'AF23, il gruppo Duferco Energia (nelle attività di vendita al dettaglio) ha fornito 4.090.531 MWh (contro i 5.312.593 MWh dell'anno precedente), con circa 238.740 Points of delivery ("POD") (rispetto ai 177.320 POD dell'anno precedente) attivi nel mercato dell'elettricità e circa 313.207.069 Smc (384.048.270 Smc nell'anno precedente) con 80.711 POD (60.747 nell'anno precedente) nel mercato del gas naturale.

Nell'anno finanziario 2023, il gruppo Duferco Energia ha proseguito con le sue attività nel settore dell'efficientamento energetico, soprattutto nella riqualificazione energetica e nel rinnovamento di edifici residenziali nell'ambito del quadro nazionale di incentivi fiscali "Ecobonus" e "Sismabonus", come anche nella produzione e il trading di biomasse, settore nel quale il Gruppo sta esplorando nuove opportunità grazie anche ad un importante partner locale in Brasile e allo sviluppo di progetti industriali legati al settore energetico, come la costruzione di una centrale termoelettrica a Giammoro che dovrebbe entrare in funzione nel 2024.

Nel settore della mobilità, Duferco Energia, quale operatore di charging points (CPO) e fornitore di servizi di mobilità elettrica (EMSP), gestisce una rete di circa 1.900 charging points in Italia. Inoltre, grazie a contratti di interoperabilità, arriverà a gestire più di 35.000 stazioni di ricarica in Italia e più di 200.000 in Europa.

Dal 2016, la Divisione ha realizzato una crescita esponenziale in termini di nuovi contratti firmati, numero di ricariche e volume energetico venduto. La crescita è anche supportata dall'erogazione di 2,1 milioni di euro della EIB nell'ambito del programma CEF, avviato nel marzo del 2021. Nel luglio 2013, Duferco Energia ha vinto il primo bando per ricevere 1,5 milioni di euro del PNNR. La Divisione ha così intensificato il focus sullo sviluppo della propria rete di ricarica pubblica per potenziare i volumi di energia erogata.

Con l'obiettivo di promuovere la mobilità sostenibile, nel 2021, Duferco Energia ha acquistato Genova Car Sharing, una Società che opera con il Comune di Genova nel car sharing e nel caro pooling. Mirando ad una flotta composta esclusivamente da auto elettriche, Duferco Energia ha lanciato Elettra, il primo car sharing 100% elettrico. La flotta comprende attualmente 160 auto elettriche, con 10.000 utenti che beneficiano del servizio e più di 100.000 corse registrate dal lancio del servizio. Elettra è la prima player che combina il free-floating e sistemi operativi basati su stazioni.

Divisione produzione e distribuzione acciaio

Durante l'anno finanziario 2023, il contesto macroeconomico è stato sempre meno favorevole. Dalla seconda metà del 2022, l'inasprimento globale delle politiche monetarie prima negli Stati Uniti e successivamente in Europa ha portato a un significativo aumento dei tassi di interesse.

L'aumento dei tassi di interesse e il rallentamento della domanda hanno avuto un impatto sostanziale sui prezzi dell'acciaio e, ad eccezione di una breve ripresa all'inizio del 2023 guidata dalle aspettative di un aumento della domanda dalla riapertura post-Covid dell'economia cinese, i prezzi dell'acciaio hanno mostrato una tendenza al ribasso: dal marzo al 30 settembre 2023, i prezzi dell'acciaio sono scesi in media del 25%.

Rispetto alla media dei due anni precedenti (marzo 2021 – marzo 2023), i prezzi europei dell'acciaio alla fine dell'anno finanziario 2023 erano inferiori del 40-50%, mentre il calo assoluto variava da 400 a 2.000 euro per tonnellata, a seconda del prodotto.

Dopo l'utile record registrato nell'anno fiscale 2022 (135,3 milioni di dollari), le attività di produzione e distribuzione di acciaio con sede in Europa hanno contribuito con un utile di circa 13 milioni di dollari al risultato consolidato del Gruppo del 2023. In particolare:

- Nonostante un contesto macroeconomico e di mercato sfavorevole, Duferco Travi e Profilati S.p.a. e le controllate ("il Gruppo DTP") hanno contribuito con un utile di 19,0 milioni di dollari al conto economico consolidato del Gruppo (2022: utile di 99,4 milioni di dollari).

1 L'importo non include l'effetto delle perdite di valore relative a un vecchio laminatoio di proprietà di Duferco Travi e Profilati S.p.a. L'importo della perdita di valore relativa a PP&E e ai pezzi di ricambio accessori è stato di circa 18,3 milioni di dollari, al netto dell'effetto fiscale.

Come riportato sopra, la significativa diminuzione della redditività è stata dovuta principalmente al rallentamento della domanda sia in termini di volumi che di prezzi che ha caratterizzato il mercato europeo dell'acciaio.

Durante l'anno finanziario 2023, i ricavi del Gruppo DTP sono diminuiti di circa il 36%.

- Il Gruppo Morel, che è attivo principalmente nel mercato francese della distribuzione di acciaio, ha vissuto una situazione di difficoltà più grave, dovuta principalmente al ciclo strutturalmente più lungo per il trasporto delle scorte invendute. Su base annua, Morel ha contribuito con una perdita di circa 9 milioni di dollari al risultato consolidato del Gruppo (2022: utile di 7 milioni di dollari). Durante l'anno finanziario 2023, Morel ha registrato un calo dei ricavi di quasi il -25%, attribuibile principalmente ad una riduzione dei volumi spediti (-10%), nonché ad una flessione dei prezzi di vendita medi di circa il -15% su base annua.
- Infine, Duferco Danish Steel ha contribuito con un utile di quasi 1 milione di dollari al risultato consolidato del Gruppo (2022: utile di 23,9 milioni di dollari), mentre le altre attività produttive con sede in Italia hanno registrato un utile di 1,9 milioni di dollari (2022: utile di 5,0 milioni di dollari).

La costruzione del nuovo laminatoio per travi presso la sede di S. Zeno, in Italia, è stata completata e l'impianto è stato ufficialmente inaugurato il 16 ottobre 2023. Il laminatoio sta attualmente completando la fase di prova e l'avviamento. Il raggiungimento di un regime di piena operatività commerciale è previsto entro la fine della seconda metà dell'anno finanziario 2024.

Divisione Shipping

Una quota del 50% dell'utile netto del gruppo di joint venture (Nova Marine Holding S.A., Lussemburgo – "Nova" – e le sue sussidiarie) ha contribuito per un importo di circa 25,5 milioni di dollari al risultato consolidato del Gruppo (41,1 milioni di dollari nell'anno finanziario 2022).

L'anno finanziario 2023 è stato un anno impegnativo caratterizzato da un'elevata volatilità nei mercati delle tariffe di trasporto. Nova è riuscita a far fronte a questo periodo impegnativo grazie alla sua abilità nel bilanciare sia il registro dei carichi che il rischio di esposizione delle navi sfruttando queste oscillazioni per produrre i secondi migliori risultati nella storia di Nova.

I livelli di trasporto durante il primo trimestre del 2023 (ottobre-dicembre 22) sono rimasti stabili, in linea con quanto visto nel 2022, mentre si sono ridotti all'inizio del secondo trimestre del 2023 (gennaio-marzo 23), raggiungendo il punto più basso durante il terzo trimestre, soprattutto a causa dell'aumento dell'inflazione in Europa, dell'aumento successivo dei tassi di interesse in tutto il mondo e del rallentamento dell'economia cinese. I mesi estivi hanno registrato un aumento dei livelli di trasporto, soprattutto a causa dell'inizio della campagna

dei cereali e dell'aumento dei tempi di attesa per il passaggio del Canale di Panama (a causa del basso livello dell'acqua), che ha portato alla perdita di capacità di trasporto dal mercato.

Questi due elementi hanno spinto l'aumento del mercato del trasporto merci che ha raggiunto il picco alla fine di settembre 2023.

Rispetto all'anno precedente, la performance finanziaria di Nova durante l'anno finanziario 2023 è rimasta eccellente: i ricavi hanno raggiunto i 314 milioni di dollari con un calo di solo l'8% rispetto all'anno finanziario precedente (342 milioni di dollari). L'utile netto consolidato ha raggiunto i 50,9 milioni di dollari, il secondo record più alto per Nova dopo il record assoluto dell'anno fiscale 2022 (82,3 milioni di dollari). Il patrimonio netto totale è aumentato a circa 280 milioni di dollari, con un ROE medio annuo del 18%.

In particolare, preparandosi alle difficili condizioni del mercato, Nova ha perseguito una strategia prudente di riduzione del debito con rimborsi extra insieme a scadenze trimestrali verso istituti finanziari e allocazione di oltre 68 milioni di dollari di liquidità generati dalle operazioni, riducendo materialmente l'indebitamento dei prestiti bancari in essere in tutta Nova e nelle sue joint venture.

Con riferimento alle joint venture con Algoma Central Corporation, Canada ("Algoma") e con August Bolten ("Bolten") vale la pena notare:

- All'interno della NASC (la J/V con Algoma per l'attività del dry-bulk a corto raggio), è importante sottolineare ancora una volta le eccellenti prestazioni della piattaforma commerciale che hanno sfruttato principalmente la solida base costruita sul flusso di trading del cabotaggio italiano, dove è leader di mercato.
- La Divisione delle navi cementiere NACC (J/V con Algoma per le navi cementiere con equipaggiamenti pneumatici) ha mantenuto la flotta pienamente impiegata ed è stata in grado di estendere tutti i contratti di noleggio a tempo vicino alla data di scadenza con rendimenti notevolmente migliori; ciò testimonia chiaramente la fiducia dei clienti e conferma ancora una volta la posizione di leader mondiale che NACC ha raggiunto negli ultimi anni nel settore delle navi cementiere, sia in termini di servizio che di dimensioni della flotta.
- La joint venture con Bolten, composta da 7 navi di dimensioni medie (acquistate durante gli ultimi due anni), ha beneficiato del basso indebitamento per continuare a generare flussi di cassa stabili e positivi per gli azionisti.

Infine, durante l'anno finanziario 2023, Nova si è espansa sempre più nei vari settori della catena di approvvigionamento logistico e nel trasporto porta a porta, portando alla fondazione di Nova Marine Logistics e alla creazione di una J/V logistico con SAPIR a Ravenna, in Italia (CILIR), che opera nei trasporti marittimi, nel magazzino presso i terminali portuali e nei servizi di logistica a terra.

Conto economico consolidato (in migliaia di dollari)

	2021	2022	2023
Ricavi per trading di energia	22.511.585	40.574.970	24.542.445
Altri ricavi	2.632.804	5.190.251	3.085.899
Ricavi totali	25.144.389	45.765.221	27.628.344
Svalutazioni, ammortamenti e perdite di valore	-39.704	-63.518	-41.602
Quota delle Società collegate e delle joint venture	73.232	79.334	37.657
Risultato operativo	523.178	529.063	560.483
Oneri finanziari netti	-27.695	-32.455	35.373
Utile al lordo delle imposte	495.483	496.608	595.856
Oneri fiscali	-50.439	-111.369	-145.377
Utile dell'esercizio	445.044	385.239	450.479

Stato patrimoniale consolidato (in migliaia di dollari)

	2021	2022	2023
Attivo circolante	6.834.890	3.798.148	2.530.090
Attività non correnti	1.311.277	1.180.547	1.335.407
Totale attività	8.146.167	4.978.695	3.865.497
Passività correnti	6.004.423	2.856.880	1.373.911
Passività non correnti	779.247	635.963	655.924
Totale patrimonio netto	1.362.497	1.485.852	1.835.662
Totale passività e patrimonio netto	8.146.167	4.978.695	3.865.497

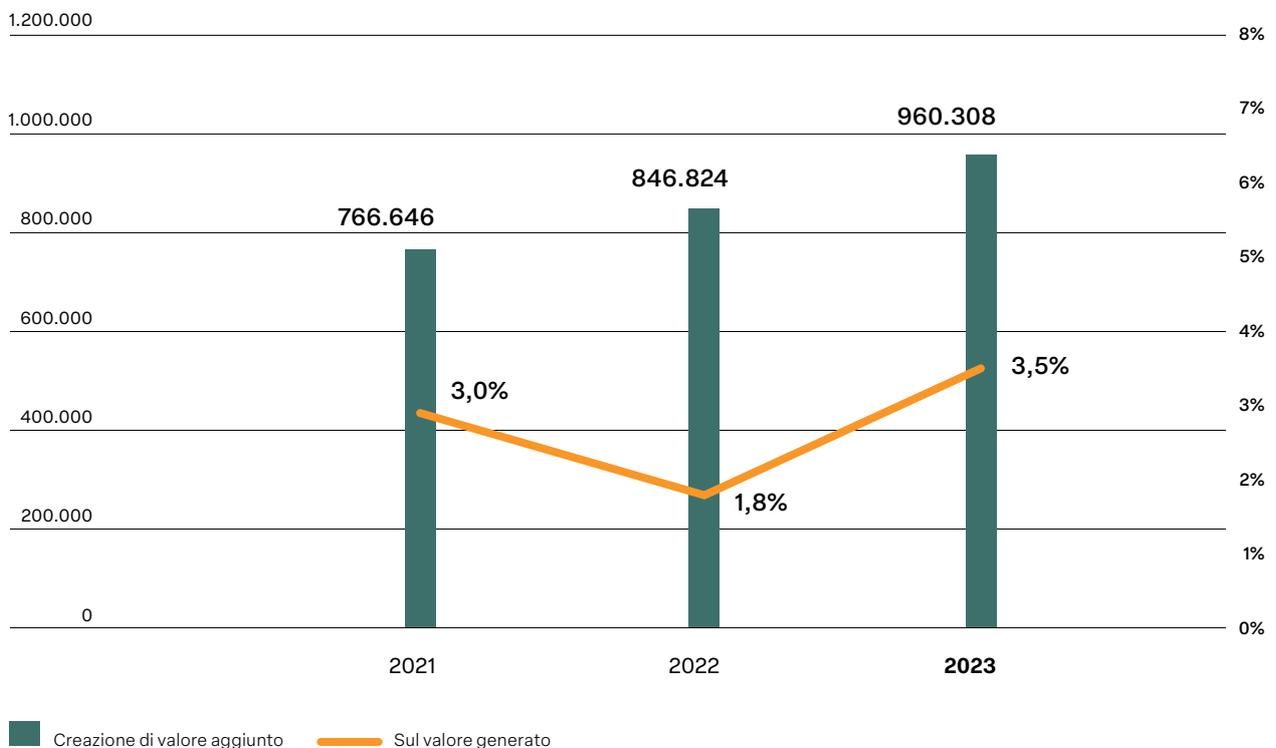
Principali indicatori finanziari (in migliaia di dollari)

	2021	2022	2023
Attivo circolante	6.834.890	3.798.148	2.530.090
Passività correnti	6.004.423	2.856.880	1.373.911
Capitale circolante netto	830.467	941.268	1.156.179
Indice corrente	1.14	1.33	1.84
Indebitamento finanziario	1.488.985	738.124	764.976
Contanti e disponibilità liquide equivalenti	610.736	795.030	867.283
Indebitamento finanziario netto	878.250	-56.906	-102.307
Totale patrimonio netto	1.362.497	1.485.852	1.835.662

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

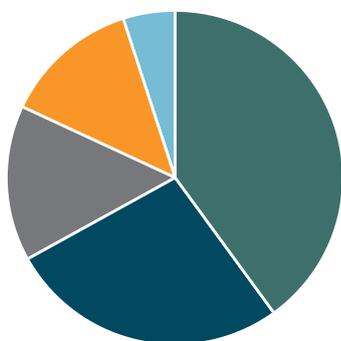
L'esercizio finanziario 2023 è stato un anno caratterizzato da problematiche economiche e sociali che hanno portato ad una forte instabilità nel mercato dei settori in cui il Gruppo opera. Nonostante una sostanziale diminuzione del valore complessivo generato (-40%), il Gruppo ha incrementato il proprio utile netto del 17% rispetto all'anno precedente. Il notevole calo del valore totale è attribuibile principalmente alla riduzione dei ricavi per il trading di energia rispetto all'anno finanziario 2022. Tuttavia, i costi sono stati ridotti di conseguenza, consentendo al Gruppo di aumentare il proprio utile netto. Il Gruppo ha ottenuto un aumento complessivo del valore aggiunto, passando da 847 milioni di USD nell'AF22 a 960 milioni di USD nell'AF23, ossia una crescita del 13%. Questo miglioramento ha quasi raddoppiato la percentuale di valore aggiunto sul valore generato, che è passata dall'1,8% al 3,5%.

Valore aggiunto del Gruppo (in migliaia di dollari)





Distribuzione del valore aggiunto (AF 2023)



- 5% alla comunità finanziaria
- 13% agli azionisti
- 15% al Governo
- 27% ai dipendenti
- 40% all'azienda

Del valore aggiunto totale, circa il 40% viene trattenuto dal Gruppo: questo comprende utili portati a nuovo, svalutazioni, ammortamenti, accantonamenti e imposte differite.

La parte trattenuta riflette la salute finanziaria della Società e il suo reinvestimento in vari aspetti delle sue operazioni. Il secondo segmento assegnato ai dipendenti in diverse forme, quali il trattamento di fine rapporto e gli oneri sociali e di previdenza, è stato di oltre 250 milioni di USD nell'AF23, rispetto ai 191 milioni di USD nell'AF22, segnando un aumento sostanziale di circa il 37%. Quest'allocazione costituisce una parte significativa dell'aumento complessivo del valore aggiunto, sottolineando l'impegno di Duferco a sostenere la propria forza lavoro. I prestatori di capitali ricevono circa il 5% del valore aggiunto, che riflette la quota di valore diretta verso gli stakeholder finanziari esterni. I governi locali e gli uffici pubblici ricevono un ulteriore 15% sotto forma di imposte sul reddito corrente e altri prelievi non correlati al reddito. I territori che circondano gli stabilimenti del Gruppo beneficiano di quasi 778.000 USD in sponsorizzazioni e contributi diretti a enti di beneficenza. Inoltre, 600.000 euro di sponsorizzazioni sono stati stanziati alla Virtus Entella, squadra di calcio italiana con sede a Chiavari, nelle vicinanze di Genova. Il legame indissolubile che la Virtus Entella ha creato con la comunità locale ha prodotto un valore aggiunto sia dal punto di vista socio-educativo che economico. Infine, il 13% (121.844 USD) è rappresentato dai dividendi distribuiti agli azionisti, che sono aumentati del 35% rispetto all'anno finanziario 2022.

Tassonomia Europea

La Tassonomia Europea² è un sistema di classificazione che stabilisce le attività economiche che sono considerate sostenibili dal punto di vista ambientale, secondo i criteri stabiliti dall'Unione Europea (UE).

L'obiettivo primario della Tassonomia è promuovere investimenti sostenibili all'interno dell'UE e sostenere gli obiettivi delineati nel Green Deal europeo, la tabella di marcia per rendere sostenibile l'economia europea, presentata a dicembre 2019. In particolare, la Tassonomia mira a garantire credibilità, uniformità e comparabilità delle attività ritenute sostenibili.

Il Regolamento stabilisce sei obiettivi ambientali in linea con il Green Deal europeo:

1

MITIGAZIONE
DEL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

2

ADATTAMENTO
AL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

3

USO SOSTENIBILE
E PROTEZIONE
DELLE ACQUE E DELLE
RISORSE MARINE

4

TRANSIZIONE
VERSO UN'ECONOMIA
CIRCOLARE

5

PREVENZIONE
E CONTROLLO
DELL'INQUINAMENTO

6

PROTEZIONE
E RIPRISTINO
DELLA BIODIVERSITÀ
E DEGLI ECOSISTEMI

² Regolamento (UE) 2020/852

Il Regolamento sulla Tassonomia identifica per ogni obiettivo un elenco di attività economiche che possono potenzialmente contribuire all'ottenimento dell'obiettivo in questione. Quando un'attività economica è inclusa in questo elenco, viene considerata "ammissibile alla Tassonomia". Per essere considerata sostenibile dal punto di vista ambientale, un'attività economica non deve solo essere ammissibile, ma anche "allineata alla Tassonomia", ossia deve soddisfare ulteriori criteri tecnici specifici dell'attività stabiliti dal Regolamento. Nello specifico:

- L'attività deve soddisfare i criteri di contributo sostanziale che dimostrano che l'attività contribuisce al raggiungimento di un obiettivo.
- L'attività non deve danneggiare in modo significativo nessuno degli altri obiettivi ambientali. (criteri Do – No – Significant – Harm – DNSH).
- L'attività deve essere svolta nel rispetto delle cosiddette garanzie minime, assicurando l'allineamento alle linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) per le imprese multinazionali e i principi guida delle Nazioni Unite (ONU) su imprese e diritti umani.

Ad oggi, il Regolamento richiede alle imprese soggette all'obbligo di pubblicare una dichiarazione non finanziaria, di divulgare la percentuale delle loro attività idonee e allineate alla Tassonomia in termini di quota di fatturato, CapEx e OpEx.

La Tassonomia Europea in Duferco

Consapevole degli imminenti requisiti di divulgazione e motivato da un profondo spirito di contribuzione attiva alla trasformazione all'interno dell'Unione Europea, dove il Gruppo svolge una quota significativa delle proprie operazioni, Duferco ha scelto di valutare in modo proattivo le proprie attività rispetto alla Tassonomia. Pertanto, come primo passo verso una divulgazione completa della Tassonomia, Duferco ha iniziato volontariamente ad identificare le sue attività idonee prima delle scadenze.

ATTIVITÀ RELATIVE ALLA TASSONOMIA

Settore	Attività	Atti delegati	Descrizione	Società collegate ³
Silvicoltura	1.3 Gestione forestale	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM) ■ Adattamento ai cambiamenti climatici (CCA) 	Gestione e salvaguardia dei terreni forestali	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Biomasse ■ EBS
Attività di tutela e ripristino ambientale	2.1 Ripristino delle zone umide	<ul style="list-style-type: none"> ■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM) ■ Adattamento ai cambiamenti climatici (CCA) 	Ripristino delle condizioni originali delle zone umide e di altri habitat interni	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Wallonie
	1.1 Conservazione, incluso il ripristino, di habitat, ecosistemi e specie	<ul style="list-style-type: none"> ■ Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi (BIO) 	Protezione, conservazione e ripristino degli habitat terrestri, delle acque dolci e marine e di altri ecosistemi	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Wallonie

³ Il settore del trading, in cui operano prevalentemente DXT e Duferco Energia, è ad oggi escluso dal Regolamento sulla Tassonomia.

Manifatturiero	3.9 Lavorazione di ferro e acciaio	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Produzione e lavorazione di acciaio e ferro	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Travi e Profilati ■ Acciai Rivestiti Valdarno ■ Duferco Danish Steel ■ Ferriere Bellicini
Energy	4.1 Generazione di energia elettrica utilizzando la tecnologia solare fotovoltaica	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Generazione di energia elettrica attraverso pannelli fotovoltaici	<ul style="list-style-type: none"> ■ Matrix ■ Duferco Energia ■ Duferco Wallonie
	4.5 Generazione di energia elettrica da centrali idroelettriche	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Generazione di energia elettrica attraverso centrali idroelettriche	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Energia
	4.29 Generazione di energia elettrica da combustibili gassosi fossili	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Generazione di energia elettrica utilizzando combustibili gassosi fossili	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Energia
Trasporto	6.2 Trasporto ferroviario di merci	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Acquisto, leasing e gestione del trasporto merci	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Wallonie
	6.5 Trasporto mediante motocicli, autovetture e veicoli commerciali	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Acquisto, leasing e gestione di motocicli, autovetture e altri veicoli commerciali	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Energia
	6.6 Servizi di trasporto merci su strada	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Acquisto, leasing e gestione di veicoli designati per i servizi di trasporto merci su strada	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Wallonie
	6.8 Trasporto fluviale di merci	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Acquisto, leasing e gestione di navi mercantili sulle vie fluviali	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Wallonie
	6.10 Trasporto marittimo e costiero di merci, navi per operazioni portuali e attività ausiliarie	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Acquisto, finanziamento, noleggio e gestione di navi per il trasporto di merci e passeggeri	<ul style="list-style-type: none"> ■ Nova Marine Holding
	6.15 Infrastrutture che consentono il trasporto su strada a basse emissioni di carbonio e il trasporto pubblico	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Costruzione e manutenzione di infrastrutture che consentono il trasporto stradale e pubblico a basse emissioni di carbonio	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Energia
Edilizia e attività immobiliari	7.2 Ristrutturazione di edifici esistenti	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Costruzione e preparazione di progetti di ingegneria civile	<ul style="list-style-type: none"> ■ Duferco Energia

	7.3 Installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Interventi di installazione, manutenzione e riparazione di dispositivi per l'efficienza energetica	■ Duferco Energia
	7.4 Installazione, manutenzione e riparazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici negli edifici (e parcheggi collegati agli edifici)	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Attività di installazione e ristrutturazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici	■ Duferco Energia
	7.6 Installazione manutenzione e riparazione di tecnologie per le energie rinnovabili	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Attività di installazione e ristrutturazione di tecnologie per le energie rinnovabili	■ Duferco Energia
	3.3 Demolizione di edifici e di altre strutture	■ Transizione verso un'economia circolare (CE)	Demolizione di edifici, di strade e di sentieri, di impianti di produzione di energia elettrica, di strutture a terra e in mare aperto	■ Duferco Wallonie
Informazione e comunicazione	8.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Gestione ed elaborazione dei dati attraverso i data center	■ Mainsim ■ Duferco DEV
	4.1 Fornitura di soluzioni IT/OT basate sui dati	■ Transizione verso un'economia circolare (CE)	Produzione, sviluppo o manutenzione di software e altre soluzioni IT/OT basate sui dati	■ Duferco DEV ■ Mainsim
	9.1 Vicinanza alla ricerca di mercato, allo sviluppo e all'innovazione	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Ricerca e sviluppo di soluzioni che consentano la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	■ Duferco Engineering
Attività professionali, scientifiche e tecniche	9.3 Servizi professionali relativi alla prestazione energetica degli edifici	■ Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)	Consulenza tecnica, audit e altri servizi professionali relativi alla prestazione energetica negli edifici	■ Duferco Energia

La Tassonomia europea è un regolamento di nuova introduzione e in continua evoluzione che prevede aggiornamenti nei prossimi anni di riferimento, in particolare volti alla presentazione di maggiori indicazioni sull'interpretazione e l'applicazione dei criteri di screening tecnico.

Il Gruppo ha costantemente monitorato le pubblicazioni della Commissione europea e si è tenuto al passo con le interpretazioni e le linee guida. Sulla base dell'analisi di cui sopra, il Gruppo completerà la valutazione nei prossimi anni verificando la conformità ai criteri tecnici di screening applicabili e calcolando i relativi KPI.

REPORT DI
Sostenibilità
DUFERCO ENERGIA

La Società

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

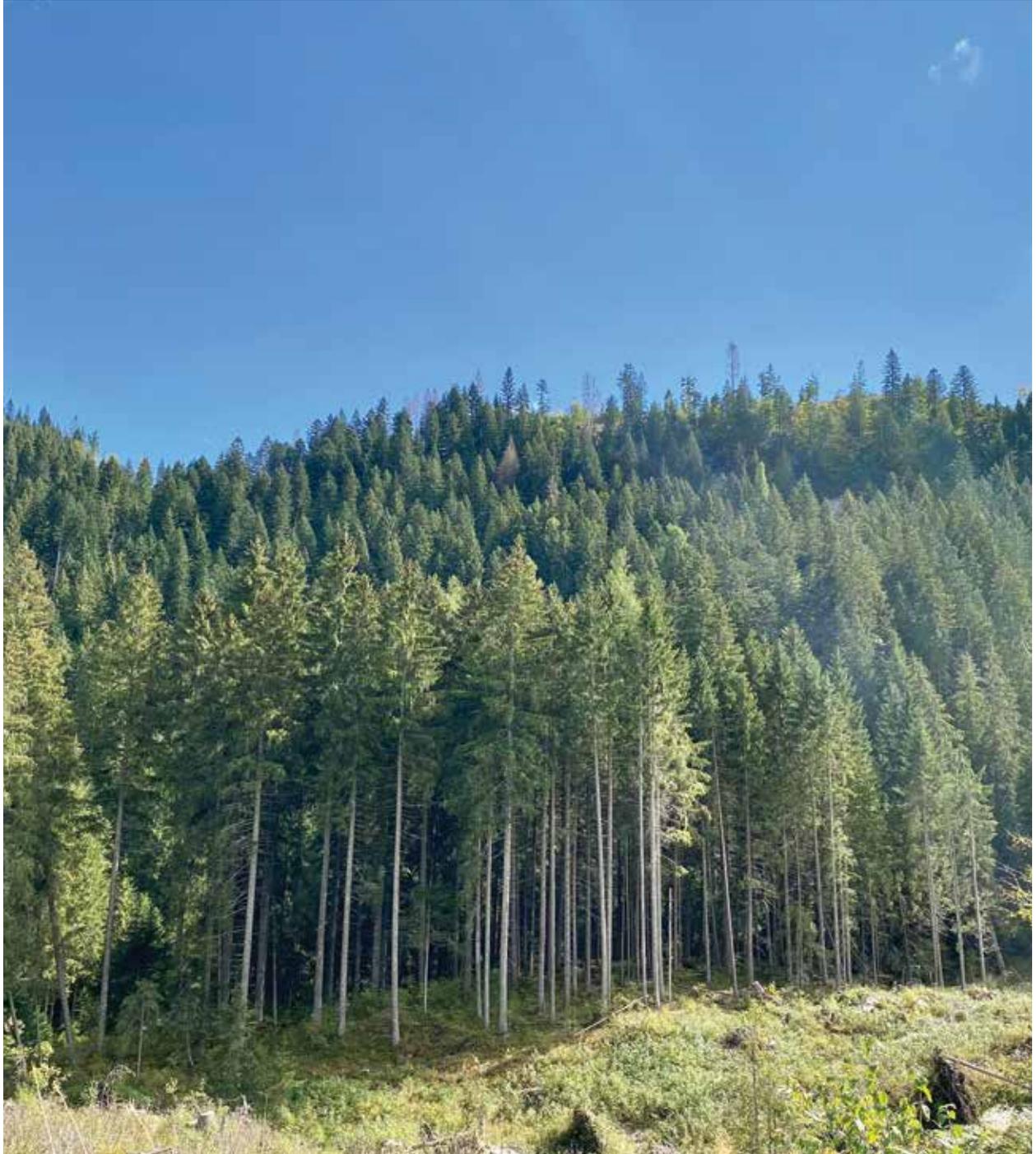
Quale operatore a tutto tondo nella catena del valore dell'energia, Duferco Energia è la Società del Gruppo Duferco che contribuisce alla transizione energetica nel modo più ampio.

La Società opera nella **vendita al dettaglio di energia, nel trading di energia elettrica e gas, nelle operazioni di risparmio ed efficienza energetica, nella mobilità elettrica e nella produzione di energia da fonti rinnovabili.**

Duferco Energia è nata nel 2010 puntando sulle energie rinnovabili e si pone oggi come uno dei principali attori nel mercato energetico italiano.

Come parte del suo impegno verso una crescita sostenibile, la Società si è focalizzata su progetti di mobilità sostenibile ed è diventata uno dei principali fornitori privati italiani di stazioni di ricarica per veicoli elettrici. Duferco Energia è attivamente coinvolta nella produzione e nel commercio di biomassa attraverso Duferco Biomasse ed Energy Biomass Sourcing (EBS).





Entrambe le Società lavorano, spediscono e consegnano legname alle centrali termiche europee. Nel corso del 2023, Duferco Biomasse ha avviato una nuova joint venture con Serra Morena, un operatore logistico nel porto di Rio Grande, situato nel sud del Brasile. L'obiettivo di questa partnership è sviluppare una nuova linea di business relativa alla produzione di materiale per carta (soprattutto per il mercato cinese)

e pannelli per mobili (prevalentemente per il mercato europeo). Duferco Biomasse Brazil Ltda è stata costituita nel settembre 2023. Nell'ottobre 2022, Duferco Energia ha anche acquisito il pieno controllo di Duferco Sviluppo e Duferco Hellas Renewables Single Member SA, espandendo il perimetro delle sue attività nel campo della gestione e dello sviluppo di centrali per la produzione di energia.

Duferco Energia

SOLARE

100%

Duferco Solar S.r.l.

↳ LDL S.r.l.

↳ Neoestense S.r.l.

100%

Duferco Solar Trieste S.r.l.

100%

Duferco Solar Puglia S.r.l.

100%

Duferco Solar
Giammoro S.r.l.

IDROELETTRICO

94.9%

Elca S.r.l.

↳ Idroelettrica Sud S.r.l.

100%

Energia & Territorio S.r.l.

100%

Duferco Albania ShPK

↳ Hec-i Kabash Porocan ShPK

60%

Duferco Shquiperia ShPK

BIOMASSE

100%

Duferco Biomasse S.r.l.
↳ Duferco Biomasse Brasil Ltda

100%

EBS Sas

100%

Duferco Algerie
Developpement Eurl

ALTRE PARTECIPAZIONI

100%

ISECO S.r.l.

100%
Maritime Trading
& Brokerage S.r.l.

100%

Immobiliare Le Clarisse S.r.l.
↳ Lo Zodiaco S.r.l.

100%

The Adviser S.r.l.

100%

Baslab S.r.l.

100%

Genova Car Sharing S.r.l.

60%

Duferco Hellas SA
↳ Duferco Hellas Renewable
Single Member SA

60%

Company for Trade and Service
Solaris Trejd Dooel Skopje

100%

Duferco Sviluppo S.p.A.

100%

Duferco Pobreg ShPK
↳ Energy Plus ShPK

LE NOSTRE DIVISIONI

Al fine di gestire in modo efficiente i molteplici flussi di attività, la Società è organizzata in 5 diverse divisioni.



1

Power and Gas

La divisione "Power e Gas" include tutti i servizi rivolti ai clienti relativi alla generazione e alla consegna di energia. L'azienda gestisce sette impianti idroelettrici e nove impianti solari attraverso le sue controllate in diverse aree d'Italia.

Nel 2023, le centrali hanno fornito circa 85 GWh di energia rinnovabile alla rete nazionale: i siti idroelettrici hanno prodotto circa 72 GWh, mentre gli impianti solari hanno generato circa 13 GWh. Attraverso il suo organismo commerciale, che comprende sia consulenti dedicati a clienti ad alta intensità energetica che una rete indiretta di oltre 300 agenzie territoriali, Duferco Energia ha fornito al mercato 4.090,5 GWh di energia elettrica (di cui circa 318,4 coperti da garanzie di origine da fonti rinnovabili) e oltre 313,2 milioni di SMC di gas.



2

Energy Trading

All'interno del settore del trading di energia, Duferco Energia si distingue come operatore integrato che offre una gamma completa di prodotti e servizi, garantendo la gestione ottimale del portafoglio di approvvigionamento energetico. Le sue attività di trading sono svolte sulle borse dei principali mercati europei e comprendono la gestione dei portafogli, l'analisi del mercato, con previsione dei consumi e dei prezzi, il monitoraggio dell'andamento del mercato e l'evoluzione degli scenari geopolitici.



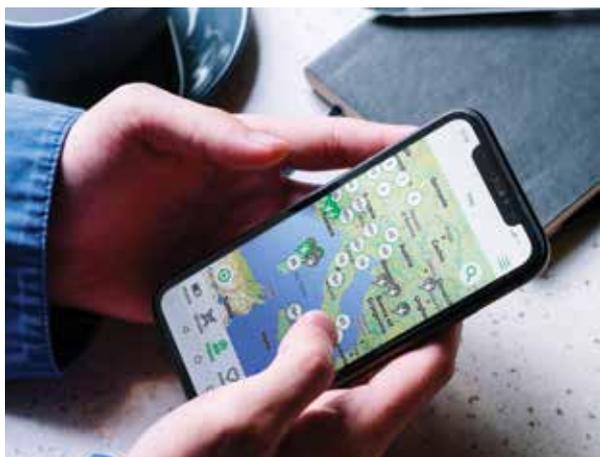
3

Energy Efficiency

Le operazioni di Duferco Energia si sono concentrate sempre più sul miglioramento dell'efficienza energetica. Attraverso uno specifico ramo aziendale, fondato nel 2015, che opera come società di servizi energetici (ESCO, ossia Energy Service Company), la Società offre differenti soluzioni al mercato.

Questa divisione ha creato diverse strategie per aumentare i livelli di efficienza energetica dei suoi clienti, con particolare attenzione ai settori industriale e condominiale.

Queste strategie includono il miglioramento dei sistemi di illuminazione, il monitoraggio del consumo di energia e il recupero di calore attraverso i sistemi di isolamento esterno.



4

Mobility

Duferco Energia gestisce una rete di oltre 1.001 CP (Charging Point) in tutta Italia. Oggi, la Società offre molteplici servizi per soddisfare le esigenze di ogni cliente (individui, organizzazioni e strutture ricettive).

A partire dal 2021 il Gruppo ha inoltre ampliato le sue attività nel mercato del car-sharing con Elettra, la prima flotta per il car sharing 100% elettrica in modalità "free-floating" in Italia.



5

Biomasse

Duferco Biomasse ed EBS, entrambe certificate PEFC, operano nella produzione, nella raccolta, nella lavorazione e nel commercio di legname, fungendo da fornitore per centrali termiche e reti di teleriscaldamento urbano che producono energia da biomassa. Inoltre, EBS fornisce anche biomassa da pallet di legno riciclati e da sfalci degli alberi urbani. Nel corso del 2023, le operazioni della divisione hanno generato oltre 193.291 MWh di energia da biomassa.

LA SOSTENIBILITÀ IN DUFERCO ENERGIA

Duferco Energia ha identificato tre aree prioritarie verso le quali concentrare e orientare i propri impegni. Facendo riferimento agli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG), definiti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030, la Società si impegna a contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

	<p>ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	<p>Garantire a tutti l'accesso a sistemi energetici economici, affidabili, sostenibili e moderni.</p>
	<p>CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>	<p>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.</p>
	<p>AZIONE PER IL CLIMA</p>	<p>Adottare misure urgenti per contrastare il cambiamento climatico e i suoi impatti regolando le emissioni e promuovendo gli sviluppi nell'energia rinnovabile.</p>

Tutti i temi materiali riportati in questo report sono il risultato di una revisione dell'analisi di materialità che considera i requisiti dei nuovi standard GRI 2021. Quando redige un Report secondo gli standard GRI, un'organizzazione è tenuta a determinare i suoi temi materiali, ovvero quei temi che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani.

L'analisi di materialità è stata sviluppata nel 2022, e riconfermata nel 2023, con l'obiettivo di identificare gli impatti significativi dell'organizzazione derivanti dalle sue diverse attività. È stata mappata una varietà di impatti, sia positivi che negativi, effettivi e potenziali, che sono stati valutati in base alla loro rilevanza in ogni fase della catena del valore. La significatività di ciascun impatto è stata misurata con la metodologia dello standard GRI che considera la gravità e la probabilità.

La gravità è stata determinata in base alle seguenti caratteristiche:

- Scala: quanto è grave l'impatto.
- Ambito: quanto è diffuso l'impatto.
- Carattere di irrimediabilità: quanto è difficile contrastare o rimediare al danno risultante.

La probabilità di un potenziale impatto negativo o positivo si riferisce alla possibilità che tale impatto si verifichi. Riflette i rischi associati a un'azienda specifica, come una cattiva governance aziendale, una storia di cattiva condotta in materia di diritti umani, casi noti di corruzione, nonché le misure adottate dall'azienda per prevenirne l'impatto e mitigarlo.

La gravità e la probabilità assegnano insieme un punteggio a ciascun impatto: tutti gli impatti sono stati successivamente prioritizzati in base alla loro significatività, al fine di determinare i temi materiali da rendicontare. Nella tabella sottostante sono elencati i temi materiali che riflettono gli impatti.

TEMI MATERIALI

IMPATTI E DESCRIZIONE

EFFICIENZA ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	<p>Tutte le attività operative generano emissioni di gas a effetto serra (GHG) sia nei siti di Duferco Energia che lungo la catena del valore, creando così un impatto negativo effettivo sull'ambiente.</p> <p>Per mitigare tali effetti, Duferco Energia sta promuovendo soluzioni a basso consumo energetico e diffondendo la cultura del risparmio energetico all'interno e all'esterno dell'azienda. Allo stesso tempo, gli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili contribuiscono alla transizione energetica su scala più ampia.</p>
ACCESSIBILITÀ ALL'ENERGIA E MOBILITÀ SOSTENIBILE	<p>L'accesso all'energia è un prerequisito essenziale per il raggiungimento dello sviluppo sostenibile. Attraverso le sue attività e iniziative di mobilità sostenibile, Duferco Energia crea un impatto positivo sulle comunità circostanti facilitando l'accesso all'energia e rendendo le soluzioni a basso impatto ambientale per la mobilità sempre più convenienti ed accessibili.</p>
SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ	<p>I settori in cui opera la Società sono caratterizzati da potenziali minacce e impatti negativi sulla biodiversità, con particolare attenzione alle attività di Duferco Biomasse ed EBS.</p>
FILIERA SOSTENIBILE	<p>Duferco Energia promuove la gestione sostenibile della catena di approvvigionamento considerando criteri ambientali e sociali durante la selezione dei fornitori (inclusa la scelta di partner locali), monitorando e valutando le loro prestazioni e gestendo i potenziali rischi ambientali e sociali lungo la catena del valore. Tali attività creano un impatto positivo nei confronti dei principali stakeholder della Società.</p>
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<p>La mancanza di politiche e procedure per salvaguardare questi temi potrebbe creare impatti negativi sulla forza lavoro delle aziende. Duferco Energia si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e salutare, promuovendo procedure e programmi di gestione della sicurezza diffondendone inoltre la conoscenza e la cultura.</p>
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	<p>La mancanza di politiche e procedure volte a proteggere i diritti dei lavoratori potrebbe generare impatti negativi sulla catena del valore. Duferco Energia è fortemente impegnata nella protezione dei diritti umani dei propri dipendenti diretti e di quelli delle comunità in cui opera.</p>
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	<p>Le attività aziendali devono essere condotte nel rispetto della diversità e della garanzia di pari opportunità per tutti i dipendenti. Duferco Energia deve valutare e affrontare correttamente il rischio di discriminazione nell'ambiente di lavoro e nella selezione dei fornitori, che, se non correttamente gestito e promosso, potrebbe portare a impatti negativi sulla propria forza lavoro.</p>
FORMAZIONE, PERFORMANCE E BENESSERE DEI DIPENDENTI	<p>La creazione di un ambiente di lavoro accogliente, stimolante e positivo, la garanzia di un equilibrio sicuro tra lavoro e vita privata e la fornitura di programmi di welfare e benefit a tutti i dipendenti sono pratiche chiave svolte da Duferco Energia, che mirano a creare un impatto positivo per la forza lavoro delle aziende.</p>

<p>ACQUISIZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI</p>	<p>Il settore in cui Duferco Energia opera consente lo sviluppo di competenze specifiche per i propri dipendenti e la condivisione di nuove tecnologie e migliori pratiche con la società. L'azienda offre quindi un'importante opportunità per le persone di talento, che avranno la possibilità di acquisire esperienza nelle tecnologie delle energie rinnovabili. Pertanto, Duferco Energia ha un impatto positivo sulla società, attraverso molteplici opportunità di sviluppo professionale.</p>
<p>VALORE GENERATO E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ</p>	<p>L'attività genera valore economico distribuito lungo l'intera catena del valore, creando un impatto positivo sull'economia e sulla società.</p>
<p>INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS</p>	<p>Duferco Energia promuove progetti a basso consumo energetico da implementare sia all'interno che all'esterno dell'azienda e nelle comunità in cui opera, con un significativo guadagno in termini di sviluppo e prestazioni. Tali attività devono essere valutate come importanti impatti positivi effettivi sullo sviluppo sostenibile.</p>
<p>INTEGRITÀ DI BUSINESS E TRASPARENZA</p>	<p>Qualsiasi condotta che violi le leggi e i regolamenti in materia ambientale, sociale e di governance, comprese le questioni di corruzione ed etica aziendale, può avere un impatto negativo sia sul mercato in cui opera la Società che sugli stakeholder collegati alle sue attività. Garantire l'integrità e la condotta etica evitando comportamenti anticoncorrenziali, prevenire la corruzione, la frode e il riciclaggio di denaro sono fattori chiave per un'azienda etica e trasparente.</p>
<p>PRIVACY DEI CLIENTI</p>	<p>Le informazioni sensibili e i dati personali dei clienti sono esposti ad attacchi informatici, violazioni, perdite di dati e diffusione di informazioni non autorizzate, e rappresentano potenziali impatti negativi. Per mitigare tali impatti, le aziende mettono in atto procedure e attività solide.</p>



L'Ambiente

Come parte del suo impegno per la protezione dell'ambiente, Duferco Energia lavora per garantire che le sue attività chiave siano sempre alla ricerca di nuove prospettive commerciali nel campo della generazione di energia rinnovabile. Nel 2023, le sue centrali, che si trovano in diverse aree dell'Italia e dell'Albania, hanno fornito circa 85 GWh di energia rinnovabile alla rete nazionale.

Seguendo le linee guida del Gruppo Duferco, Duferco Energia adotta procedure chiare e politiche definite con l'obiettivo di misurare, controllare e ridurre i propri impatti ambientali. Per raggiungere questo obiettivo, la Società ha implementato un sistema di gestione ambientale, ha aderito a standard ambiziosi e ha continuato a monitorare i suoi impatti ambientali.

Nel corso del 2023 la Società non è stata sanzionata per violazioni delle normative ambientali. L'obiettivo finale della Società è la transizione verso l'energia pulita e il miglioramento dell'efficienza sia all'interno che all'esterno del suo perimetro. Duferco Energia si impegna a generare processi interni efficienti, offrire ai clienti soluzioni per ridurre l'impatto ambientale e supportare la mobilità sostenibile attraverso la divisione Mobility.

Nel corso del 2023, Duferco Energia ha avviato collaborazioni per lo sviluppo di nuovi impianti fotovoltaici a terra, con potenzialità, ad oggi, di circa 30 MW in Toscana e Sicilia. La Società sta esplorando altre possibilità in ulteriori aree, con un obiettivo indicativo di circa 50-100 MW in totale, con investimenti di circa 35-70 milioni di euro.

In Albania sono state acquisite centrali idroelettriche, con una potenza totale dell'insieme degli impianti di circa 17 MW. L'investimento complessivo ammonta a circa 35 milioni di euro ed è stato realizzato secondo le seguenti linee strategiche:

- La produzione è finalizzata alla vendita in loco e alla possibilità di future negoziazioni con i Paesi confinanti.
- È stata data la preferenza a mercati molto frammentati che consentano di sfruttare al meglio la futura capacità produttiva negli scambi.
- Si è cercato il miglior compromesso tra tariffe incentivanti interessanti e disponibilità di siti efficienti.

Inoltre, sono state avviate collaborazioni per lo sviluppo di nuovi parchi eolici, con potenzialità, ad oggi, di circa 300 MW nelle regioni settentrionali. La Società sta anche esplorando altre possibilità in ulteriori aree, tra cui l'acquisizione di impianti già costruiti da terze parti.

L'investimento necessario per l'implementazione di queste iniziative ammonterebbe a circa 35 milioni di euro per un singolo parco da 30 MW, fino a 75 milioni di euro se venissero costruiti due parchi, per circa 60-70 MW.

Per quanto riguarda le attività di produzione di biomassa, il principale potenziale impatto ambientale è la perdita di biodiversità nelle aree boschive. Duferco Energia e Duferco Biomasse hanno adottato un sistema di gestione conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001. Questi sistemi di gestione sono certificati e includono audit regolari da parte di soggetti esterni. Inoltre, sia Duferco Biomasse che EBS hanno adottato volontariamente certificazioni di prodotto specifiche, come PEFC, FSC e SBP.

Un ulteriore passo verso la mitigazione degli impatti sulla biodiversità è rappresentato dalla nuova joint venture con Serra Morena che produce biomassa legnosa da nuove piantagioni di eucalipto che non generano problemi in termini di perdita di biodiversità in quanto saranno utilizzate al posto delle piantagioni native. Inoltre, non sarà più necessario abbattere ulteriori alberi perché l'eucalipto ha un ciclo di crescita più rapido, che consentirà di produrre più rapidamente nuovo materiale.



CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI DI GHG

I principali impatti ambientali diretti della Società sono legati alle emissioni di gas serra (GHG) generate dal consumo di elettricità negli uffici e di carburante, sia per il parco auto aziendale, che per i veicoli utilizzati nella produzione di biomassa legnosa.

Il profilo energetico diretto dell'azienda è influenzato principalmente dal consumo di carburante per i mezzi pesanti utilizzati da Duferco Biomasse e per il parco auto. Dato l'effetto significativo del loro utilizzo, nel 2022 Duferco Biomasse aveva valutato di rinnovare progressivamente il parco mezzi, attraverso l'introduzione di soluzioni ibride alternative.

Tuttavia, tale valutazione è stata interrotta a fronte della scelta di Duferco Biomasse di ridurre progressivamente l'attività di produzione per concentrarsi sul trading. Per questo motivo i mezzi pesanti verranno gradualmente dismessi.

Nel corso del 2023, Duferco Energia ha registrato una diminuzione dei consumi energetici sia diretti che indiretti: oltre il 17% per quelli diretti e oltre il 9% per quelli indiretti. Tali riduzioni sono rispettivamente legate al cambio nella strategia di business di Duferco Biomasse e alle iniziative di efficientamento energetico avviate nell'edificio sede principale di Duferco Energia.

Consumo energetico per fonte (GJ)	2021	2022	2023
Consumo energetico diretto da fonti non rinnovabili	22.917	25.936	21.482
Diesel	22.219	25.028	20.179
Benzina	698	908	1.302
Consumo energetico indiretto	2.519	2.676	2.424
Consumo di energia elettrica acquistata	2.519	2.676	2.424
Consumo energetico complessivo	25.436	28.611	23.906

Partendo dai consumi energetici e in linea con i principali standard internazionali, le emissioni di GHG sono state suddivise in:

- **Emissioni dirette** (Scope 1), emissioni di GHG da fonti di proprietà o controllate da Duferco Energia, ad esempio l'uso di combustibili per il riscaldamento, il parco auto e i gas refrigeranti.
- **Emissioni indirette** (Scope 2), emissioni di GHG che derivano dalla generazione di energia elettrica, riscaldamento e raffreddamento acquistati.

Seguendo la tendenza dei consumi energetici, la ripresa delle attività ha anche portato a una riduzione significativa delle emissioni di GHG.

Rispetto all'anno fiscale 2022, la diminuzione delle emissioni complessive è stata del 22% ed è riconducibile principalmente alle emissioni Scope 1 diminuite del 23% (1.407 ton CO₂eq nel 2023 rispetto a 1.843 ton CO₂eq nel 2022) grazie soprattutto alla riduzione del consumo di carburanti dovuta alla progressiva dismissione del parco mezzi per la lavorazione delle biomasse.

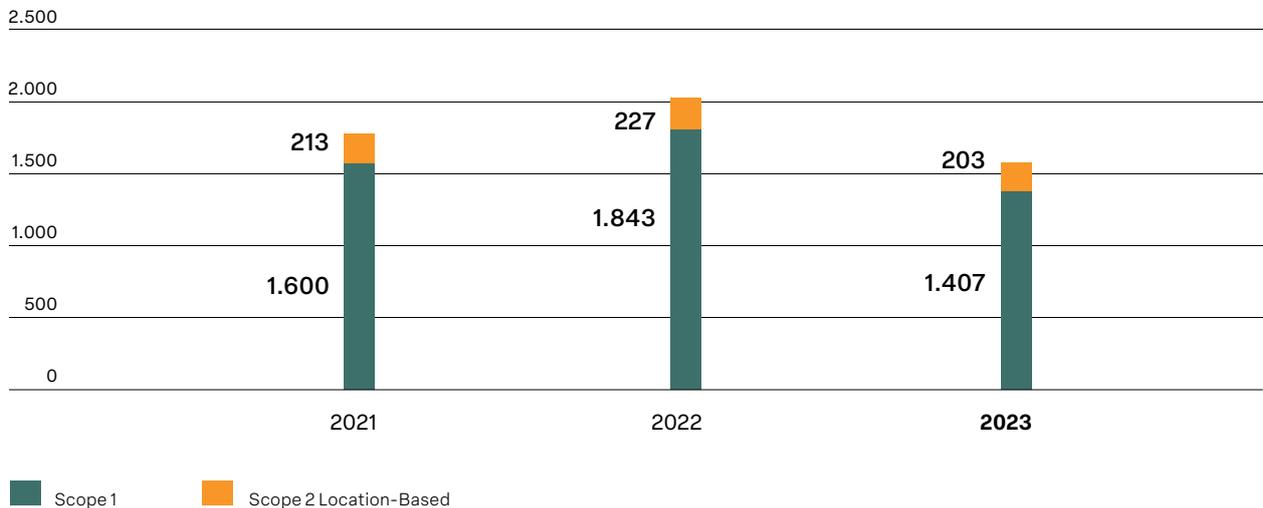
In linea con la riduzione dei consumi energetici indiretti, anche le emissioni Scope 2 location-based sono diminuite dell'11% (203 ton CO₂eq nel 2023 rispetto a 227 ton CO₂eq nel 2022).

Considerando l'approccio market-based, il cui calcolo tiene in considerazione le emissioni associate al mix residuo (mix energetico nazionale al netto delle energie rinnovabili certificate) e azzerata le emissioni derivanti dall'approvvigionamento di energia verde certificata dalla rete, le emissioni Scope 2 sono pari a 125 ton CO₂eq, -11% rispetto alle emissioni dell'AF2022 calcolate con lo stesso metodo.

Le emissioni market-based risultano inferiori rispetto alle emissioni location-based grazie principalmente all'acquisto di energia da fonti rinnovabili.

Nel 2023 infatti, le sedi italiane di Duferco Energia hanno usufruito di energia proveniente interamente da fonti rinnovabili, certificata da Garanzie di origine (GO) fornite dal GSE, la società nazionale responsabile della gestione di questo meccanismo.

Emissioni GHG (tonnellate CO₂eq)



SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ

L'attività di Duferco Biomasse è nata dall'esperienza combinata di diverse parti coinvolte nella gestione di foreste e boschi e dall'ambizione di Duferco Energia di espandere la propria presenza sul mercato nel settore delle energie rinnovabili come fattore chiave del processo di transizione energetica.



La società, che è accreditata PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification), opera attraverso un modello di gestione circolare. Questo sistema prevede quanto segue:

- I terreni sono affittati per periodi da 10 a 15 anni;
- Le operazioni di taglio seguono regole precise per garantire la conservazione della qualità del suolo e la protezione degli ecosistemi forestali;
- Il processo viene appaltato a società terze ed è supervisionato da un tecnico forestale;
- Dopo l'acquisizione di un bosco, il legno tagliato viene convertito in trucioli che vengono poi trasportati agli impianti di produzione di energia;
- Successivamente, il terreno viene ripristinato e restituito al proprietario;
- L'intero processo di produzione di biomassa è completamente tracciabile e fornisce ai clienti una visibilità completa, in conformità ai requisiti PEFC.

Duferco Biomasse ha realizzato il suo progetto più ambizioso in Italia, tra le regioni del Veneto e del Trentino, dove la Società è stata premiata con uno dei lotti più cospicui messi in palio da una maxi-gara indetta dopo una tempesta nell'ottobre 2019. La società ha raccolto circa 360.000 metri cubi di legname proveniente dalle valli alpine di Lombardia, Trentino, Veneto e Friuli.

Oltre alla lavorazione del legno, l'azienda mira ad ampliare i suoi obiettivi per includere nuovi servizi di gestione forestale, come il miglioramento della gestione forestale sostenibile per raccogliere crediti di carbonio per il mercato volontario del carbonio. Per garantire una crescita costante del business nei prossimi anni, Duferco Biomasse si concentrerà sull'internazionalizzazione, attraverso la joint venture in Brasile, e sul trading riducendo le attività di produzione diretta di biomassa, un processo già avviato nel 2023 con la riorganizzazione dell'azienda e la vendita di alcune macchine forestali. Questo sviluppo di Duferco Biomasse è dimostrato anche dalla costituzione della nuova Società in Brasile e dalla collaborazione con Serra Morena.

A ulteriore prova dell'impegno di Duferco Biomasse verso la gestione trasparente delle foreste, la società ha ottenuto la certificazione Forest Stewardship Council® per la gestione di una foresta a Nave (Brescia). La certificazione FSC promuove una gestione forestale responsabile che si è dimostrata rispettosa dell'ambiente, socialmente vantaggiosa ed economicamente sostenibile.

Inoltre, il Programma Biomassa sostenibile (SBP, Sustainable Biomass Program) è un sistema di certificazione che si rivolge specificamente alla biomassa legnosa utilizzata per la produzione di energia su larga scala e garantisce la legalità e la sostenibilità del suo approvvigionamento, dando priorità alla conservazione di foreste e biodiversità ad alto valore di conservazione. L'azienda mantiene la completa tracciabilità della biomassa lungo l'intera catena del valore, a partire dall'origine e dal metodo di taglio del legno.

Ciò garantisce che gli utenti e i clienti ricevano informazioni trasparenti e visibili sul percorso seguito dal legname.

Nel corso del 2023, Duferco Biomasse ha avviato l'iter per la certificazione SBP "producer" per la Spagna, un ulteriore passo avanti rispetto alla certificazione SBP "trader" già ottenuta nel 2022, in quanto nel 2024 Duferco Biomasse intende aprire una filiale locale in Spagna che, anche grazie a questa certificazione, le consentirà di partecipare a bandi di gara locali. La Spagna sta infatti perseguendo una politica di sostituzione delle vecchie caldaie a combustibili fossili con alternative alimentate a pellet, cippato o legna. Il territorio spagnolo sarà quindi un'area di importante sviluppo nei prossimi anni. L'azienda si è posta l'obiettivo di ottenere la certificazione SBP "producer" anche in Italia per le aree regionali di interesse di Duferco¹.



¹ In Italia la certificazione SBP è ottenuta su base regionale.

Le Persone

LA NOSTRA FORZA LAVORO

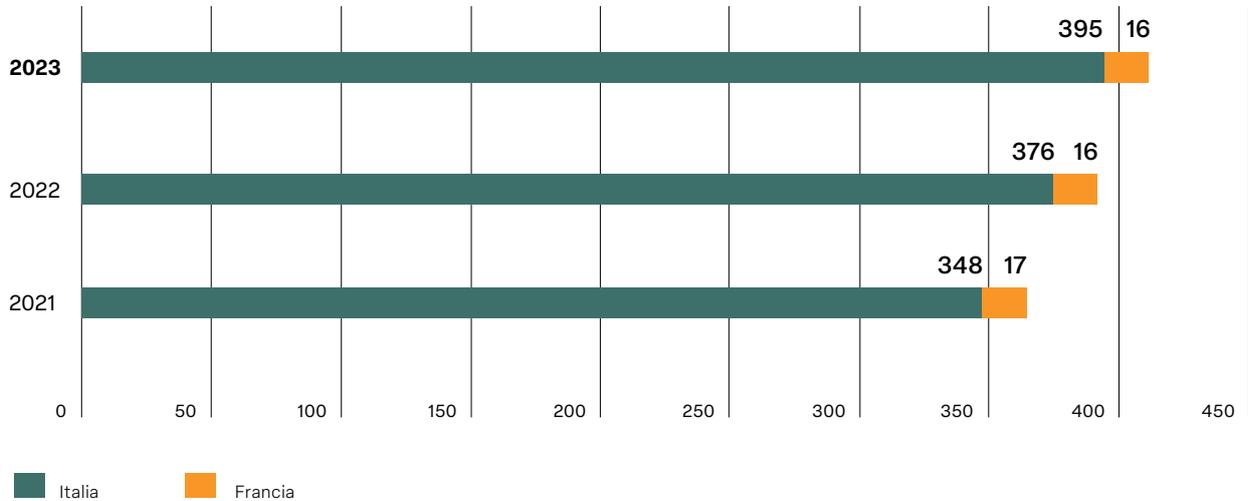
La Società si avvale di un team forte e in crescita composto da persone altamente motivate, il principale motore per il raggiungimento di importanti risultati, giunti dopo aver affrontato sfide senza precedenti negli ultimi tre anni. Pertanto, Duferco Energia ha sempre prestato la massima attenzione alla gestione della propria forza lavoro, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, promuovendo la valorizzazione delle proprie persone e lo sviluppo di relazioni basate sulla collaborazione e sulla trasparenza.



Al 30 settembre 2023, Duferco Energia impiega 411 persone, il 96% delle quali in Italia e il restante 4% in Francia, presso EBS, che ha aperto una nuova sede in Alvernia, a Mende.

Rispetto all'anno precedente, il numero totale di dipendenti mostra un aumento del 5%, confermando così la crescita forte e costante dell'azienda. Inoltre, durante l'anno fiscale 2023 la Società ha accolto 16 lavoratori interinali e 5 lavoratori autonomi.

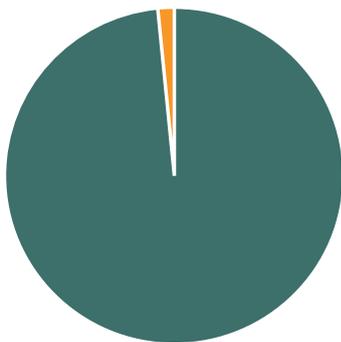
Forza lavoro Duferco Energia



Duferco Energia ha confermato il suo impegno a creare posti di lavoro stabili e relazioni durature con l'obiettivo di sostenere la crescita economica dell'azienda e la valorizzazione del capitale umano. Questo impegno è testimoniato dall'elevato numero di passaggi da contratti a tempo determinato a contratti a tempo indeterminato avvenuti negli ultimi anni.

La maggior parte dei dipendenti (98,3%) è assunta con un contratto a tempo indeterminato e il 94% ha un contratto di lavoro a tempo pieno. I contratti a tempo determinato si riferiscono principalmente al personale impiegato nelle attività di assistenza clienti e call center.

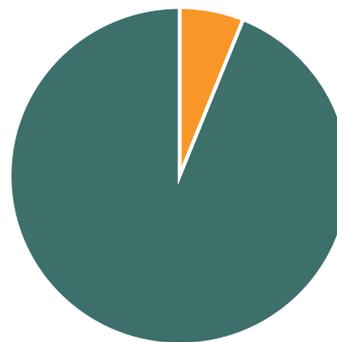
Dipendenti per tipo di contratto



■ 98.3% a tempo indeterminato
■ 1.7% a tempo determinato

La maggior parte della forza lavoro dipendente è costituita da impiegati, che rappresentano l'81% del totale, confermando così il costante aumento di tale composizione mostrato nel 2021 e nel 2022. La seconda categoria più grande è rappresentata dai quadri, che rappresentano oltre il 13% della forza lavoro totale.

Dipendenti per tipo di impiego

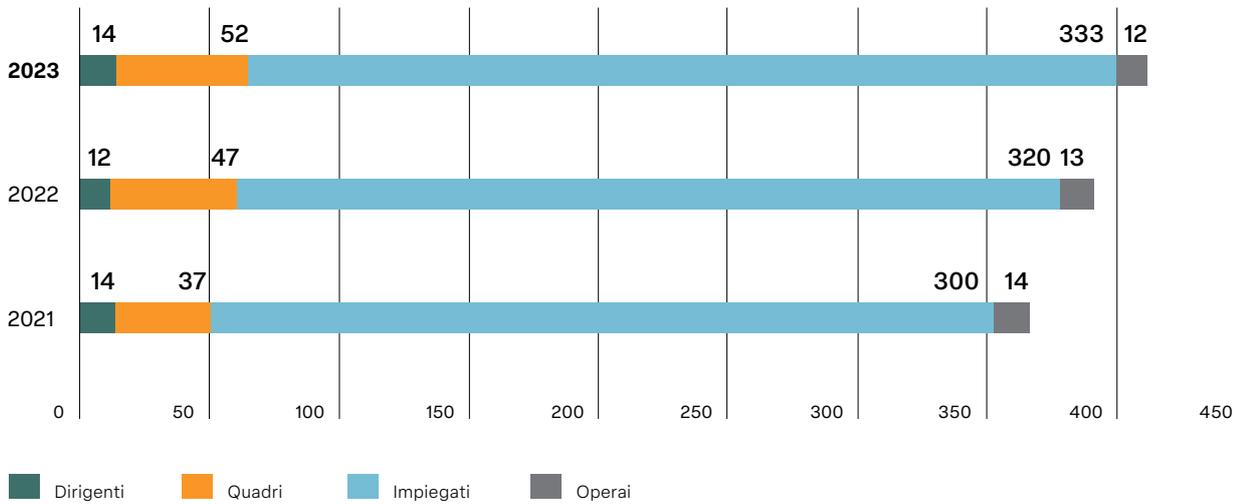


■ 94% a tempo pieno
■ 6% part-time

Le ultime due categorie sono i dirigenti e gli operai, che rappresentano pariteticamente il 3% della forza lavoro.

Durante l'anno fiscale 2023, il numero di impiegati è aumentato del 4%, mentre quello dei quadri dell'11% rispetto all'anno precedente.

Dipendenti per categoria

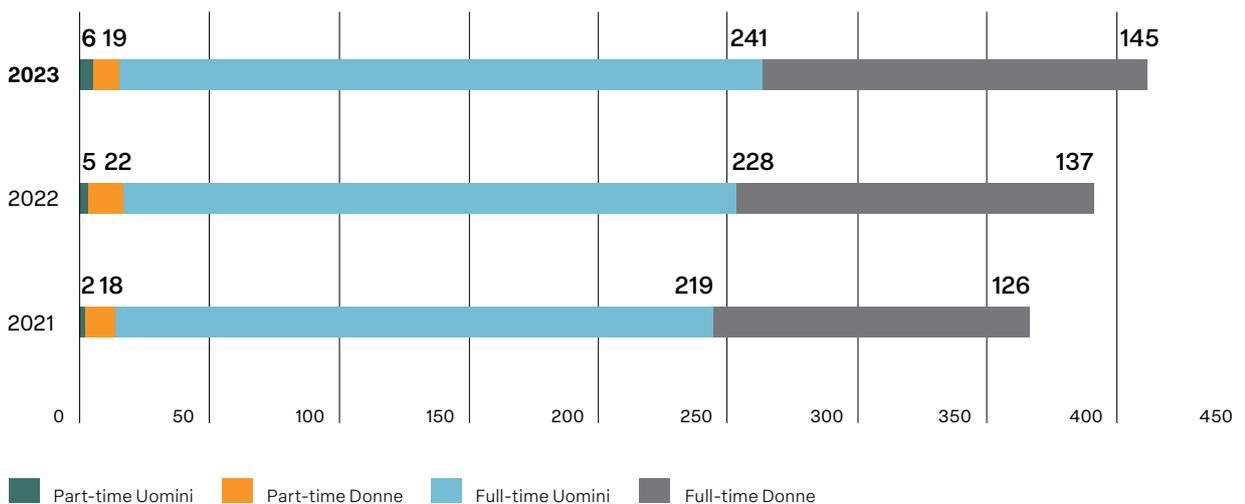


In termini di diversità di genere, rispetto all'anno precedente, Duferco Energia ha aumentato la quota di forza lavoro femminile del 3,14%, raggiungendo un totale di 164 dipendenti donne, che rappresentano il 40% della forza lavoro totale.

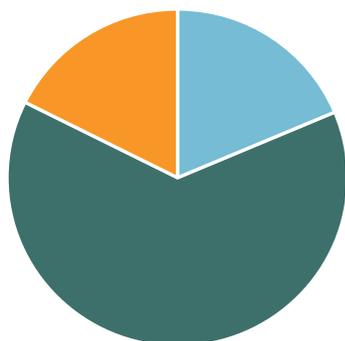
Questa progressione riflette l'impegno incessante di Duferco Energia nel rendere accogliente l'ambiente di lavoro per tutti i membri del personale, indipendentemente dal genere.

La promozione della diversità di genere dell'azienda rimane una forte priorità per il futuro.

Dipendenti per tipologia di contratto e genere



Dipendenti per età



- 19% sotto i 30
- 63% tra 30 e 50
- 18% sopra i 50

La diversità in Duferco Energia non implica solo il genere o la nazionalità, ma anche il diverso livello di esperienza e l'età all'interno della popolazione lavorativa che può portare valore alle prestazioni dell'azienda. A settembre 2023, la maggior parte della forza lavoro (63%) rientra nella fascia di età dai 30 ai 50 anni, mentre la seconda e la terza fascia di età più popolosa sono costituite da persone sotto i 30 anni e oltre i 50 anni, che rappresentano il 19% e il 18% della forza lavoro totale.

Dipendenti per categoria d'impiego e fascia d'età

	AF21				AF22				AF23			
	Dir.	Quad.	Imp.	Oper.	Dir.	Quad.	Imp.	Oper.	Dir.	Quad.	Imp.	Oper.
Sotto i 30	0	0	59	2	0	0	60	0	0	0	76	0
Tra 30 e 50	9	33	206	6	7	40	221	8	6	39	209	6
Sopra i 50	5	4	35	6	5	7	39	5	8	13	48	6
Totale	14	37	300	14	12	47	320	13	14	52	333	12



In merito agli organi direttivi vi sono state alcune variazioni rispetto al 2022. Al 30 settembre 2023 il Consiglio di amministrazione di Duferco Energia è composto da 5 uomini, tutti nella fascia di età superiore ai 50 anni, e da una donna nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni. Il Collegio Sindacale è composto da 5 membri, di cui 1 di sesso femminile e 4 di sesso maschile, tutti di età superiore ai 50 anni.

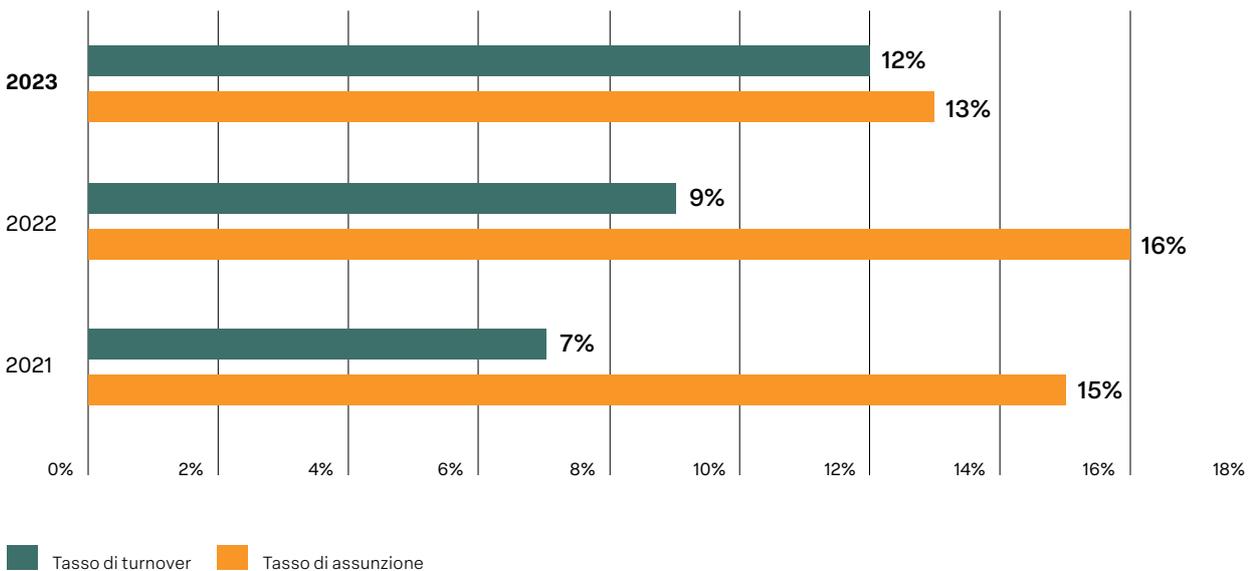
Come affermato nel Codice Etico, l'attenzione della Società alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è uno dei valori fondanti del Gruppo Duferco e di Duferco Energia. L'obiettivo della Società non è solo quello di riconoscere la libertà di associazione dei lavoratori, ma anche di favorirne l'aggregazione, attraverso l'incentivazione di iniziative associative.

Tutti i dipendenti di Duferco Energia sono coperti da contratti collettivi e non si sono verificati scioperi durante l'anno 2023.

In linea con la legislazione e i contratti collettivi vigenti, il periodo di preavviso fornito dalla Società ai dipendenti e ai loro rappresentanti prima dell'attuazione di qualsiasi cambiamento operativo significativo è di 4 settimane, ad eccezione di EBS, che è soggetto a una legislazione diversa e richiede un preavviso di 1 settimana.

Durante l'anno fiscale 2023, Duferco Energia ha aumentato la propria forza lavoro, registrando 53 nuove assunzioni, che equivalgono a una crescita del 13%, a fronte di 49 cessazioni.

Tasso di assunzione e di turnover



Nuove assunzioni e turnover per genere e fascia d'età

	Donne				Uomini			
	Nuove assunzioni ²		Turnover ³		Nuove assunzioni		Turnover	
	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale	Numero	Percentuale
Sotto i 30	8	2%	3	1%	14	3%	4	1%
Tra 30 e 50	13	3%	14	3%	10	2%	13	3%
Sopra i 50	2	0.5%	1	0%	6	1%	14	3%

2 Tasso di nuove assunzioni: rapporto tra il numero di nuove assunzioni e il numero totale di dipendenti nello stesso periodo.

3 Tasso di turnover: rapporto tra il numero di cessazioni e il numero totale di dipendenti nello stesso periodo.

Crescere come azienda significa stimolare le persone e le loro competenze.

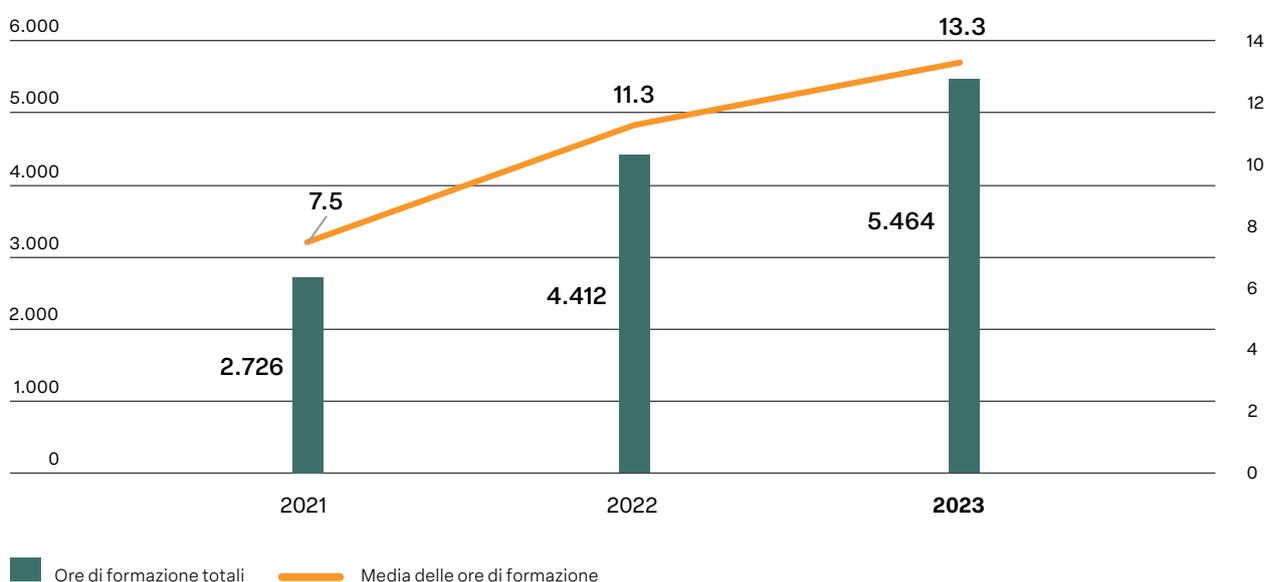
Attraverso programmi sistematici di formazione a tutti i livelli e numerose iniziative pensate per favorire lo sviluppo professionale di tutti i dipendenti, si punta a valorizzare il capitale umano.

Nel 2023, Duferco ha lanciato il "Talent Onboarding", un nuovo evento periodico per tutti i nuovi assunti, che, in questo primo anno, si è tenuto a Genova, Lugano e Brescia. L'obiettivo è presentare il Gruppo

Duferco e le sue peculiarità attraverso la voce di alcuni dei top manager del Gruppo.

Duferco Energia promuove la crescita attraverso programmi di formazione completi e specifici per ruolo e iniziative di sviluppo per tutti i dipendenti. Ai nuovi assunti viene fornita una formazione iniziale per garantire che soddisfino gli standard di qualità dell'azienda. Nel corso del 2023, le ore di formazione di Duferco Energia sono aumentate a 5.464 (una media di 13,3 ore di formazione per dipendente), la maggior parte in presenza.

Ore di formazione totali e medie



Durante l'anno fiscale 2023, le ore di formazione sono aumentate rispetto all'anno precedente. In termini di media pro capite, nel 2023 gli operai hanno rappresentato la categoria che ha ricevuto

la media più alta di ore di formazione pro capite (39,1 ore). Una riduzione della media delle ore di formazione è stata invece registrata nella categoria dei dirigenti, che è passata dalle 19,7 ore del 2022 alle 9,1 del 2023.

Ore di formazione per categoria

	2021	2022	2023	Media
Dirigenti	128	236	128	9.1
Quadri	312	658	698	13.4
Impiegati	2.286	3.432	4.168	12.5
Operai	0	86	470	39.1
Totale	2.726	4.412	5.464	13.3

Ore di formazione per genere

	2021	2022	2023	Media
Donne	1.130	1.327	1.878	11.4
Uomini	1.596	3.085	3.586	14.5
Totale	2.726	4.412	5.464	13.3

Proteggere la sicurezza dei dipendenti e promuovere la loro salute e il loro benessere è uno dei valori fondamentali per Duferco Energia.

La società si impegna a raggiungere i più alti standard di sicurezza rispettando pienamente la legislazione in vigore, eliminando i rischi e investendo continuamente in nuove attrezzature. Viene eseguita un'analisi approfondita delle criticità per identificare le possibili soluzioni e promuovere il miglioramento delle prestazioni di sicurezza.

Per garantire una revisione annuale della valutazione del rischio, Duferco Energia ha adottato un sistema di gestione in conformità con la ISO 45001. Durante il riesame della direzione, vengono analizzati tutti gli incidenti che si sono verificati durante l'anno per identificare possibili non conformità e opportunità di miglioramento. Chiunque identifichi un pericolo può segnalarlo, in forma anonima, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Ogni lavoratore di Duferco Energia ha l'obbligo di frequentare periodicamente corsi di aggiornamento in materia di salute e sicurezza, come stabilito dalla normativa vigente. I requisiti di formazione sono identificati attraverso valutazione del rischio e l'efficacia della formazione viene valutata attraverso test finali. Un responsabile per la salute e la sicurezza dedicato supervisiona la revisione continua delle procedure di gestione del rischio.

In Duferco Biomasse, l'esposizione a potenziali rischi per la salute e la sicurezza è più elevata. Per questo motivo, la società ha implementato un sistema per il monitoraggio della sicurezza che fornisce aggiornamenti regolari sul numero di incidenti e mancati incidenti verificatisi.

Per quanto riguarda i servizi di salute sul lavoro, il medico aziendale effettua un'ispezione annuale dei luoghi di lavoro per verificarne le condizioni e per aiutare a identificare i rischi relativi alla salute e alla sicurezza. Tutti i lavoratori sono soggetti a controlli medici periodici a seconda della mansione svolta.

L'impegno per raggiungere i più alti standard di benessere per i propri dipendenti è costante in Duferco Energia perché considera il loro benessere un valore chiave da perseguire non solo durante l'orario di lavoro, ma anche al di fuori del luogo di lavoro. Per questo motivo, ha implementato una politica di welfare aziendale che comprende, tra le altre iniziative, buoni pasto, copertura assicurativa contro gli infortuni e un accordo speciale per i dipendenti per il pagamento delle utenze domestiche di elettricità e gas.

Per elevare ulteriormente gli standard di sicurezza, Duferco Energia implementa controlli interni e una struttura di sicurezza non solo per i suoi dipendenti diretti, ma anche per i lavoratori esterni, coinvolgendo partner commerciali e fornitori nel suo forte impegno per creare uno spazio di lavoro sicuro secondo i più alti standard. Nell'anno fiscale 2023 il numero totale di ore lavorate è stato di 654.225, con un leggero aumento del 7,47% rispetto all'anno precedente. Nell'anno fiscale 2023 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

Infortuni sul lavoro tra i dipendenti di Duferco Energia

	2021	2022	2023
Ore lavorate dai dipendenti	613.807	608.754	654.225
Infortunio sul lavoro ⁴	4	3	0
Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili ⁵	6.52	4.93	0
Infortuni gravi sul lavoro ⁶	1	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro ⁷	0	1.63	0

4 Infortuni sul lavoro: impatti negativi sulla salute derivanti dall'esposizione a rischi sul lavoro.

5 Tasso degli infortuni sul lavoro registrabili: rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il numero totale di ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000.

6 Infortuni gravi sul lavoro: infortuni sul lavoro che si traducono in un decesso o in un infortunio da cui il lavoratore non può, non deve o non ci si aspetta che si riprenda completamente entro 6 mesi tornando allo stato di salute precedente all'infortunio.

7 Tasso degli infortuni gravi sul lavoro: rapporto tra il numero totale di infortuni gravi sul lavoro e il numero totale di ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000.

Per promuovere il benessere dei suoi dipendenti e uno stile di vita sano, nel 2023, Duferco Energia ha offerto a tutti l'opportunità di attivare un abbonamento annuale gratuito al programma di fitness Buddyfit. Ha inoltre lanciato una sfida mensile basata sul numero di passi fatti da ciascun dipendente, con una bicicletta elettrica come premio in palio.

Questa sfida ha coinvolto tutti i dipendenti e ha tenuto in considerazione le diverse abilità motorie di ciascuno, offrendo modalità di partecipazione alternative per coloro con limitate capacità motorie.

LA NOSTRA CATENA DEL VALORE

Nel 2023, la rete di partner commerciali con cui la Società lavora ha registrato un totale di 2.270 fornitori, confermando il loro costante aumento negli anni ed evidenziando l'incessante lavoro per migliorare le partnership e le collaborazioni della Società.

Duferco Energia opera in vari mercati caratterizzati da un'intensa concorrenza e da un continuo progresso tecnologico. Pertanto, la capacità di stabilire e mantenere una preziosa collaborazione lungo la catena del valore è una componente chiave del successo. Per questi motivi, Duferco Energia basa i suoi rapporti di business con terzi su principi di sostenibilità e integrità e cerca partner che condividano gli stessi valori.

Per garantire l'allineamento dei fornitori ai valori etici dell'azienda e alla qualità delle disposizioni, è stato implementato un sistema di qualifica e valutazione. Per un anno il fornitore appena acquisito viene mantenuto in una fase di stand-by, al termine della quale, se non emergono punti di attenzione o non conformità, viene considerato qualificato. Durante la fase di valutazione, per ciascun potenziale fornitore viene eseguita un'analisi documentale.



Per le forniture strategiche, a seconda dell'esposizione finanziaria prevista, l'Ufficio Acquisti, se necessario, si riserva il diritto di condurre un'ispezione ad hoc direttamente o indirettamente (tramite un organismo di certificazione esterno).

Il processo di valutazione del fornitore viene effettuato attraverso Arcadia, uno strumento informatico implementato da Duferco Energia. Arcadia consente all'azienda di introdurre criteri più rigorosi per la valutazione e l'osservazione dei fornitori selezionati, in particolare per ciò che riguarda i rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente, garantendo così il rispetto delle normative e dei requisiti tecnici e la tempestiva identificazione di potenziali rischi.

In relazione ai clienti, Duferco Energia ha definito tre gruppi diversi in base ai loro profili di consumo energetico, e per ciascun gruppo ha istituito una pratica di assistenza personalizzata per soddisfare al meglio le loro diverse aspettative.

I Key Account Manager supervisionano le attività sviluppate per i migliori clienti, dirette ai cosiddetti clienti ad alta intensità energetica, di solito grandi impianti industriali. Il secondo gruppo di clienti è gestito dagli Area Manager e include le agenzie che seguono i clienti al dettaglio (condomini, PMI e clienti domestici). Infine, i titolari di partita IVA e i privati sono gestiti da responsabili locali che li aiutano con piani di approvvigionamento personalizzati in base alle loro esigenze.

Nel corso del 2023, Duferco ha proseguito con il progetto Ogyre. Ogyre è una startup innovativa che ha l'obiettivo di ripulire gli oceani dai rifiuti. È la prima piattaforma italiana Fishing for Litter di portata globale e collabora con pescatori locali in Italia, Brasile e Indonesia che raccolgono i rifiuti presenti in mare durante le loro normali operazioni di pesca. Questi rifiuti vengono accumulati, trasportati a terra, catalogati e smaltiti in modo appropriato.

Il successo di Ogyre è legato all'impegno dei pescatori che lavorano con la startup. L'obiettivo è ripulire i mari del mondo da tutto ciò che non appartiene all'ambiente marino, dall'Oceano Atlantico all'Oceano Indiano, incluso il Mar Mediterraneo. Duferco Energia consente ai propri clienti di supportare Ogyre nella raccolta della plastica dal mare attraverso un contributo aggiuntivo nella bolletta per la fornitura di luce e gas.

Tutti i clienti hanno accesso a una piattaforma online dove le operazioni di raccolta sono monitorate e documentate con materiale fotografico. Aderendo al progetto Ogyre, i clienti hanno anche la possibilità di ricevere una fornitura certificata da fonte rinnovabile grazie all'opzione verde, che può essere stipulata nel contratto.

Per monitorare costantemente la soddisfazione e la fedeltà del proprio portafoglio clienti, l'azienda tiene traccia del *tasso di abbandono*, determinato dalla percentuale di clienti che hanno abbandonato un servizio in un determinato periodo di tempo rispetto al numero totale di clienti che lo hanno utilizzato nello stesso periodo.

Questo parametro è fondamentale per comprendere meglio le preferenze dei clienti e consente alla Società di concentrarsi su attività e iniziative specifiche, per massimizzare la soddisfazione del cliente e migliorare il dialogo tra l'azienda e i suoi clienti.

Come affermato nei principi del Codice Etico, uno degli aspetti principali del rapporto con il cliente è la garanzia della totale riservatezza e protezione dei dati personali condivisi con la Società. Data la grande quantità di dati personali che la Società raccoglie dai suoi clienti, Duferco Energia ha definito una struttura di controllo interna e una serie di rigorose procedure gestite da un responsabile della protezione dei dati (DPO) in grado di garantire la riservatezza delle informazioni.

ELETTRA CAR SHARING

Duferco Energia ha deciso di rafforzare le proprie attività per sostenere lo sviluppo della mobilità elettrica entrando nel settore del car-sharing. Nell'ambito di questa strategia, Duferco Energia ha rilevato l'ex fornitore di servizi di car sharing, Genova Car Sharing (detenuta al 100% da Duferco Energia), lanciando "Elettra Car Sharing" e sostituendo il parco auto con veicoli esclusivamente elettrici. Duferco Energia si rivolge a un nuovo gruppo di clienti interessati al trasporto sostenibile e condiviso.

Elettra Car Sharing, nata nel 2021, fa parte del Gruppo Duferco Energia e offre un servizio di car sharing completo. Alla fine dell'anno fiscale 2023 Elettra possiede 152 veicoli, 58 dei quali sono

dedicati al car sharing Station-Based, 88 fanno parte dei servizi in modalità free floating e le restanti 6 auto sono utilizzate da altre aziende.

Ai clienti aziendali viene fornita un'analisi dettagliata delle emissioni di gas serra (GHG) risparmiate o ridotte utilizzando veicoli elettrici anziché veicoli con motore a combustione.

Oltre a questi dati, il cliente riceve anche informazioni complete sui chilometri totali percorsi, sul numero di corse effettuate e sulle ore di noleggio totali.

Questo servizio è sempre più apprezzato dalle aziende clienti, che possono utilizzare i dati per la loro rendicontazione annuale di sostenibilità.

I numeri di Elettra⁸:

219

Nuovi membri ogni mese

956.875 KM

Coperti da servizi station-based

49.006

Noleggi totali

162.409 KM

Coperti da servizi in modalità free-floating

143 TONNELLATE

di CO₂ risparmiata

74.535 KM

Coperti da servizi di noleggio alle aziende

Al 30 settembre 2023, gli affiliati sono in totale 9.080. In linea con quanto già registrato nel 2022, il numero di abbonati è cresciuto costantemente, con una media di 219 nuove iscrizioni al mese. Questa crescita si riflette anche nella costante domanda di nuovi servizi e aree di parcheggio e ricarica richieste dai cittadini. Per questo motivo, Duferco ha investito nello sviluppo di nuovi progetti, che inizieranno nel corso del 2024.

Un progetto finanziato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, in collaborazione con il servizio di trasporto pubblico locale genovese (AMT) e che consiste nell'erogazione di bonus per l'utilizzo di Elettra a tutti gli utenti con abbonamento ATM, è stato confermato nel 2023 e lanciato nel gennaio 2024. Gli abbonamenti mensili includono il diritto di utilizzare gratuitamente il servizio fino a un massimo di 72 euro, mentre gli abbonamenti settimanali includono un bonus di 18 euro.

⁸ I dati esposti sono allineati all'AF23 di Duferco: dal 1° ottobre 2022 al 30 settembre 2023.

In linea con quanto annunciato nel 2022, sono stati avviati progetti dedicati a soluzioni innovative per le comunità, come il progetto Car Sharing per i Condomini lanciato nei primi mesi del 2024 per alcuni condomini del quartiere Biscione e che verrà implementato anche per la zona di Pegli 2. L'obiettivo è quello di facilitare la mobilità all'interno delle aree urbane più periferiche, riducendo il numero di auto private utilizzate per gli spostamenti e aumentando gli spazi, ora occupati dalle auto, per la comunità locale. Il servizio sarà riservato solo ai condomini, che gestiranno autonomamente le auto Elettra e la loro manutenzione e avranno posti auto dedicati concessi dal Comune di Genova. Al termine dei primi sei mesi del progetto pilota, insieme ai condomini, verrà redatto un regolamento per l'uso e la gestione dei veicoli da estendere successivamente ad altri condomini che vorranno utilizzare il servizio. Per costruire l'offerta di questo tipo di servizio, Duferco Energia ha utilizzato un'analisi sulla domanda di mobilità sostenibile effettuata dal Dipartimento di Economia dell'Università di Genova, che sarà portata avanti anche in altre aree territoriali. Si prevede inoltre di lanciare servizi di car sharing per le CER (Comunità Energetiche Rinnovabili) del territorio ligure, con il progetto di Car Sharing per la Comunità, soprattutto in alcune aree periferiche di Genova, come la Comunità Energetica del Pesto di Prà. In linea con la natura delle CER, l'energia utilizzata per alimentare le auto viene

prodotta dalle stesse Comunità Energetiche e il profitto derivante dal noleggio viene reinvestito nella manutenzione e nello sviluppo del servizio di car sharing per la comunità. Dopo il primo progetto lanciato a Prà, si prevede di estendere il servizio ad altre CER del territorio ligure.

Un altro settore su cui Elettra prevede di lavorare in futuro è il car sharing per il terzo settore.

Sono già in corso collaborazioni nell'area torinese per il lancio dei servizi del Car Sharing di Fondazione per l'accompagnamento di persone disabili e anziane, con l'obiettivo di proporre il servizio anche a Genova. È in fase di sviluppo un servizio di car sharing per l'area genovese che vede la collaborazione con la Croce Bianca di Cornigliano e il Comune di Genova e che rimborsa mensilmente le spese di viaggio alle associazioni che offrono il servizio. La collaborazione con Elettra potrebbe ridurre le auto a benzina attualmente utilizzate dalle associazioni coinvolte.

Per soddisfare la crescente domanda di nuovi servizi da parte dei cittadini, sono state effettuate verifiche in vari quartieri della città volte a comprendere la possibilità di aumentare il numero di auto Elettra e di stazioni di ricarica disponibili.

Queste verifiche porteranno all'installazione di nuovi parcheggi nelle aree più periferiche della città, come Borgoratti, Sestri Ponente e Pegli, ma anche in punti più centrali come l'area che circonda la stazione ferroviaria di Genova Brignole.



Nell'aprile 2023, è stato introdotto anche il nuovo servizio Cargo, che consente ai cittadini di noleggiare veicoli commerciali elettrici, disponibili nella formula Station-Based. Le stazioni circondano l'area del centro storico di Genova. Questo servizio è utilizzato soprattutto dai commercianti della zona che, grazie a Elettra, possono accedere

alla ZTL (Zona a Traffico Limitato) e alla ZSL (Zona Sosta Limitata) alle quali normalmente hanno accesso solo i residenti.

Inoltre, l'uso di veicoli elettrici permette di transitare senza emissioni nel centro storico cittadino senza chiedere permessi di accesso per svolgere la propria attività commerciale.



Il servizio Cargo dispone di veicoli Kangoo Van E-Tech 100% elettrici: furgoni compatti con un volume di carico di 3,3 metri cubi e alimentati da una batteria agli ioni di litio da 45 kWh che fornisce un'autonomia compresa tra i 250 e i 300 km.

La scelta di questi veicoli porta anche un ulteriore vantaggio ambientale: quando i veicoli raggiungono la fine del loro ciclo di vita, le batterie da trazione vengono riutilizzate per lo stoccaggio di energia rinnovabile. Dopo questo secondo impiego, saranno riciclate per il recupero dei metalli e delle materie prime che le compongono. Ma non è solo la batteria a poter essere riciclata: l'85% dei materiali di cui è composto il veicolo può essere riciclato e riutilizzato e il 10% verrà incenerito con la possibilità di recuperare l'energia prodotta da questo processo.

Elettra dispone anche di altri veicoli elettrici più grandi, come l'e-Expert Peugeot che ha un'autonomia di 250 km e la possibilità di ricarica rapida.

Già nel 2022, Elettra Car Sharing ha ricevuto la certificazione di conformità alla ISO 37101 che testimonia l'impegno dell'azienda per le pratiche sostenibili e il benessere della comunità.

La ISO 37101 è una norma internazionale che fornisce linee guida per la promozione dello sviluppo sostenibile e della resilienza all'interno delle comunità. La norma sottolinea l'istituzione e l'implementazione di sistemi di gestione efficaci che affrontano vari aspetti della sostenibilità, comprese le considerazioni ambientali, sociali ed economiche. L'obiettivo della ISO 37101 è migliorare la qualità della vita, l'efficienza delle risorse e la capacità di gestire sfide e interruzioni del servizio all'interno delle comunità.

La certificazione di Elettra Car Sharing evidenzia il suo rilevante apporto alla comunità genovese. In futuro, Elettra mira ad espandere i suoi servizi di car sharing facilitando l'accesso alle aree turistiche liguri partendo da Genova ed esplorando soluzioni innovative per le comunità.

L'obiettivo generale per il 2024 è continuare a sviluppare servizi su misura per segmenti di mercato specifici, tra cui il car sharing per i condomini, per il terzo settore per aziende individuali.

Grazie alle nuove collaborazioni in corso, saranno ampliati i servizi per le aziende (Corporate Car Sharing)⁹: sarà aumentato il numero di veicoli della flotta Elettra dedicati ai viaggi d'affari di grandi aziende pubbliche e private, garantendo la disponibilità del servizio a tutti i clienti interessati.

⁹ Il Corporate Car Sharing è destinato a tutte le aziende private e pubbliche che decidono di espandere la propria flotta aziendale senza sostenere il costo fisso di un'auto di proprietà o in noleggio a lungo termine. Le auto dedicate sono visibili e prenotabili nell'App Elettra solo per le persone autorizzate dall'azienda.

La divisione Mobility ha due aree di business:

- Il Charging Point Operator (CPO) si occupa dell'attivazione e della gestione dell'infrastruttura di ricarica (Charging Infrastructure - CI) e di attività che vanno dalla fornitura di elettricità alla manutenzione e alla gestione del software, fino all'erogazione dell'elettricità per la ricarica. I CPO consentono ai clienti di effettuare ricariche tramite i servizi forniti da qualsiasi Mobility Service Provider (MSP), anche quelli esterni al Gruppo, tramite contratti di roaming.
- L'MSP si occupa dei servizi di ricarica ai clienti finali, sia BtC che BtB per le flotte aziendali. Funziona sulle CI di Duferco e di terzi. L'MSP analizza il mercato ed è commercialmente attiva attraverso la proposta di nuovi prodotti.

La catena del valore della mobilità elettrica in Duferco si basa sulla strutturazione della propria rete di CI (contrattazione di aree idonee all'installazione, gestione della progettazione, autorizzazione, installazione, configurazione e messa in servizio). Una volta installata, la CI è gestita dal CPO che, sulla base dei costi fissi e variabili, definisce le tariffe da offrire agli MSP, garantendo il ritorno sull'investimento.



Nel corso del 2023, Duferco Energia ha aumentato significativamente le trattative con le controparti (sia pubbliche che private) volte all'ottenimento di autorizzazioni per l'uso di aree urbane. Questi contratti, necessari per l'installazione della IC, consentiranno alla Società di utilizzare l'area per periodi di almeno 10/12 anni. Nel 2023, la Società ha inoltre concluso i primi contratti trentennali. Dalla firma del contratto per l'uso dell'area all'installazione della IC, occorrono normalmente da 6 a 9 mesi. Ciò significa che tutte le IC attualmente in costruzione saranno installate entro il 2024. Durante questo periodo, le attività commerciali della Società continueranno ad essere finalizzate ad alimentare i progetti, acquisendo nuove aree per gli impianti previsti per il 2025.

Oltre alla prosecuzione del progetto BEI¹⁰ (che supporta l'installazione di CI Fast e Ultra Fast per uso pubblico 24 ore su 24, 7 giorni su 7, in prossimità di arterie di traffico veloce), nel 2023, Duferco Energia ha vinto la gara d'appalto pubblica per l'area ligure in parte finanziata attraverso i fondi del PNRR¹¹ e finalizzata alla realizzazione di CI di tipo Fast nei centri urbani.

Questa concessione, che prevede un contributo a fondo perduto di circa 1,5 milioni di euro (pari al 20% dell'investimento totale nell'ambito del bando), ha confermato Duferco tra i maggiori player italiani nell'ambito della mobilità elettrica.

Il progetto di Duferco per l'installazione della CI prevede una distribuzione della rete su tutto il territorio italiano. Ad oggi è composta da 1.852 CP: 1.001 già installati e 851 in costruzione.

I numeri dei CHARGING POINTS

1.852

Charging Points

1.001

già installati

851

in costruzione

¹⁰ Il progetto BEI (Banca Europea per gli Investimenti) è il risultato di un contratto di finanziamento tra Duferco Energia, Cassa Depositi e Prestiti (CDP), Credit Agricole Italia (CAI) e la Banca Europea per gli Investimenti (BEI). L'obiettivo del progetto è quello di espandere la rete nazionale di Charging Points (CP) con circa 1.800 nuove colonnine di ricarica.

¹¹ Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) è un'iniziativa che l'Italia ha approvato nel 2021. Questo piano mira a rinvigorire l'economia italiana dopo la pandemia di COVID-19, promuovendo lo sviluppo ecologico e digitale del paese. Il PNRR è una componente chiave del programma Next Generation EU dell'Unione Europea, un recovery fund di 750 miliardi di euro destinato a sostenere la ripresa economica europea. All'Italia sono stati assegnati 191,5 miliardi di euro dal fondo, di cui 70 miliardi (36,5%) come contributi a fondo perduto e 121 miliardi (63,5%) come prestiti.

LA NOSTRA COMUNITÀ

Duferco Energia stabilisce connessioni profonde e durature con le comunità situate dove opera, basate sul rispetto e sull'impegno attivo.

Questa connessione le consente di condurre il proprio business e al contempo generare valore per i propri stakeholder.

L'azienda promuove un dialogo aperto e informato con le amministrazioni locali e la cittadinanza garantendo che gli stakeholder rimangano aggiornati sugli impatti delle attività e sui potenziali rischi dell'attività aziendale. Promuovendo i benefici apportati dalle comunità sportive, Duferco Energia supporta le associazioni sportive con donazioni, sponsorizzazioni e iniziative correlate. Un esempio degno di nota è la partnership con la città di Chiavari per uno stadio a impatto zero. Questa partnership dimostra l'impegno dell'azienda verso valori come la solidarietà, il rispetto e il fair play. Durante l'anno fiscale 2023, Duferco Energia ha continuato a garantire la propria presenza sociale alle comunità locali continuando le attività implementate nel 2022.

La Società valorizza la collaborazione con il territorio come parte della sua attività quotidiana, come dimostra la fondazione solidale "Entella nel Cuore" creata nel 2016 da Virtus Entella, la squadra di calcio di Chiavari sponsorizzata da Duferco Energia.

Inoltre, Duferco Energia contribuisce alle attività e ai dibattiti all'interno del suo settore, essendo membro di *Confcommercio Imprese*, *Confindustria* e delle principali associazioni di settore: EFET (European Federation of Energy Traders) e AIGET (Associazione Italiana di Grossisti di Energia e Trader). Inoltre, grazie al dialogo attivo e alla comunicazione con l'associazione degli amministratori di condominio (ad es. ANACI), la Società ha sviluppato diversi servizi loro dedicati come i cappotti termici.



La Governance

STRUMENTI DI GOVERNANCE

Duferco Energia ha adottato specifici strumenti di governance volti a garantire il pieno rispetto dei principi enunciati nel Codice Etico del Gruppo Duferco e a garantirne la diffusione tra gli stakeholder interni ed esterni.

A seguito del decreto legislativo 231/2001, Duferco Energia adotta un **modello di organizzazione, gestione e controllo** ("Modello 231") per prevenire qualsiasi condotta illegale e tutelare la Società e le sue controllate dalla responsabilità amministrativa e penale applicabile se viene commesso un reato. Il rispetto del Modello è obbligatorio per tutti i dipendenti di Duferco Energia e qualsiasi violazione o sospetta violazione può essere segnalata all'Organismo di Vigilanza, anche in forma anonima, attraverso il canale per le segnalazioni di "whistleblowing".

Nel corso del 2023, è stata sviluppata una nuova piattaforma di whistleblowing: il nuovo strumento è disponibile per tutti i dipendenti e sarà pubblicato anche sul sito di Duferco nel corso del 2024. L'Organismo di Vigilanza supervisiona il funzionamento, l'efficacia, l'adeguatezza e la conformità del Modello. Nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo di Vigilanza, che agisce come un organo indipendente, è posto in una posizione gerarchica superiore, a riporto diretto ed esclusivo del Consiglio di amministrazione.



In conformità con il "Modello 231", la Società effettua regolarmente un'**analisi dei rischi**; l'analisi mostra che i rischi con il maggiore impatto (e, come tali, quelli che devono essere mitigati) sono quelli operativi, vale a dire quelli relativi al core business e alle attività di trading di energia e biomassa. La Società basa l'analisi dei rischi su un modello specifico, con l'obiettivo di raccogliere un insieme predefinito di fattori di rischio, sia interni che esterni all'Organizzazione. Questo insieme è costituito dagli impatti di sostenibilità, in particolare la salute e la sicurezza sui cantieri e gli aspetti ambientali, considerando i numerosi progetti di riqualificazione edilizia e le attività di produzione di biomassa legnosa. L'intero insieme dei rischi è valutato su base annuale e presentato nel riesame della Direzione. Per consentire un'analisi uniforme dell'intero modello organizzativo, la direzione della Società, dal punto di vista della gestione, è quella di introdurre un'unica piattaforma per gestire tutti i rischi.

Duferco Energia ha implementato una piattaforma per l'analisi e la conformità dei processi di rischio che, analizzando i flussi di lavoro, i tempi di esecuzione, le metriche delle prestazioni e altri fattori della Società, è in grado di identificare aree di rischio e inefficienze che potrebbero causare problemi o impatti negativi.

Il Codice Etico di Duferco Energia, redatto nel 2013 e aggiornato nel 2017, contiene i principi generali e le regole di comportamento della Società, come la correttezza, la trasparenza e il più rigoroso rispetto delle leggi. Il Codice è un addendum contrattuale al contratto collettivo nazionale e tutti i dipendenti sono formati sui suoi principi.

Duferco Energia e Duferco Biomasse adottano **sistemi di gestione certificati** ISO 9001:2015 che garantiscono la qualità nella gestione delle esigenze dei clienti e dei requisiti legali applicabili. Sia Duferco Energia, sia Duferco Biomasse hanno ottenuto la certificazione ISO 14001:2015 che dimostra la solidità dei rispettivi sistemi di gestione ambientale. Inoltre, Duferco Biomasse, a causa delle sue attività caratterizzate da una maggiore esposizione a potenziali rischi ambientali e di salute e sicurezza, ha scelto di adottare un sistema di gestione della salute e della sicurezza secondo la norma ISO 45001:2015.

Per definire i requisiti generali di tutti i fornitori di servizi di efficienza energetica con risultati garantiti, Duferco Energia è anche certificata secondo la norma UNI CEI 11352:2014, per tutti i loro esercizi relativi alle attività ESCO.

Nell'area della sostenibilità del prodotto e della filiera, Duferco Biomasse ed EBS hanno ottenuto ulteriori certificazioni come il *Program for Endorsement for Forest Certification (PEFC)* e il *Forest Stewardship Council (FSC)*. Queste certificazioni attestano il rispetto della gestione delle aree forestali e della catena di custodia con rigorosi requisiti ambientali, sociali ed economici. Duferco Biomasse ha inoltre acquistato la certificazione *Sustainable Biomass Program (SBP)*, un sistema specificamente progettato per la biomassa legnosa utilizzata nella produzione di energia su larga scala e fornisce garanzia di sostenibilità e legalità dell'approvvigionamento di biomassa in relazione al mantenimento e all'aumento delle aree forestali, alla salvaguardia della biodiversità e alle foreste ad alto valore di conservazione.

Come ulteriore passo verso una gestione più strutturata e standardizzata delle questioni di sostenibilità, nell'anno fiscale 2023, Duferco Energia è stata sottoposta a una valutazione rispetto a criteri ESG (Environmental – Social – Governance) effettuata da Cerved Rating Agency.

Il rating ESG è un parametro per misurare le prestazioni e le iniziative aziendali per la gestione dei fattori ambientali, sociali e di governance come parte della gestione del business, integrando quindi la valutazione convenzionale che prende in considerazione solo le variabili economiche e finanziarie. Classificata all'interno del settore "Industrials", Duferco Energia ha superato il risultato del 2022 passando da un rating B a un rating A e a un punteggio ESG di 70,2, rientrando nella categoria "High" per la sua capacità di gestire i rischi relativi ai parametri ESG.

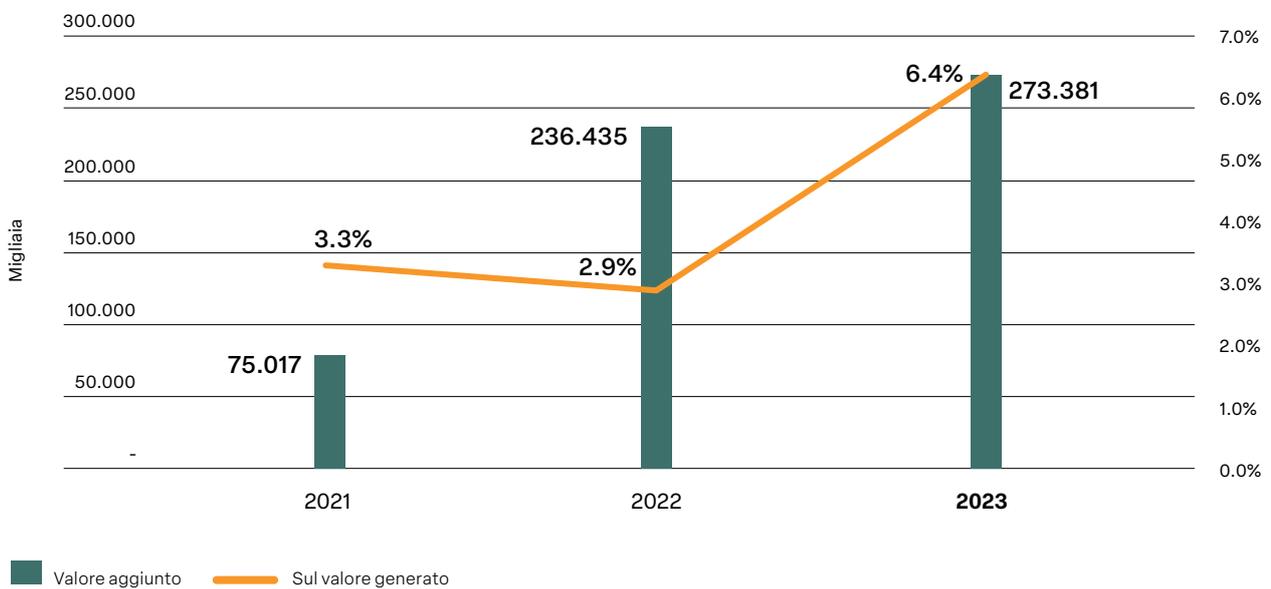
VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO

Nell'anno fiscale 2023, Duferco Energia ha registrato un utile netto di circa 109,5 milioni di euro, in crescita rispetto all'utile di 84 milioni di euro dell'esercizio 2022. I risultati record raggiunti sono stati guidati dalle opportunità offerte dalle condizioni di mercato volatili, in particolare durante la prima metà dell'anno fiscale 2023, grazie alla gestione intelligente

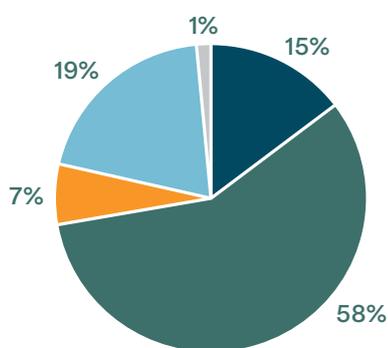
e all'ottimizzazione del portafoglio di business della Società.

Al 30 settembre 2023, c'erano circa 238.740 utenze elettriche (177.320 al 30 settembre 2022) e circa 80.711 punti di riconsegna ("PDR") (60.747 al 30 settembre 2022) nel mercato del gas naturale.

Valore aggiunto di Duferco Energia (euro)



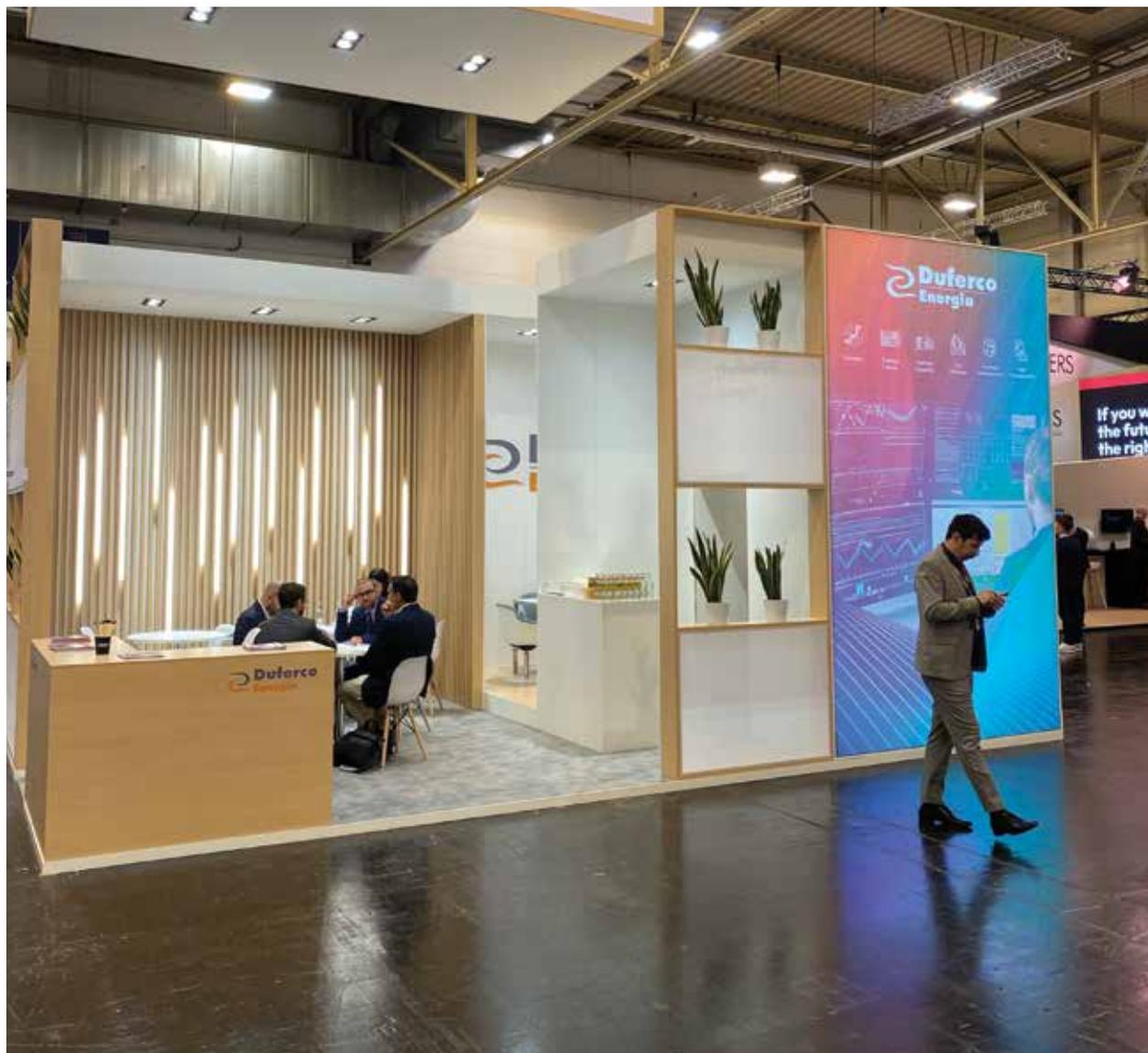
Distribuzione del valore aggiunto (AF23)



- Dipendenti
- Società
- Comunità finanziaria
- Governo
- Comunità

Nell'anno fiscale 2023, i ricavi sono scesi dagli 8 miliardi di euro dell'anno fiscale 2022, a 4,3 miliardi di euro a seguito della forte diminuzione dei prezzi e dei volumi di energia, il numero di clienti è cresciuto e il portafoglio dei clienti si è leggermente rimodellato per ridurre l'offerta ai clienti medio-grandi (che richiedono un maggiore utilizzo del capitale circolante netto) a favore dei clienti medio-piccoli, come anche dei condomini e dei clienti residenziali.

Il valore aggiunto dei costi operativi netti è pari a 273 milioni di euro, con un aumento di oltre 37 milioni di euro rispetto all'anno fiscale 2022. L'anno fiscale 2023, registra anche un aumento del valore generato rispetto all'anno fiscale 2022 (2,9%) che si assesta al 6,4%.



Degli oltre 273 milioni di euro valore aggiunto, circa il 58% è stato trattenuto all'interno della Società e utilizzato per consolidare le sue riserve di capitale, come utili portati a nuovo, accantonamenti e imposte differite. I dipendenti hanno ricevuto 39 milioni (il 15% del valore aggiunto totale), inclusi i costi previdenziali e pensionistici e il trattamento di fine rapporto. Un ulteriore 7% è andato alla comunità finanziaria e ai fornitori di capitali, sotto forma di interessi e altri oneri finanziari, mentre l'1% è stato distribuito alla comunità.

Oltre 53 milioni (19%) sono stati versati alle autorità locali e nazionali, sotto forma di imposte sul reddito correnti e altre imposte, mentre le associazioni e le comunità hanno ricevuto 426.971 sotto forma di sponsorizzazioni ed erogazioni liberali. Inoltre, 600.000 euro di sponsorizzazioni sono stati stanziati alla Virtus Entella, squadra di calcio italiana con sede a Chiavari, nelle vicinanze di Genova. Il legame indissolubile che la Virtus Entella ha creato con la comunità locale ha prodotto un valore aggiunto sia dal punto di vista socio-educativo che economico.

NOTA METODOLOGICA

Il capitolo "Report di Sostenibilità Duferco Energia" dell'Annual Report AF23 del Gruppo Duferco (o "Abstract di Sostenibilità di Duferco Energia") riferisce le informazioni di cui all'indice dei contenuti del GRI per il periodo intercorrente fra il 1° ottobre 2022 e il 30 settembre 2023, con riferimento agli Standard GRI.

In particolare, in conformità con il GRI 1: Foundation 2021, nel presente Abstract Report è stato fatto riferimento ai seguenti Standard GRI. Questo periodo è anche denominato "2023" o "AF2023" all'interno del capitolo.

TEMI MATERIALI DUFERCO ENERGIA	STANDARD GRI	PARAGRAFO
ACCESSIBILITÀ ALL'ENERGIA E ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE	-	Chi siamo e cosa facciamo; Le nostre divisioni; La nostra comunità
ATTRAZIONE E CONSERVAZIONE DEI TALENTI	GRI 401 Occupazione	La nostra forza lavoro
SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ	GRI 304 Biodiversità	Salvaguardia della biodiversità
FILIERA SOSTENIBILE	GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori	La nostra catena del valore
	GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori	
VALORE GENERATO E SOSTEGNO DELLA COMUNITÀ	GRI 413 Comunità locali	La nostra comunità
	GRI 201 Performance economica	Valore economico diretto distribuito
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	GRI 412 Valutazione dei Diritti umani 2016	Strumenti di Governance
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	GRI 405 Diversità e pari opportunità	Strumenti di Governance
	GRI 406 Non discriminazione	Strumenti di Governance
EFFICIENZA ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	GRI 302 Energia	Consumi energetici ed emissioni di GHG
	GRI 305 Emissioni	
FORMAZIONE, PRESTAZIONI E BENESSERE DEI DIPENDENTI	GRI 404 Formazione e istruzione	La nostra forza lavoro
INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS	-	Le nostre divisioni
PRIVACY DEI CLIENTI	GRI 418 Privacy dei clienti	La sostenibilità in Duferco Energia
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	La nostra forza lavoro
INTEGRITÀ AZIENDALE E TRASPARENZA	GRI 206 Comportamento anticompetitivo	Strumenti di Governance

Per quanto riguarda i principi, il processo e la metodologia di rendicontazione, si prega di fare riferimento al capitolo "Nota metodologica", alla fine dell'Annual Report del Gruppo Duferco per l'anno fiscale 2023.

REPORT DI
Sostenibilità

GLI HIGHLIGHT DI SOSTENIBILITÀ AF23

La sostenibilità in Duferco

2.772

Dipendenti

2.738

a tempo indeterminato

2.692

a tempo pieno

394

Nuove assunzioni

235

Cessazioni

28.767

Ore totali di formazione

12,69

Tasso di infortuni⁴

8.338.665 GJ

di energia consumata

591.218 tonnellate

di emissioni di CO_{2eq} correlate

193.291 MWh

prodotti da biomassa venduta

53%

di rifiuti generati sottratti
allo smaltimento (Divisione acciaio)

Più di 190 milioni

di euro investiti durante l'AF23

Oltre 778 migliaia

di USD donati ad associazioni
e imprese del terzo settore

⁴ Il tasso di infortuni è calcolato come rapporto tra il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili e il numero totale di ore lavorate nello stesso periodo, moltiplicato per 1.000.000.

IL PERCORSO SOSTENIBILE E LA CREAZIONE DEL VALORE DI DUFERCO

PURPOSE DI Sostenibilità

Il Gruppo Duferco persegue i propri obiettivi aziendali e la creazione di valore condiviso, puntando ad operare come leader nello sviluppo del processo di transizione energetica e del modello di economia circolare.

Duferco basa la sua relazione con gli stakeholder sui principi etici aziendali, per perseguire una visione condivisa dei valori di sostenibilità, integrità e trasparenza.

Duferco si impegna a mantenere il più alto livello di trasparenza e accountability per quanto riguarda le implicazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) delle sue operazioni aziendali.

Come parte dell'impegno ad allinearsi con le pratiche di rendicontazione della sostenibilità, il Gruppo ha adottato i **GRI Sustainability Reporting Standards** della **Global Reporting Initiative (GRI)** a partire dal report dell'AF2019.

In conformità con gli standard GRI, Duferco basa la propria rendicontazione sull'**analisi di materialità**.

Oltre alla rendicontazione annuale di sostenibilità, il Gruppo ha lanciato la creazione di una **strategia di sostenibilità a lungo termine**, identificando le principali aree di intervento e coordinando gli impegni collettivi verso obiettivi condivisi. L'intento è quello di andare oltre la semplice divulgazione delle prestazioni di sostenibilità e offrire una visione più ampia che incarni la posizione del Gruppo sulle principali sfide ESG nei prossimi anni. Per implementare la sua strategia di sostenibilità, Duferco ha definito un **Piano di sostenibilità 2023-2026**, basato su 9 pilastri, che include più di 45 iniziative su temi ESG.

Processo di materialità Duferco

I contenuti del presente report di sostenibilità riflettono il risultato di un'analisi di materialità che considera i requisiti stabiliti negli **standard GRI** pubblicati nel 2021. Secondo quanto previsto dalla norma, il Gruppo è tenuto a determinare i propri temi materiali, come quelli relativi agli **impatti più rilevanti generati sull'economia, sull'ambiente, sulle persone e sui loro diritti umani**.

In linea con l'anno precedente, la valutazione di materialità è stata formulata allo scopo di identificare gli impatti più rilevanti dell'azienda provenienti dalle varie attività delle Divisioni. Questi impatti sono stati classificati come negativi o positivi, e come effettivi o potenziali, a seconda che si siano già verificati o meno.

Per identificare gli impatti generati dalle proprie attività, il Gruppo ha condotto un'analisi di contesto per ciascuna Divisione. Quest'analisi ha considerato le attività, le relazioni commerciali e gli aspetti

geografici sia delle operazioni dirette che di quelle a monte e a valle della catena del valore.

È stata consultata una serie completa di fonti di informazione che comprendono prospettive sia interne che esterne. Queste fonti hanno incluso analisi sui macro-trend globali di sostenibilità; studi specifici sui settori dell'energia, dell'acciaio e del trasporto marittimo; bilanci di sostenibilità di società comparabili e concorrenti; analisi dei media; nonché documenti e studi di influenti organizzazioni non governative e decisori politici.

In conformità alle specifiche dello standard, gli impatti sono stati valutati e classificati in base alla loro gravità e probabilità⁵.

La tabella sottostante presenta i temi materiali del Gruppo che riflettono gli impatti negativi e positivi effettivi e potenziali generati. Gli argomenti sono associati all'intera catena del valore e comprendono le attività a monte e a valle.

TEMI MATERIALI

IMPATTI E DESCRIZIONE

EMISSIONI DI INQUINANTI ATMOSFERICI	La produzione di acciaio e le attività di trasporto marittimo generano inquinanti atmosferici che hanno un effettivo impatto negativo sulla salute pubblica locale. Di particolare interesse sono i metalli, i NOx e le polveri che vengono rilasciati durante il processo produttivo. Per questo motivo, il Gruppo adotta le migliori tecnologie disponibili che operano nel rispetto delle normative ambientali in vigore.
EFFICIENZA ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	Tutte le attività operative svolte quotidianamente dalle Società generano emissioni di gas serra sia nelle sedi del Gruppo che lungo la catena del valore e creano così un effettivo impatto negativo sull'ambiente. Per mitigare tali effetti, il Gruppo rispetta la legislazione e attua iniziative specifiche relative alla riduzione dei gas a effetto serra (Scope 1) e alla riduzione dei consumi energetici (Scope 2) aumentando la produzione da fonti rinnovabili e adottando soluzioni di efficientamento energetico. Gli stabilimenti di San Zeno Naviglio, Giammoro, Pallanzeno e Danish Steel partecipano all'Emission Trading Scheme dell'UE destinato a ridurre le emissioni di gas serra attraverso iniziative specifiche (ad esempio l'iniezione di polimeri riciclati nel forno ad arco elettrico) adottate dai paesi dell'Unione Europea nel settore industriale. Allo stesso tempo, la produzione di energia rinnovabile degli impianti di Duferco e i Power Purchase Agreement (PPA), con l'emissione contestuale di Garanzie di Origine (GO), riducono le emissioni indirette di gas a effetto serra (i.e. elettricità acquistata).
ACCESSIBILITÀ ALL'ENERGIA E MOBILITÀ SOSTENIBILE	L'accesso all'energia è un prerequisito essenziale per raggiungere uno sviluppo sostenibile. Attraverso le sue attività commerciali e iniziative di mobilità sostenibile, la Divisione Energy è infatti in grado di creare un impatto positivo sulle comunità circostanti facilitando l'accesso all'energia e rendendo sempre più convenienti e accessibili soluzioni di mobilità sostenibile.

⁵ Si prega di fare riferimento al capitolo "Nota metodologica" per ulteriori dettagli sulle analisi effettuate.

<p>SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ</p>	<p>I settori in cui operano le Divisioni Steel, Energy e Shipping sono caratterizzati da potenziali minacce e impatti negativi sulla biodiversità. L'estrazione delle materie prime e l'aumento della domanda globale di risorse può minacciare la biodiversità in diverse aree. Inoltre, le operazioni e le pratiche di smaltimento dei rifiuti delle aziende di trasporto marittimo possono produrre un forte impatto ambientale, come l'inquinamento delle acque e i danni alla vita marina. Dall'altra parte, le attività della Divisione Innovation generano un impatto positivo in termini di bonifica e riconversione del suolo. Duferco Biomasse ed EBS affiancano la Divisione Innovation nella salvaguardia degli ecosistemi forestali.</p>
<p>GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE</p>	<p>La fase di estrazione della materia prima richiede l'uso di grandi volumi di acqua per l'abbattimento delle polveri, il raffreddamento del processo e la separazione del materiale. Nelle fasi operative della Divisione Steel, il consumo e lo scarico dell'acqua rappresentano un effettivo impatto negativo sull'ambiente e, se il consumo è in aree soggette a stress idrico, anche per le comunità circostanti. Infatti, l'acqua viene consumata anche per i sistemi di raffreddamento e la rimozione delle polveri. È quindi fondamentale ottimizzare il consumo e la gestione della risorsa idrica riducendo gli sprechi di acqua durante i processi produttivi e incentivandone il riutilizzo. Per questi motivi, il Gruppo sta concentrando le sue attenzioni su progetti di ricerca e sviluppo su metodi di risparmio idrico e iniziative di riutilizzo, principalmente condotti dalla Divisione Innovation.</p>
<p>GESTIONE DEI RIFIUTI</p>	<p>I settori in cui opera il Gruppo Duferco sono caratterizzati da attività che producono una grande quantità di rifiuti, sia pericolosi che non pericolosi. Le attività di estrazione e produzione delle materie prime possono generare rifiuti che, se non gestiti correttamente, rappresentano un rischio per l'ambiente creando un potenziale impatto negativo sull'ambiente. La risposta chiave è promuovere una gestione efficiente dei rifiuti e lo smaltimento dei materiali usati massimizzando il riciclo e il riutilizzo.</p>
<p>ECONOMIA CIRCOLARE E CONSUMO DI MATERIALI</p>	<p>La produzione di acciaio e di energia sono caratterizzati da un elevato consumo di materie prime il cui uso irresponsabile può portare ad un esaurimento delle risorse naturali nel tempo, creando impatti negativi sull'ambiente. Allo stesso tempo, la produzione di acciaio è un perfetto esempio di circolarità. Allungare il ciclo di vita dei materiali aumentando l'uso di materiali riciclati durante i processi produttivi e ridurre l'uso di materiale vergine minimizzando i residui e gli scarti nei processi produttivi sono azioni necessarie da attuare.</p>
<p>FILIERA SOSTENIBILE</p>	<p>Duferco promuove una gestione sostenibile della filiera considerando criteri ambientali e sociali durante la selezione dei fornitori (inclusa la scelta di partner locali), monitorando e valutando le loro prestazioni e gestendo i potenziali rischi ambientali e sociali lungo la filiera. Tali attività creano un impatto positivo sui principali stakeholder del Gruppo.</p>
<p>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>I settori industriali in cui opera il Gruppo sono intrinsecamente connessi a rischi per la salute e la sicurezza. La mancanza di politiche e procedure per la protezione da questi rischi potrebbe creare impatti negativi sulla forza lavoro delle aziende. Gli impianti di Duferco TP adottano sistemi di gestione della sicurezza integrati certificati da terze parti. Il Gruppo si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e sano, promuovendo procedure e programmi di gestione della sicurezza e diffondendo la conoscenza di una cultura della sicurezza.</p>

<p>TUTELA DEI DIRITTI UMANI</p>	<p>La mancanza di politiche e procedure volte a proteggere i diritti dei lavoratori potrebbe generare impatti negativi sulla catena del valore. Duferco è fortemente impegnata nella protezione dei diritti umani e del lavoro dei propri dipendenti diretti e delle comunità in cui opera. Inoltre, il Gruppo si impegna a promuovere attivamente questi principi nelle attività e nelle pratiche dei propri fornitori.</p>
<p>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</p>	<p>Le attività commerciali devono essere condotte nel rispetto della diversità e garantire pari opportunità a tutti i dipendenti. Il Gruppo deve valutare e affrontare correttamente il rischio di discriminazione nell'ambiente di lavoro e nella selezione dei fornitori, che, se non correttamente gestito e promosso, potrebbe portare a impatti negativi sulla propria forza lavoro.</p>
<p>FORMAZIONE, PERFORMANCE E BENESSERE</p>	<p>Fare in modo che l'ambiente di lavoro sia accogliente, stimolante e positivo, garantire un equilibrio sicuro tra lavoro e vita privata e offrire programmi di welfare e benefit a tutti i dipendenti sono pratiche fondamentali per tutte le Business Unit del Gruppo che hanno l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla forza lavoro delle aziende.</p>
<p>ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI</p>	<p>L'ampia gamma di settori in cui il Gruppo opera consente lo sviluppo di competenze specifiche dei dipendenti e la condivisione di nuove tecnologie e best practice con la società. Le aziende del Gruppo rappresentano un'importante opportunità per le persone di talento, che hanno la possibilità di acquisire esperienza nelle tecnologie delle energie rinnovabili e nell'innovazione. Pertanto, le aziende Duferco hanno un impatto positivo sulla società poiché si pongono con un atteggiamento proattivo nei rispettivi settori creando opportunità di lavoro e solide competenze.</p>
<p>VALORE GENERATO E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ</p>	<p>Le attività del Gruppo generano valore economico distribuito lungo l'intera catena del valore creando un impatto positivo sull'economia e sulla società. Di fatto, il Gruppo Duferco si impegna fortemente nel coinvolgimento e nello sviluppo economico delle comunità locali circostanti.</p>
<p>INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS</p>	<p>Basandosi sull'esperienza acquisita negli stabilimenti del Gruppo, le Società appartenenti alla Divisione Innovation promuovono progetti di transizione digitale da implementare nelle industrie e nelle comunità in cui operano. Tali attività devono essere valutate come aventi importanti impatti positivi effettivi sullo sviluppo sostenibile.</p>
<p>INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE</p>	<p>Qualsiasi condotta che violi le leggi e i regolamenti in materia ambientale, sociale e di governance, comprese le questioni di corruzione ed etica aziendale, può avere un impatto negativo sia sul mercato in cui opera il Gruppo che sugli stakeholder collegati alle sue attività. Garantire l'integrità e la condotta etica evitando comportamenti anticoncorrenziali, prevenire la corruzione, la frode e il riciclaggio di denaro sono fattori chiave per un'azienda etica e trasparente.</p>
<p>PRIVACY DEI CLIENTI</p>	<p>Le informazioni sensibili e i dati personali dei clienti possono potenzialmente essere esposti ad attacchi informatici, violazioni, perdite di dati e diffusione di informazioni non autorizzate e rappresentano quindi potenziali impatti negativi per alcune delle Divisioni di Duferco, in particolare per Energy e Innovation. Per mitigare tali impatti, le aziende mettono in atto solide procedure e iniziative.</p>

La Nota metodologica fornisce dettagli completi sull'approccio adottato per identificare gli impatti e presenta le connessioni tra le informative GRI e i temi materiali. La tabella sotto riportata rappresenta la significatività di ciascun tema per ciascuna Divisione.

Gli argomenti valutati come "Rilevanti" e "Molto rilevanti" sono considerati come materiali per il Gruppo, oppure specificamente per una o più Divisioni.

Temi materiali	Steel	Shipping	Energy	Innovation
EMISSIONI DI INQUINANTI ATMOSFERICI	●	●	●	NA
EFFICIENZA ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	●	●	●	●
ACCESSIBILITÀ ALL'ENERGIA E MOBILITÀ SOSTENIBILE	NA	NA	●	●
SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ	●	●	●	NA
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	●	●	●	NA
GESTIONE DEI RIFIUTI	●	●	●	●
ECONOMIA CIRCOLARE E CONSUMO DI MATERIALI	●	NA	●	NA
FILIERA SOSTENIBILE	●	●	●	●
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	●	●	●	●
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	●	●	●	●
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	●	●	●	●
FORMAZIONE, PERFORMANCE E BENESSERE DEI DIPENDENTI	●	●	●	●
ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI	●	●	●	●
VALORE GENERATO E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ	●	●	●	●
INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS	●	●	●	●
INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE	●	●	●	●
PRIVACY DEI CLIENTI	●	●	●	●

- Tema di bassa rilevanza
- Tema rilevante
- Tema molto rilevante

Nella maggior parte dei casi, i temi materiali sono trasversali nell'intero Gruppo, mentre alcuni sono specifici per una Divisione o addirittura non applicabili se l'attività non causa direttamente o indirettamente gli impatti sottostanti.

Piano di sostenibilità di Duferco

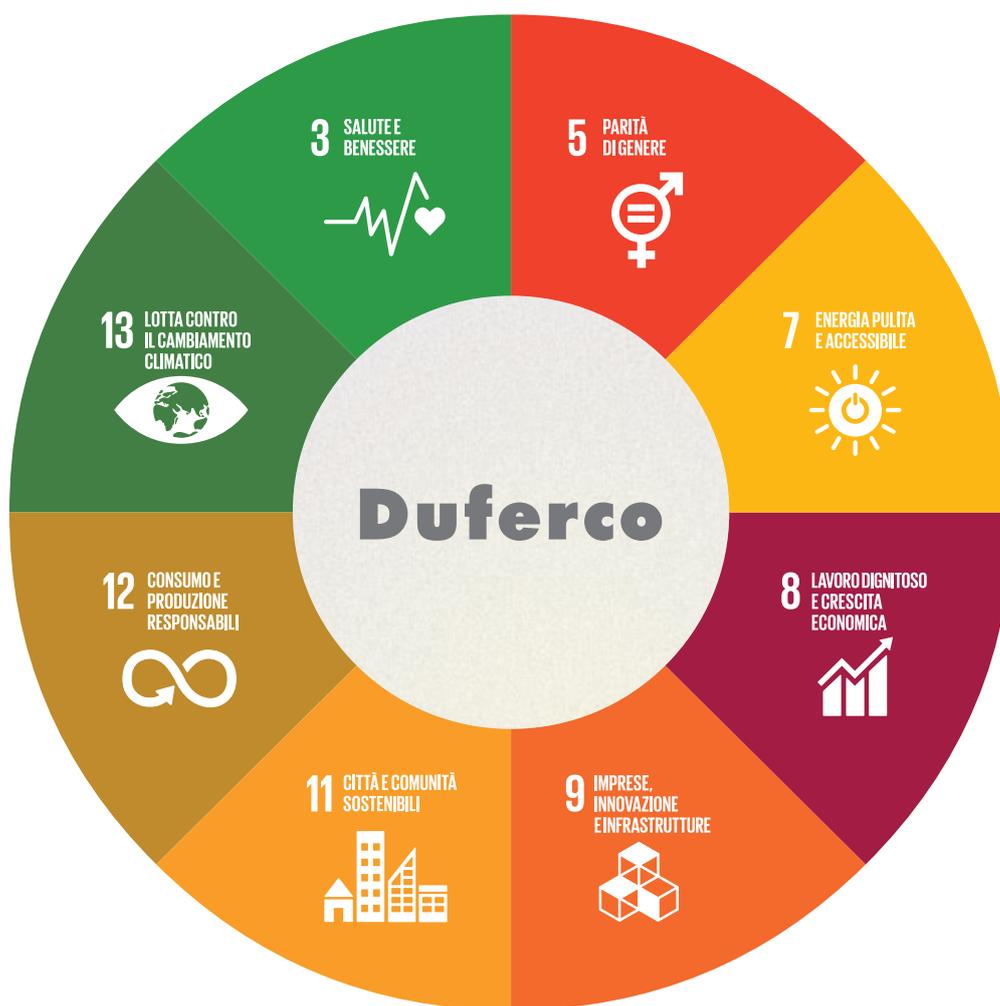
A consolidamento del proprio impegno per la sostenibilità, Duferco ha inoltre definito e adottato un Piano di Sostenibilità per il periodo 2023-2026. Il Piano comprende più di 45 iniziative raggruppate in nove pillar di sostenibilità che si riferiscono alle tre aree della sostenibilità: Ambiente, Sociale e Governance. Il Piano è concepito come la risposta del Gruppo alle principali pressioni e sfide della sostenibilità globale e fornisce soluzioni di miglioramento a beneficio sia delle operazioni commerciali del Gruppo che dei principali stakeholder di Duferco.

La definizione e l'attuazione del Piano è supportata da una **struttura di governance dedicata** composta da:

- un **Sustainability Steering Committee (SSC)** che, incontrandosi regolarmente e riunendo rappresentanti di ciascuna Divisione, riesamina e convalida il Piano, nonché ulteriori importanti decisioni in materia di sostenibilità;
- un **Sustainability Team**, che supervisiona l'allineamento tra il SSC e le figure operative della Società coinvolte nella realizzazione dei progetti e garantisce il collegamento tra il Piano e le attività di rendicontazione del Gruppo;
- **figure operative** della Società (vale a dire **CEO, focal point e project owner**) che implementano le iniziative a livello aziendale e ne garantiscono l'attuazione.



Le iniziative del Piano sono legate a specifici **obiettivi di sviluppo sostenibile** (SDGs) che costituiscono gli obiettivi globali per uno sviluppo economico sostenibile come definito dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (ONU). Attraverso gli SDGs, l'intenzione delle Nazioni Unite è quella di incoraggiare le aziende del mondo ad impegnarsi attivamente nello svolgimento delle proprie attività, promuovendo uno spirito di cooperazione multilaterale.



Il Piano si basa su **nove pilastri** che realizzano l'obiettivo di sostenibilità del Gruppo. Ogni pilastro è suddiviso in tre aree.

PILASTRI	SDG	OBIETTIVO
ENVIRONMENT		
1	 12 CONSUMO RESPONSABILE	Economia circolare
Sfruttare il ruolo di "abilitatore" svolto dalla Divisione Innovation per integrare ulteriormente i principi dell'economia circolare all'interno del Gruppo, sviluppando prodotti e processi circolari (di pertinenza della Divisione Steel) e promuovendo soluzioni di simbiosi industriale creativa lungo le catene di approvvigionamento in cui Duferco opera.		
2	 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Transizione energetica e cambiamento climatico
Ridurre i consumi energetici del Gruppo e passare a fonti energetiche rinnovabili/a basse emissioni di carbonio per i processi produttivi della Divisione Steel e per le risorse della Divisione Shipping. Le Divisioni Energy e Innovation svolgono il ruolo di facilitatore per sostenere la graduale decarbonizzazione del Gruppo, delle sue catene di approvvigionamento e dei suoi clienti.		
3	 12 CONSUMO RESPONSABILE	Protezione ambientale
Limitare gli effetti negativi delle operazioni del Gruppo sugli ecosistemi terrestri e marini, come il consumo e gli scarichi idrici (in particolare per la Divisione Steel) e le emissioni inquinanti in atmosfera (nelle Divisioni Steel e Shipping) al fine di prevenire il deterioramento ambientale e salvaguardare la salute pubblica.		
SOCIALE		
4	 3 SALUTE E BENESSERE	Salute e sicurezza
Garantire la massima sicurezza nelle operazioni di tutte le Divisioni, stabilendo e consolidando la cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro per dipendenti e appaltatori.		
5	 5 PARITÀ DI GENERE	Persone
Attrarre e trattenere i migliori talenti mantenendo un posto di lavoro stimolante e coinvolgente. Garantire pari opportunità ed eliminare la discriminazione in tutte le sue forme. Garantire una formazione di alta qualità, il miglioramento delle prestazioni e l'avanzamento professionale.		
6	 8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA	Comunità locale e territorio
Promuovere lo sviluppo delle comunità e incoraggiarle a adottare soluzioni sostenibili. Creare collaborazioni di ricerca congiunte con partner di alto profilo sui temi più recenti nei settori di riferimento.		
GOVERNANCE		
7	 12 CONSUMO RESPONSABILE	Etica aziendale
Garantire che tutti i dipendenti si comportino in modo etico e con integrità, in conformità con il Codice Etico del Gruppo.		
8	 12 CONSUMO RESPONSABILE	Sostenibilità della filiera
Costruire relazioni forti e durature con fornitori, clienti e partner commerciali sulla base di una visione comune di sostenibilità, onestà e trasparenza.		
9	 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Digitalizzazione
Fornire al Gruppo un'infrastruttura digitale che favorisca la digitalizzazione nelle operazioni, rafforzando la sua posizione di leader sia nella ricerca che nel business. Aumentare l'efficienza operativa diffondendo la conoscenza della digitalizzazione in tutto il Gruppo.		

La sfida ecologica

GLI IMPATTI AMBIENTALI DEL GRUPPO

Consapevole degli effetti generati dalle operazioni quotidiane in diversi settori, il Gruppo riconosce l'importanza di comprendere e gestire la propria impronta ambientale. Pertanto, guidato da un principio di responsabilità, il Gruppo si impegna a identificare i propri impatti ambientali e, di conseguenza, ad attuare misure per salvaguardare l'ambiente e la natura, cercando sempre un equilibrio tra l'espansione commerciale e la protezione dei territori e delle risorse.



Ogni anno, il Gruppo implementa soluzioni, processi e strategie con l'obiettivo di ridurre, mitigare e prevenire gli impatti negativi generati sull'ambiente. Questo impegno è garantito attraverso l'adozione di regole e procedure rigorose, l'istituzione di sistemi di gestione ambientale, il rispetto dei più elevati standard ambientali e la supervisione continua degli effetti ambientali relativi alle sue attività commerciali.

Gli impatti ambientali più significativi del Gruppo sono associati alle operazioni delle Divisioni Steel e Shipping e si manifestano principalmente in termini di consumo energetico e relative emissioni di gas serra, emissioni di inquinanti atmosferici e produzione di rifiuti.

Per mitigare questi impatti e migliorare di conseguenza le prestazioni ambientali, diverse Società del Gruppo - tra cui Nova Marine, Duferco Energia, Duferco Biomasse e stabilimenti di produzione come Giammoro, Pallanzeno, San Zeno Naviglio, San Giovanni Valdarno e Ferriere Bellicini - detengono la certificazione **UNI EN ISO 14001:2015**. Oltre alla ISO 14001, lo stabilimento di San Zeno Naviglio ha ottenuto la certificazione **EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)** che attesta la piena conformità del sistema di gestione ambientale agli standard dell'UE.

La certificazione EMAS è uno strumento di gestione di fascia alta creato dalla Commissione Europea per aiutare le aziende e altre imprese a valutare, riferire e migliorare le proprie prestazioni ambientali.

A conferma dell'impegno del Gruppo, Duferco Danish Steel e gli stabilimenti di Pallanzeno e San Zeno DTP hanno pubblicato le rispettive **EPD (Environmental Product Declaration)** per la produzione di travi in acciaio, travi angolari e barre mercantili. Questa certificazione consente alle aziende di identificare, valutare e comunicare sistematicamente gli impatti ambientali associati al ciclo di vita dei loro prodotti in modo obiettivo e trasparente. L'EPD svolge anche un ruolo fondamentale nel certificare che i prodotti soddisfano i Criteri Ambientali Minimi (CAM) facenti parte del sistema di Green Public Procurement (GPP) presente in Italia.

Per quanto riguarda le attività di produzione di biomassa, il principale potenziale impatto ambientale è la perdita di biodiversità nelle aree boschive. Per questo motivo, sia Duferco Biomasse che EBS hanno adottato volontariamente certificazioni di prodotto specifiche, quali **PEFC (Programme for Endorsement for Forest Certification)** e **FSC (Forest Stewardship Council)**, che indicano l'adesione a rigorosi requisiti



ambientali, sociali ed economici relativi alla gestione dei boschi e al sistema di conservazione degli stessi. Inoltre, il **SBP (Sustainable Biomass Program)** è un sistema di certificazione che si rivolge specificamente alla biomassa legnosa utilizzata per la produzione di energia su larga scala e che garantisce la legalità e la sostenibilità del suo approvvigionamento, dando priorità alla conservazione dei boschi e della biodiversità. Inoltre, il Gruppo sostiene la tracciabilità completa della biomassa lungo l'intera catena del valore, a partire dall'origine e dal metodo di taglio del legno. Ciò garantisce che gli utenti e i clienti ricevano informazioni trasparenti e visibili sul percorso seguito dal legname.

Dando uno sguardo più approfondito alle operazioni, i principali impatti ambientali della **Divisione Steel** derivano principalmente dai consumi energetici necessari per il funzionamento dei macchinari di produzione come il forno elettrico ad arco e i forni di preriscaldamento. Per quanto riguarda le emissioni di gas a effetto serra e gli inquinanti atmosferici, il Gruppo mantiene il rigoroso rispetto dei limiti legali per le emissioni, garantendo il monitoraggio in tempo reale da parte di autorità di regolamentazione indipendenti. È interessante notare che l'uso da parte del Gruppo di forni elettrici ad arco (EAF), al posto dei tradizionali altiforni per i processi di produzione dell'acciaio, pone le strutture su un percorso accelerato verso la decarbonizzazione della produzione industriale. Di fatto, l'utilizzo di un forno elettrico per produrre una tonnellata di acciaio riduce fino a dieci volte le emissioni di CO₂ rispetto a quelle generate con una produzione convenzionale con altoforno. Come tale, la produzione EAF pone solide basi per una strategia integrata a lungo termine che si allinea con gli obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Anche la **Divisione Shipping** contribuisce ad un sostanziale impatto ambientale. Questa Divisione gestisce diligentemente tutti gli aspetti ambientali in conformità con le rigide direttive fornite dalla **IMO (International Maritime Organization)**, e opera sotto la guida interna di un Manuale Operativo di Bordo. A seguito delle modifiche ai regolamenti dell'IMO, Nova Marine rifornisce le sue flotte di olio combustibile a bassissimo tenore di zolfo dal gennaio 2020, garantendo il rispetto del limite appena introdotto dello 0,5% di zolfo.

La **Divisione Energy** si concentra sul facilitare la transizione verso soluzioni energetiche più pulite, investendo in energie rinnovabili e iniziative di efficientamento energetico che vanno a beneficio del Gruppo e del mercato stesso. DXT sfrutta la sua solida esperienza nell'ambito del trading e delle previsioni per acquistare energia rinnovabile a prezzi competitivi e gestirla sul mercato ottimizzando la catena del valore dei suoi stakeholder.

La Società ha inoltre posto ulteriore enfasi sul prelievo e sulla negoziazione delle Garanzie di Origine ("GO"), associate alle centrali elettriche rinnovabili che contribuiscono alla valorizzazione del mercato europeo delle energie rinnovabili, mentre Duferco Energia ha amplificato il suo impegno nelle operazioni di isolamento e riqualificazione. Il settore della mobilità si impegna inoltre a promuovere e sostenere la transizione verso soluzioni di trasporto più sostenibili espandendo la rete dei punti di ricarica per tutti gli utenti di veicoli elettrici.

All'interno della **Divisione Innovation**, Duferco Engineering è attivamente coinvolta in progetti di ricerca e sviluppo con particolare attenzione alla decarbonizzazione dei processi industriali, in particolare dei forni di preriscaldamento. La Divisione si occupa inoltre di progetti che coinvolgono la cattura e l'uso di CO₂ (energia circolare), biocarburanti (metanolo), energia da fonti rinnovabili (agrivoltaico) e mobilità nautica sostenibile (progetto BIIM).

L'ENERGIA DI DUFERCO

Duferco riconosce l'importanza di una gestione energetica efficace e responsabile e di un monitoraggio costante dei costi associati e delle emissioni di gas a effetto serra. Il Gruppo si impegna a migliorare costantemente l'efficienza dei processi e a contenere le emissioni di gas serra, sia internamente che esternamente.

Oltre ai guadagni economici, l'efficienza energetica è una parte fondamentale delle attività del Gruppo e Duferco svolge un ruolo chiave nel facilitare la transizione verso processi energetici più puliti. Il costante impegno del Gruppo per migliorare l'efficienza operativa e ridurre al minimo il suo impatto ambientale sta producendo risultati tangibili. Durante l'AF23, il consumo complessivo di energia è aumentato.

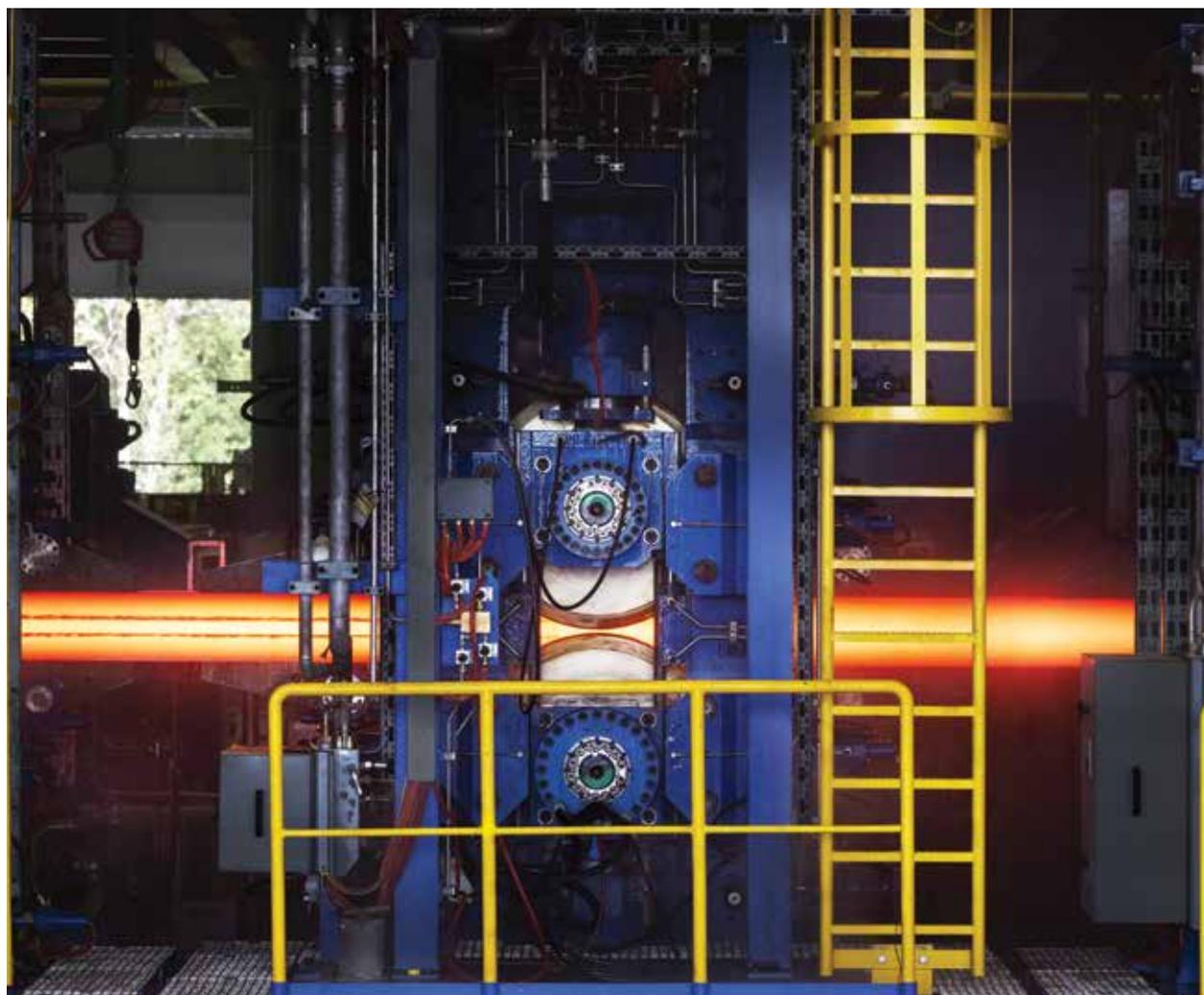
Da un lato, le Divisioni Steel, Energy e Innovation hanno registrato una diminuzione, rispettivamente dell'8%, del 23% e del 10%, mentre la Divisione Shipping ha aumentato il consumo di energia del 27%. Questa tendenza al rialzo è data da un aumento dei flussi di trasporto dovuto soprattutto all'inizio della campagna dei cereali e all'aumento dei tempi di attesa per il passaggio attraverso il Canale di Panama causato da un basso livello dell'acqua e che ha sottratto al mercato capacità di trasporto.

Nella Divisione Shipping, le fonti di energia non rinnovabili (principalmente gasolio, gas naturale e olio combustibile) rappresentano il 98%

del suo fabbisogno energetico per la flotta, coperto prevalentemente da olio combustibile a bassissimo tenore di zolfo e gasolio. Seguendo la tendenza degli anni precedenti, la flotta di Nova ha eliminato l'uso di olio combustibile intermedio per conformarsi alle normative della IMO e riducendo significativamente gli inquinanti atmosferici.

Le operazioni relative alla produzione di acciaio, che costituiscono la maggior parte del restante 24% del consumo diretto di energia, sono prevalentemente legate all'uso di gas naturale nel processo di fusione. Il gas naturale rappresenta il 91% del consumo energetico diretto di energia prodotta da fonti non rinnovabili della Divisione Steel.

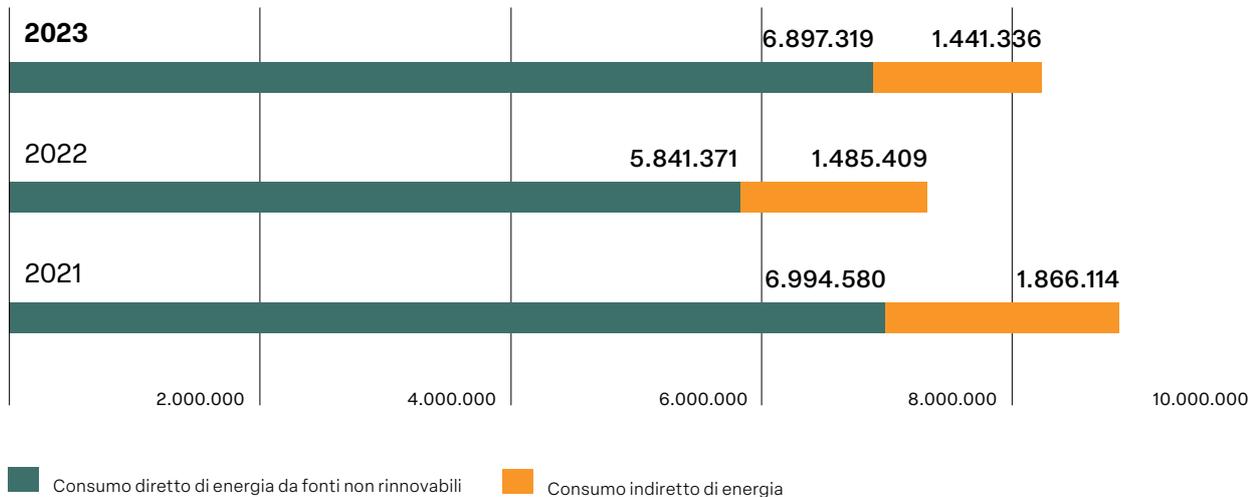
La Divisione Steel rappresenta quasi la totalità del consumo indiretto di energia del Gruppo, pari a 1.438.002 GJ. Inoltre, la Divisione è riuscita a stabilizzare l'efficienza dell'impianto. La lavorazione di circa 660.000 tonnellate di acciaio ha richiesto circa 2,7 milioni di GJ, mantenendo un'efficienza dell'impianto di circa 4,0 GJ/tonnellata (4,2 GJ/tonnellata), in linea con il 2022.



Consumo complessivo di energia del Gruppo Duferco per fonte (GJ)

	2021	2022	2023
Consumo diretto di energia da fonti non rinnovabili	6.994.580	5.841.371	6.897.319
Gasolio	1.740.130	1.381.012	1.610.027
Benzina	981	1.417	1.849
Olio combustibile	440	370	88
Gas naturale	1.556.476	1.274.715	1.236.384
Carbone	256.387	201.363	113.820
Olio combustibile intermedio	44.745	-	-
Carburante a bassissimo tenore di zolfo	3.395.420	2.982.493	3.935.151
Consumo indiretto di energia	1.866.114	1.485.409	1.441.336
Consumo di energia elettrica acquistata	1.866.042	1.485.337	1.441.309
Consumo di riscaldamento acquistato	72	72	27
Consumo energetico complessivo	8.860.694	7.326.780	8.338.655

Consumo complessivo di energia del Gruppo Duferco per fonte (GJ)



In conformità con i principali standard internazionali, le emissioni di gas a effetto serra sono suddivise in tre gruppi:

- emissioni dirette (Scope 1):** comprendono le emissioni di gas a effetto serra da fonti di proprietà o controllate dal Gruppo, ad esempio l'uso di carburanti per il riscaldamento, i motori navali e i gas refrigeranti.
- emissioni indirette (Scope 2):** includono le emissioni di gas a effetto serra che derivano dalla generazione di energia elettrica, riscaldamento, raffreddamento e vapore acquistati o acquisiti da un'azienda.
- emissioni indirette (Scope 3):** includono tutte le emissioni indirette (non incluse nello Scope 2) generate nella catena del valore della Società di cui al report, comprese le emissioni a monte e a valle.

Il Gruppo riferisce sulle emissioni di gas a effetto serra di Scope 1 e Scope 2 lavorando alla preparazione di un inventario dei gas a effetto serra che includa anche le emissioni di Scope 3.

Nel 2023, le emissioni di gas a effetto serra del Gruppo (Scope 1 e Scope 2 market-based) sono rimaste sostanzialmente stabili (+1%) rispetto a quelle del 2022.

Ciò è principalmente dovuto alle emissioni di Scope 1 della Divisione Shipping che, in linea con l'aumento dei consumi energetici, sono cresciute di circa il 27% (da 327.163 nel 2022 a 416.352 tonnellate di CO_{2eq} nel 2023).

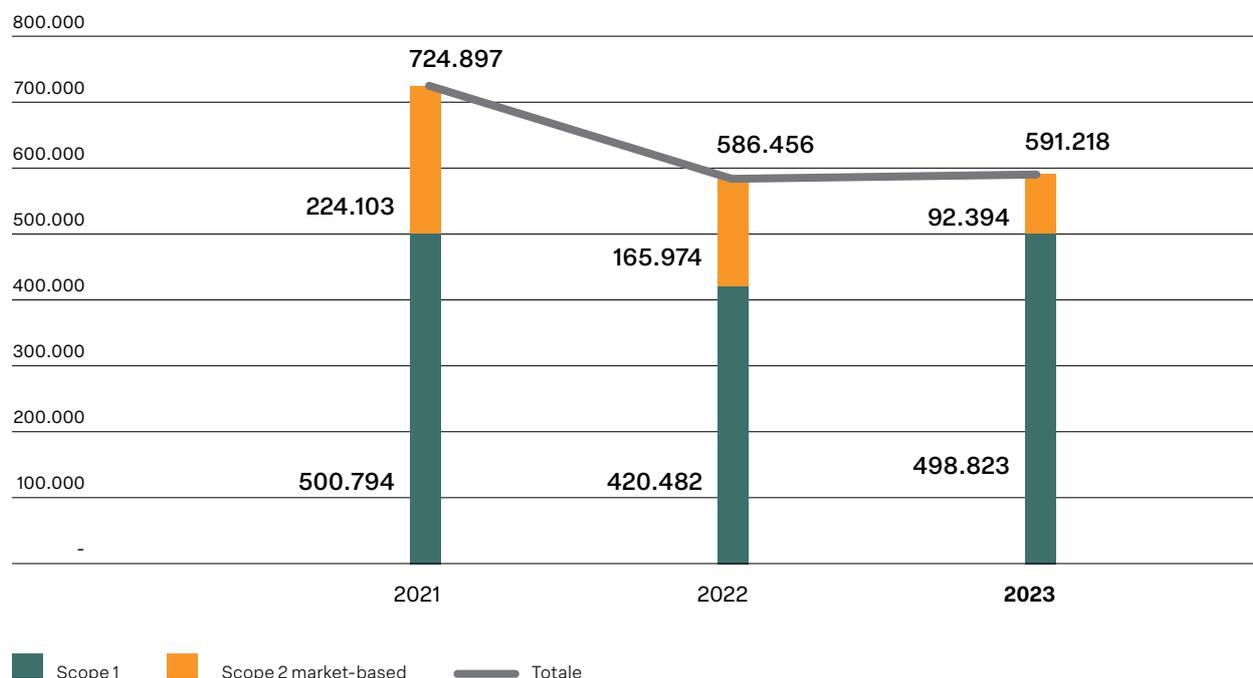
Infatti, considerando solo le Divisioni Energy, Steel e Innovation, la riduzione dei consumi energetici ha portato a una tendenza al ribasso delle emissioni di gas a effetto serra (sia di Scope 1 che di Scope 2 market-based), passando dalle 259.387 tonnellate del 2022 alle 174.865 tonnellate di CO_{2eq} nel 2023. È importante sottolineare che le emissioni di Scope 2 possono essere calcolate adottando due approcci:

- approccio *location-based* che considera il fattore di emissione di CO₂ misto della rete nazionale dalla quale viene acquistata l'energia;
- approccio *market-based* che adotta un sistema di calcolo delle emissioni associato al mix residuo, ossia la rete energetica mista nazionale al netto dell'energia rinnovabile certificata.

According to the *market-based* approach, the Group's Scope 2 emissions decreased by around 44% (92,394 in 2023 compared to 165,974 tCO_{2eq} nel 2022) a seguito dell'acquisto di Garanzie di Origine (GO) da parte dell'impianto di San Zeno Naviglio per circa 150.000 MWh⁶. Senza considerare i certificati GO (usando quindi l'approccio *location-based*), le emissioni di Scope 2 del Gruppo ammontano a 125.604 tCO_{2eq}, segnando una diminuzione più lieve dalle 129.414 tCO_{2eq} del 2022 e una riduzione più significativa dalle 161.646 tCO_{2eq} del 2021.

L'energia rinnovabile generata e utilizzata internamente che viene considerata nel totale del consumo energetico non ha invece alcun impatto sulle emissioni di gas a effetto serra.

⁶ Si prega di notare che si tratta di un valore stimato poiché il valore esatto viene fornito dal GSE (Gestore Servizi Energetici) ogni anno alla fine di marzo.

Emissioni di gas a effetto serra del Gruppo Duferco (tCO_{2eq})

	Unità	2021	2022	2023
Emissioni di gas a effetto serra di Scope 1	tCO _{2eq}	500.794	420.482	498.823
Emissioni di gas a effetto serra di Scope 2 location-based	tCO _{2eq}	161.646	129.414	125.604
Emissioni di gas a effetto serra di Scope 2 market-based	tCO _{2eq}	224.103	165.974	92.394
Emissioni totali di gas a effetto serra (Scope 1+ Scope 2 location-based)	tCO _{2eq}	662.440	549.896	624.427
Emissioni totali di gas a effetto serra (Scope 1+ Scope 2 market-based)	tCO _{2eq}	724.897	586.456	591.218

Le emissioni dirette sono principalmente legate alla Divisione Steel (quasi il 16%) e alla Divisione Shipping (circa l'83%), che ha un impatto significativo dati i combustibili utilizzati per le flotte navali.

Per quanto riguarda la Divisione Steel, vale la pena ricordare che le acciaierie di San Zeno Naviglio, Giammoro e Pallanzeno, nonché Duferco Danish Steel partecipano all'Emissions Trading Scheme (EU-ETS), il più grande sistema di scambio di emissioni di carbonio al mondo (o sistema cap and trade) destinato a ridurre le emissioni di gas a effetto serra dei paesi dell'Unione Europea nel settore industriale.

Anche Nova Marine sarà soggetta alla legislazione EU-ETS. Infatti, a partire dal gennaio 2024, il sistema di scambio delle quote di emissione dell'UE (EU ETS) sarà esteso e riguarderà anche le emissioni di CO₂ di tutte le navi di grandi dimensioni (di stazza lorda pari o superiore a 5.000 tonnellate) che entrano nei porti dell'UE, indipendentemente dalla bandiera che battono. Nova Marine ha già un impegno di lunga data in questo senso e ha investito in progetti specifici con l'obiettivo di ridurre le sue emissioni di CO₂.

PROGETTI DI NOVA MARINE PER L'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E LA RIDUZIONE DELLA CO₂

Durante l'AF23, Nova Marine ha concentrato la sua attenzione sull'implementazione e sullo studio di fattibilità di nuovi progetti e iniziative che hanno l'obiettivo di ridurre le emissioni e aumentare l'efficienza della sua flotta.



1

HSVC

Le attuali normative hanno imposto parametri molto rigidi in relazione al tipo di carburante utilizzato e al peso trasportato, richiedendo l'ottimizzazione dei viaggi e dei permessi portuali. Al fine di limitare l'impatto ambientale delle navi ferme in porto, la Società ha avviato un progetto per alimentare le navi attraverso fonti elettriche esterne, dotandole di spine esterne quando non in uso. Sono in corso studi di fattibilità da parte di una sezione dedicata della società finlandese Wartsila, che sta già fornendo HVSC (High Voltage Shore Connection) a numerose navi passeggeri di ultima generazione. Parte del progetto è anche dedicata alla modifica dei macchinari che attualmente sono alimentati da motori diesel e che saranno convertiti in motori elettrici per essere alimentati da una fonte esterna tramite alimentazione a terra. Questa modifica dovrebbe essere applicata a quasi il 25% delle navi cementiere della flotta.

2

SISTEMI DI PROPULSIONE A METANOLO

La Società ha concentrato la propria attenzione anche su progetti di costruzione navale che utilizzano sistemi di propulsione a metanolo, insieme a Wartsila, l'unico costruttore navale che offre un motore a quattro tempi predisposto per l'uso del metanolo e che prevede tempi di consegna che vanno alla fine del 2024.

3

ESD

La Società sta valutando come ridurre il consumo di carburante e quindi l'impronta di carbonio della flotta adottando alcuni pratici ESD (Energy Saving Devices) che richiedono un investimento ragionevole.

4

ADOZIONE DI VERNICI ANTIVEGETATIVE DI ALTA QUALITÀ PER LO SCAFO AL SUCCESSIVO RIMESSAGGIO DELLA NAVE

L'applicazione di rivestimenti antivegetativi efficaci è un requisito per mitigare l'impatto delle EPL sulla velocità della nave e ridurre al minimo l'aumento della classificazione CII di una nave nel periodo di rimessaggio.

Questo tipo di antivegetativo è stato sviluppato con l'obiettivo primario di ridurre l'energia richiesta dalla nave migliorando l'idrodinamicità dello scafo.

Questo antivegetativo premium fornisce anche la massima protezione dello scafo contro le incrostazioni, che è la causa principale della diminuzione della velocità di una nave nel periodo che intercorre fra i rimessaggi e il conseguente aumento del consumo di carburante. In generale, l'uso dell'antivegetativo premium può produrre un risparmio di carburante del 2,5-3%.

5

ADDITIVO PER CARBURANTE

Nova Marine inizierà i test su due-tre tipi di additivi per carburanti per verificarne l'efficacia e accertare quali di essi forniranno prestazioni e trattamento migliori del carburante.

Gli additivi per il carburante sono progettati per migliorare la combustione e quindi l'efficienza dei motori con un conseguente impatto positivo sui consumi.

Gli additivi servono anche a ridurre la formazione di fanghi dei combustibili durante il pretrattamento prima della combustione.

Anche ciò contribuisce alla riduzione dei consumi aumentando la percentuale del carburante trasformato in energia e non smaltito, come fango (residuo del trattamento del carburante a bordo).

In generale, l'uso di un additivo per carburante efficace può produrre un risparmio di carburante dell'1%.

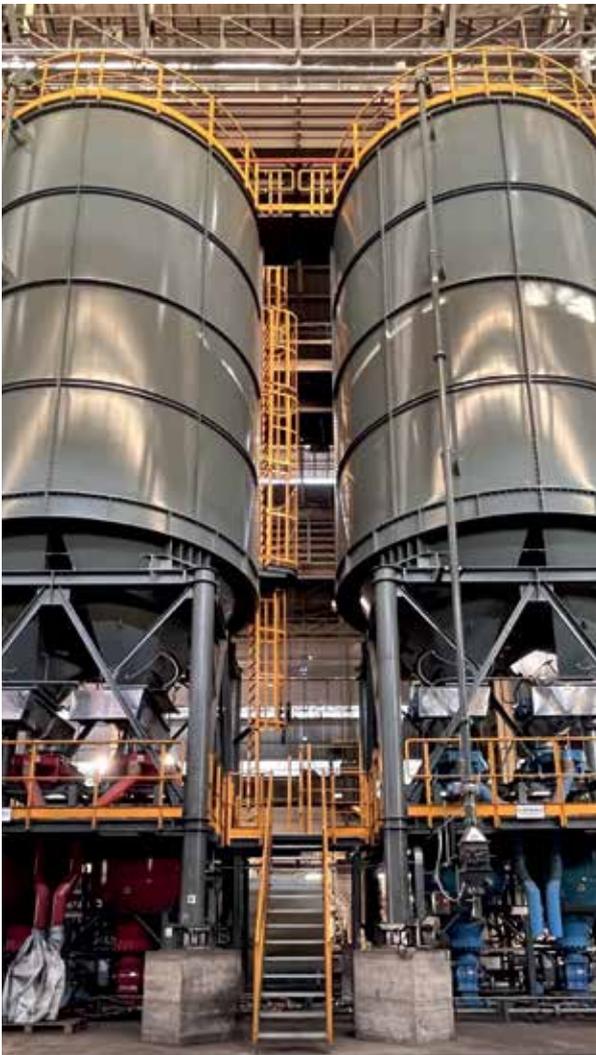
6

GESTIONE DEI DATI

Per quanto riguarda la gestione dei dati, Nova Ship Tech e Technical Core Management hanno esternalizzato il monitoraggio, la raccolta e la verifica dei consumi energetici della flotta (incluso MRV) e la segnalazione di questi dati sul portale europeo Thetis-MRV.

In termini di efficienza del carburante, le navi di Nova Marine Carriers, in particolare quelle a lunga percorrenza, sono regolarmente gestite e monitorate tramite COACH, un software progettato per ottimizzare il consumo di carburante e l'efficienza del viaggio in relazione alle condizioni meteorologiche marine.

Le emissioni indirette di Scope 2 sono prevalentemente associate alle attività siderurgiche, responsabili di circa il 16% delle emissioni complessive di gas a effetto serra e dovute all'elettricità utilizzata per alimentare i forni. Per questo motivo, il Gruppo sta attivamente perseguendo misure per aumentare la percentuale di energia rinnovabile nelle attività siderurgiche riducendo le emissioni indirette e acquistando energia rinnovabile certificata. Gli impianti sono dotati di generatori di energia rinnovabile, come il parco solare di Giammoro, che produce circa 3.000 MWh di energia all'anno. L'impianto di San Zeno Naviglio beneficia di due Power Purchase Agreement (PPA) che consentono la fornitura di energia rinnovabile all'impianto attraverso l'emissione contestuale di Garanzie di Origine (GO).



Tra le iniziative, Duferco ha integrato un sistema per l'iniezione di polimeri riciclati e carbonio nel forno ad arco elettrico. Questo processo consente al Gruppo di ridurre non solo le emissioni, ma anche gli sprechi e i costi (di circa il 30%). Con l'obiettivo di ridurre anche le emissioni indirette generate a monte e a valle della propria catena di approvvigionamento, Duferco si impegna a garantire l'accesso all'energia pulita ai propri clienti attraverso le Società del Gruppo che si occupano della produzione e della fornitura di energia da fonti rinnovabili, in particolare solare e idroelettrica, oppure che semplicemente forniscono servizi connessi all'efficienza energetica, ai certificati di energia rinnovabile e alla mobilità verde.

Duferco Energia cerca attivamente nuove opportunità commerciali nel settore della generazione di energia rinnovabile. Nel 2023, Duferco Energia ha operato 16 parchi solari e 7 centrali idroelettriche situate in varie regioni dell'Italia e dell'Albania che hanno immesso circa 85,1 GWh di energia rinnovabile nella rete nazionale. Questi includono circa 72,3 GWh generati da centrali idroelettriche e circa 12,8 GWh prodotti da impianti solari. Rispetto all'anno precedente, la produzione è aumentata del 49%, principalmente grazie alla produzione annuale dei nuovi impianti situati in Albania che sono diventati operativi solo all'inizio del 2022. Per la fine del 2026, si prevede la generazione di ulteriori 60 GWh con l'installazione di circa 40 MW di pannelli fotovoltaici. Oltre a Duferco Energia, anche Matrix e Duferco Wallonie sono impegnate nella produzione di energia rinnovabile. Matrix, tra il 2022 e il 2023, ha iniziato a produrre energia rinnovabile attraverso la generazione distribuita utilizzando la tecnologia fotovoltaica. La generazione distribuita è una fonte di generazione direttamente collegata alla rete di distribuzione. Oltre ad aiutare a rendere disponibile a tutti l'energia solare e a ridurre i costi per gli utenti della bassa tensione (l'energia prodotta viene convertita in crediti che i clienti ricevono per compensare le loro bollette dell'elettricità), dal punto di vista ambientale, la generazione distribuita con fonti rinnovabili aiuta a ridurre le emissioni di CO₂ rispetto alla generazione centralizzata. Nell'AF23, erano operativi 7 impianti solari e per altri 22 si prevede la costruzione entro la fine del 2024. Nell'AF23, Matrix e Duferco Wallonie hanno prodotto rispettivamente 12 GWh e 2,7 GWh di energia rinnovabile.

MATRIX – PRODUZIONE DI ENERGIA VERDE PER LE COMUNITÀ

Matrix mira a consentire la trasformazione, a guidare lo sviluppo del mercato e a facilitare l'accesso all'energia pulita e accessibile. Il suo approccio per raggiungere questa visione spazia su varie attività, tra cui la fornitura di energia pulita nel mercato libero brasiliano (agli utenti dell'alta e della media tensione); la generazione e la fornitura di energia rinnovabile attraverso la generazione distribuita utilizzando gli impianti solari propri e di terze parti (per gli utenti della bassa tensione); l'espansione del proprio portafoglio con soluzioni di efficienza energetica e di stoccaggio dell'energia; e la disponibilità di risorse prontamente utilizzabili per progetti centralizzati di energia solare ed eolica.

Nel 2023, Matrix si è assicurata un Green Bond dedicato esclusivamente per gli investimenti in progetti di energia solare di generazione distribuita (DG).

Questa assegnazione sottolinea la costante dedizione di Matrix alla transizione energetica. Nell'AF23, Matrix aveva 12 impianti solari in costruzione, oltre a 10 impianti solari in fase di sviluppo che produrranno rispettivamente di 40,4 MW e 25 MW di energia.

Per il 2024, sono previsti investimenti (spese in conto capitale) per impianti di proprietà per la generazione distribuita per 300 milioni di Reais (circa 60 milioni di USD).

Questi progetti sono localizzati in varie regioni del Brasile e sono rivolti alla popolazione che non ha libero accesso al mercato dell'energia. La presenza capillare di Matrix consente di ridurre i prezzi dell'energia per le comunità residenti in prossimità degli impianti.



Duferco Energia opera anche come Società di servizi energetici (ESCO), ideando varie soluzioni volte a migliorare l'efficienza energetica dei propri clienti, tra cui l'aggiornamento dei sistemi di illuminazione, il monitoraggio dei consumi energetici e lo sfruttamento del calore attraverso i sistemi di isolamento esterno, in particolare per i settori industriale e condominiale.

Per molte di queste iniziative, la Società offre

Contratti di Prestazione Energetica.

Questi contratti stabiliscono che Duferco Energia si impegna a occuparsi dell'intervento di efficientamento energetico mantenendo la proprietà delle risorse per un determinato periodo definito. Dopodiché, i clienti rimborseranno a Duferco Energia una parte dei risparmi energetici generati dagli interventi effettuati. Nel settore dell'edilizia residenziale, Duferco sta lavorando con incentivi governativi che consentono ai cittadini di detrarre dalle imposte una parte o la totalità delle spese di riqualificazione della casa, compresa la possibilità di vendere i crediti ottenuti ad altri soggetti. Nell'AF23, Duferco Energia ha portato a termine 55 progetti per 126 milioni di euro che hanno incluso opere di ristrutturazione con isolamento termico,

sostituzione/ammodernamento degli impianti di riscaldamento, pannelli solari, fotovoltaico con accumulo di energia e sostituzione degli infissi. Complessivamente, dall'inizio di questi progetti, Duferco Energia ha completato 190 progetti di ristrutturazione incentrati sull'efficienza energetica per un importo di 213 milioni di euro, 7 progetti per migliorie antisismiche e 56 progetti per miglioramenti strutturali generali.

Duferco è entrata anche nel settore della mobilità sostenibile, inserendosi, dal 2014, nella rete europea dei Charging Point Operators (CPO).

La Società personalizza le proprie soluzioni per soddisfare le esigenze di persone, aziende e strutture ricettive. In Italia, l'impegno di Duferco Energia nel 2023 è stato ampio.

A fine AF23 risultano installati 1.001 punti di ricarica e altri 851 sono attualmente in costruzione.

Le colonnine di ricarica sul territorio sono suddivise in tre tipologie: Quick - fino a 22 kW;

Fast - fino a 100 kW; Ultra-fast - oltre 100 kW.

Come ulteriore impegno per la mobilità sostenibile, dal 2021, il Gruppo gestisce anche la flotta di Elettra, la prima flotta 100% elettrica per il car sharing in modalità "free-floating" in Italia.

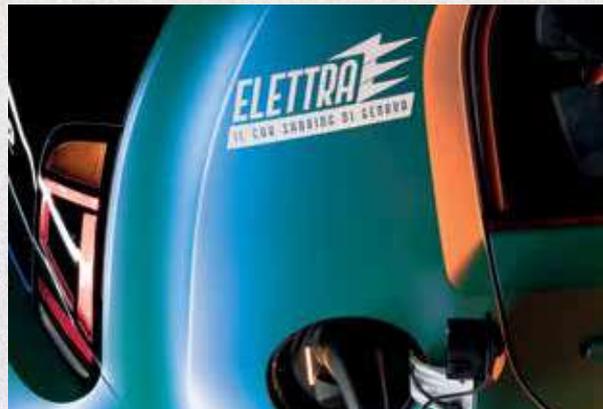
IL CONTRIBUTO DI DUFERCO ENERGIA ALLA TRANSIZIONE SOSTENIBILE

Duferco Energia si impegna a promuovere pratiche sostenibili su più fronti ponendo particolare attenzione al supporto della mobilità elettrica attraverso le stazioni di ricarica.

Nel 2023, la Società ha ottenuto un ulteriore successo, essendo stata selezionata per la gara pubblica della regione Liguria nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) volto alla costruzione di stazioni di ricarica veloci nei centri urbani. Questo riconoscimento, accompagnato da un finanziamento a fondo perduto di circa 1,5 milioni di euro (il 20% dell'investimento totale nell'ambito della gara), non solo contribuisce a finanziare 115 colonnine di ricarica nelle province e nei comuni della Liguria, ma rafforza anche la posizione di Duferco come uno dei principali attori nel settore della mobilità elettrica in Italia.

L'accesso diretto alla gestione delle stazioni di ricarica consente a Duferco Energia di aiutare le comunità locali nella transizione a uno stile di vita più sostenibile. Nel 2023, Duferco Energia ha lanciato una tariffa favorevole per le ricariche effettuate a metà giornata proponendo tariffe innovative e personalizzate che variano in base agli orari e a determinati giorni della settimana. Questa iniziativa mira ad incentivare l'utilizzo dell'elettricità solare durante questo periodo.

In linea con l'ambizione del Gruppo Duferco, che vede la transizione energetica sia come un obiettivo di decarbonizzazione che come un'opportunità di crescita del mercato, queste strategie di prezzo si estendono per ricompensare la ricarica notturna (sfruttando la produzione di energia eolica) e la ricarica nel fine settimana (quando la domanda è inferiore). L'obiettivo è quello di condividere i benefici economici con i clienti e promuovere prezzi che spingano a consumare l'energia in modo sostenibile e responsabile.



EFFICIENZA DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Il ciclo dell'acciaio è un esempio virtuoso di un modello circolare applicato con successo. L'acciaio è un materiale fondamentale per diversi settori di importanza strategica per lo sviluppo sostenibile e la transizione energetica, come le energie rinnovabili, i motori elettrici, il trasporto ferroviario, gli interventi di efficientamento energetico e la gestione delle risorse idriche. Questo aspetto è di primaria importanza, in quanto consente il passaggio da un modello tradizionale di sviluppo basato sulla trasformazione, l'utilizzo e lo smaltimento del materiale, ad un modello circolare basato sulla riduzione dell'utilizzo di materie prime e sul riutilizzo e riciclaggio dello stesso materiale.

Questo approccio valorizza le particolarità dell'acciaio, che può essere fuso senza perdere nessuna delle sue proprietà. I componenti in acciaio, grazie alla facilità di separazione e smontaggio, sono particolarmente adatti per essere riutilizzati e rigenerati. Inoltre, le loro caratteristiche di resistenza e durata consentono un ciclo di vita molto lungo. Negli impianti siderurgici, i rottami metallici recuperati da diversi settori vengono utilizzati come materia prima principale e quindi riciclati nel ciclo di produzione dell'acciaio. L'applicazione sistematica del modello dell'economia circolare consente a Duferco di recuperare e riutilizzare il materiale generato nelle varie fasi di produzione. Il volume totale di materiale utilizzato nella produzione di acciaio è diminuito del 15% nell'AF23 con 1.226.432 tonnellate contro le 1.441.950 tonnellate dell'anno precedente. Questa diminuzione può essere attribuita principalmente alla flessione della produzione nell'AF22 imputabile alle difficili circostanze geopolitiche e ai conseguenti aumenti dei prezzi e dei costi energetici. Per quanto riguarda il consumo di materiale, il 96% dei materiali utilizzati nella Divisione Steel (1.181.887 tonnellate) è di origine rinnovabile.

All'interno di questo sottoinsieme, osserviamo una diminuzione dell'uso di billette e rottami rispettivamente del 13% e del 15%, causata anche dalla riduzione della produzione.

Nel processo di produzione dell'acciaio, vengono utilizzati anche ossigeno e gas inerte (rispettivamente 19,8 milioni di m³ e 0,4 milioni di m³).



Consumo di materiali nella Divisione Steel

	2021	2022	2023
Materiali rinnovabili (tonnellate)	1.741.793	1.387.333	1.181.887
Rottami (tonnellate)	908.947	697.842	591.024
Billette (tonnellate)	777.278	632.394	552.849
Laminati (tonnellate)	44.750	48.305	35.706
Ghisa (tonnellate)	10.818	8.792	2.309
Materiali non rinnovabili (tonnellate)	68.889	54.617	44.544
Calce (tonnellate)	45.614	35.722	29.313
Leghe di ferro (tonnellate)	15.089	12.143	9.413
Materiali refrattari (tonnellate)	5.857	4.948	4.220
Elettrodi (tonnellate)	1.525	1.226	948
Polveri protettive (tonnellate)	529	314	375
Lubrificanti (tonnellate)	258	234	236
Additivi (tonnellate)	19	30	38
Materiali totali (tonnellate)	1.810.682	1.441.950	1.226.431

Nell'AF23, la quantità totale di rifiuti generati è diminuita del 26% rispetto all'anno precedente, con 78.000 tonnellate, di cui oltre l'85% non pericolosi. Grazie ad una più attenta gestione dei rifiuti avviata negli anni precedenti, la quantità totale di rifiuti pericolosi è stata ridotta del 19% nel 2023,

registrando così circa 11.955 tonnellate di produzione rispetto alle 14.812 tonnellate del 2022.

La quantità di rifiuti pericolosi può essere influenzata da eventuali operazioni straordinarie eseguite negli stabilimenti; pertanto, in base a questi fattori, possono verificarsi variazioni significative.



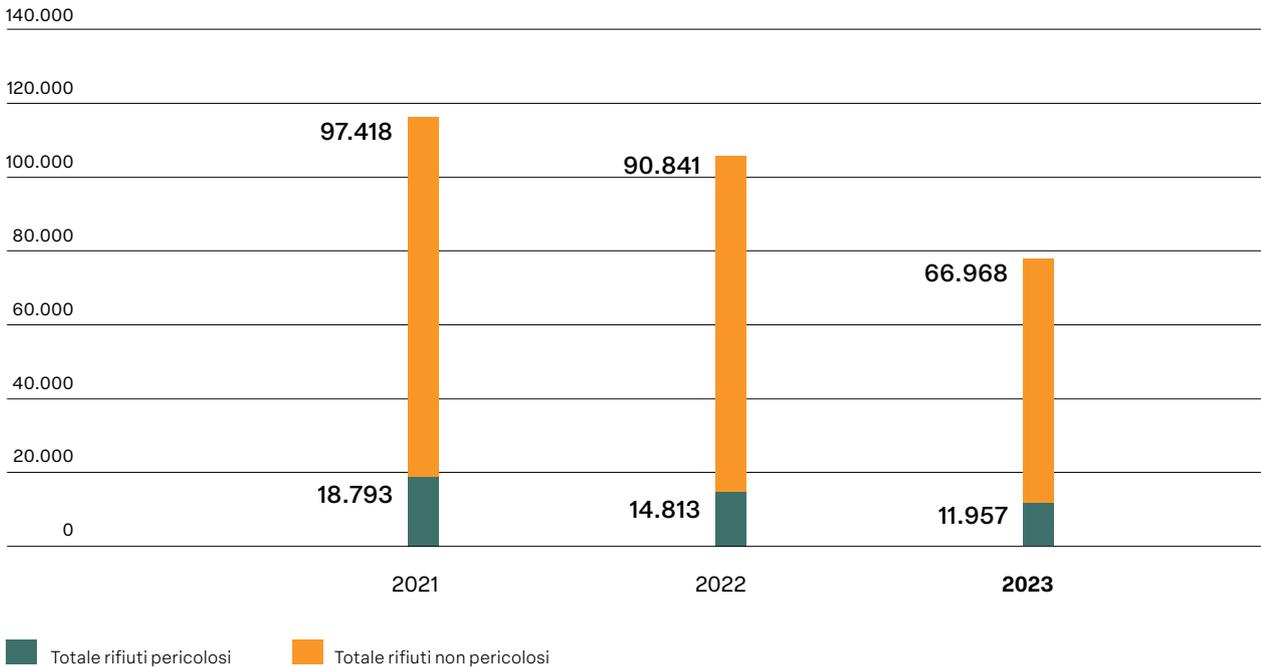
Rifiuti pericolosi generati nella Divisione Steel (tonnellate)

	2021		2022		2023	
	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente
Conferiti allo smaltimento	3.142	40	2.937	34	2.397	43
Di cui da smaltire in discarica	3.072	0	2.912	0	2.288	-
Di cui destinati all'incenerimento con produzione di energia	0	40	0	34	-	29
Di cui destinati all'incenerimento per finalità diverse dalla produzione di energia	25	0	0	0	0	0
Da destinare ad altre operazioni di smaltimento	44	0	25	0	109	14
Conferiti al recupero	15.604	7	11.831	11	9.417	98
Di cui da riutilizzare	15	3	0	1	0	17
Di cui da riciclare	42	4	0	10	0	5
Di cui destinati ad altre operazioni di recupero	15.548	0	11.831	0	9.417	76
Totale rifiuti pericolosi	18.746	47	14.768	45	11.814	141

Rifiuti non pericolosi generati nella Divisione Steel (tonnellate)

	2021		2022		2023	
	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente
Conferiti allo smaltimento	60.027	12	54.418	17	34.649	45
Di cui da smaltire in discarica	60.027	0	54.409	1	34.646	0
Di cui destinati all'incenerimento con produzione di energia	0	12	9	16	3	45
Conferiti al recupero	28.493	8.886	24.643	11.763	22.489	9.783
Di cui da riutilizzare	12.830	8.883	9.112	11.759	-	9.776
Di cui da riciclare	1.356	3	1.031	4	5.294	7
Di cui destinati ad altre operazioni di recupero	14.307	0	14.500	0	17.195	0
Totale rifiuti non pericolosi	88.520	8.898	79.061	11.780	57.138	9.828

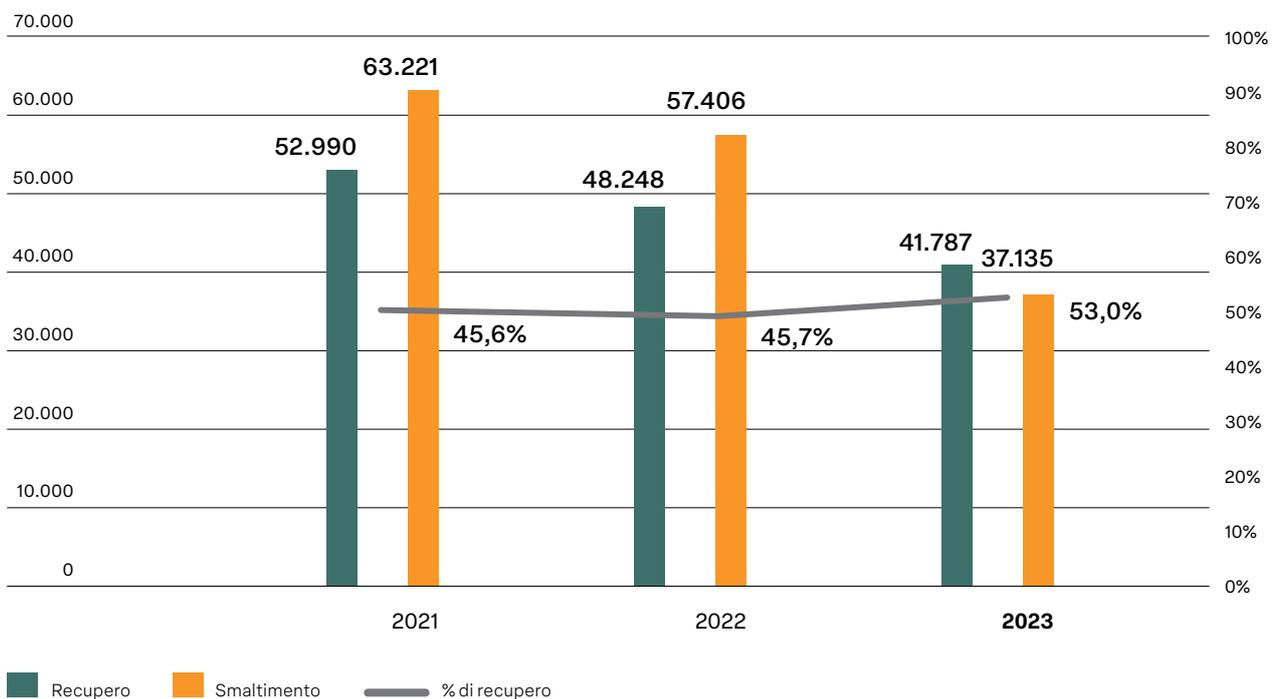
Rifiuti della Divisione Steel per categoria (tonnellate)



Nel 2023, nonostante la riduzione della quantità totale di rifiuti, si è registrato un aumento della quota di rifiuti inviati al recupero, pari al 53% rispetto all'AF22. La maggior parte dei rifiuti generati durante il processo di produzione dell'acciaio è composta da scorie e può essere distinta tra "scorie nere",

che provengono dal forno ad arco elettrico, e "scorie bianche", prodotte dal processo di raffinazione dell'acciaio nella siviera. Le scorie nere possono anche essere riutilizzate come materiale di riporto, un sottoprodotto utilizzato per la costruzione di argini e di fondazioni stradali.

Rifiuti di acciaio per destinazione (tonnellate)



La circolarità non è limitata alla produzione siderurgica. Ad esempio, anche il processo di produzione di biomassa si basa in gran parte sulla circolarità. Duferco Biomasse ed EBS operano nella produzione, nella raccolta, nella lavorazione e nella fornitura di centrali termiche e reti di teleriscaldamento che producono energia da biomassa. Nel ciclo produttivo, il terreno viene affittato dal proprietario per 10-15 anni. Il legno viene trasformato in trucioli direttamente nel bosco e quindi portato nelle centrali termoelettriche.

Una volta completata la raccolta del legname, si procede con il ripristino e il trattamento del suolo per ripristinare la vegetazione originaria prima di restituire il terreno al proprietario. EBS fornisce anche biomassa proveniente da pallet di legno riciclati e da sfalci degli alberi urbani.

Inoltre, attraverso la collaborazione con Ogyre, Duferco Energia estende l'impegno del Gruppo per un'economia circolare oltre i confini aziendali.

DUFERCO ENERGIA & OGYRE

Per tutto il 2023, Duferco Energia ha proseguito la collaborazione con Ogyre, una startup innovativa focalizzata sul recupero dei rifiuti marini. Ogyre è la prima piattaforma italiana per il recupero dei rifiuti con una portata globale. Opera in collaborazione con i pescatori locali in Italia, Brasile e Indonesia, utilizzando i loro programmi di pesca regolari per raccogliere rifiuti marini. Questi rifiuti vengono raccolti, trasferiti a terra, catalogati e smaltiti correttamente. Il successo di Ogyre è legato all'impegno e al duro lavoro dei pescatori impegnati con la startup. L'obiettivo è liberare i mari del mondo, dall'Atlantico all'Oceano Indiano, incluso il Mediterraneo, da inquinanti estranei. I clienti di Duferco Energia possono seguire le procedure di raccolta attraverso una piattaforma online che presenta una documentazione fotografica dettagliata. Inoltre, coloro che sostengono il progetto Ogyre hanno la possibilità di approvvigionarsi di energia certificata da fonti rinnovabili attraverso l'opzione verde definita nel contratto.



DUFERCO ENGINEERING E L'ECONOMIA CIRCOLARE

Duferco Engineering, con l'assistenza del Dipartimento ABC del Politecnico di Milano, ha completato un progetto di ricerca e sviluppo volto ad identificare soluzioni innovative per il riciclo di vestiti e tessuti non più riutilizzabili.

Il progetto è iniziato nel 2022 e approfondisce i temi della circolarità dei tessuti scartati e dei trattamenti a cui potrebbero essere sottoposti per il riutilizzo, come la trasformazione in fibre per la produzione di moduli isolanti, sia termici che acustici. In particolare, il progetto si è concentrato sulle caratteristiche di isolamento termico dei pannelli in fibra e le caratteristiche fonoassorbenti dei pannelli più grandi.

Sono stati analizzati due tipi di fibre naturali, vale a dire cotone e lana, e tre tipi di fibre sintetiche, vale a dire poliestere, polipropilene (utilizzato come fibra legante e derivato dalla produzione di rifiuti di maschere chirurgiche) e un mix di varie fibre sintetiche.

Il progetto ha avuto anche un aspetto sociale, in quanto le materie prime in valutazione sono state per lo più fornite dalla cooperativa sociale "VestiSolidale", che gestisce la raccolta di varie categorie di prodotti scartati, come abbigliamento e rifiuti elettronici.

COME GESTIAMO LA NOSTRA IMPRONTA ECOLOGICA

In qualità di società responsabile, il Gruppo è profondamente impegnato nel monitoraggio delle emissioni inquinanti e degli effluenti.

Questo impegno si riflette nell'approccio rigoroso alla gestione e alla riduzione degli impatti ambientali, in linea con i requisiti nazionali, nonché nella dedizione alla conservazione degli habitat naturali.

La Divisione Steel del Gruppo svolge un ruolo significativo riguardo all'impatto ambientale delle sue operazioni. La gestione e il consumo di acqua è un fattore critico. Ad esempio, i processi di raffreddamento, l'abbattimento delle polveri e le fasi di separazione del materiale richiedono ingenti volumi di acqua. Il consumo e lo scarico dell'acqua possono avere implicazioni significative e, purtroppo, negative sull'ambiente. Ciò ha un impatto anche le comunità circostanti, specialmente in aree con scarsità di acqua come gli impianti DTP di Giammoro⁷. In questi casi, diventa indispensabile ottimizzare l'uso dell'acqua e gestire le risorse in modo efficiente.

DTP è conforme ai limiti AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) che impongono restrizioni e standard per proteggere l'ambiente dagli effetti potenzialmente dannosi delle attività industriali.

Inoltre, negli impianti vengono utilizzati pozzi e drenaggi mirati per estrarre le acque sotterranee dal terreno. L'acqua viene utilizzata principalmente per il raffreddamento, la lavorazione e la rimozione mediante lavaggio dei contaminanti dai prodotti finiti estratti dai forni. Dopo un trattamento per rimuovere oli e altri contaminanti, l'acqua viene filtrata e infine scaricata nel sistema fognario per essere reintrodotta nel ciclo dell'acqua.

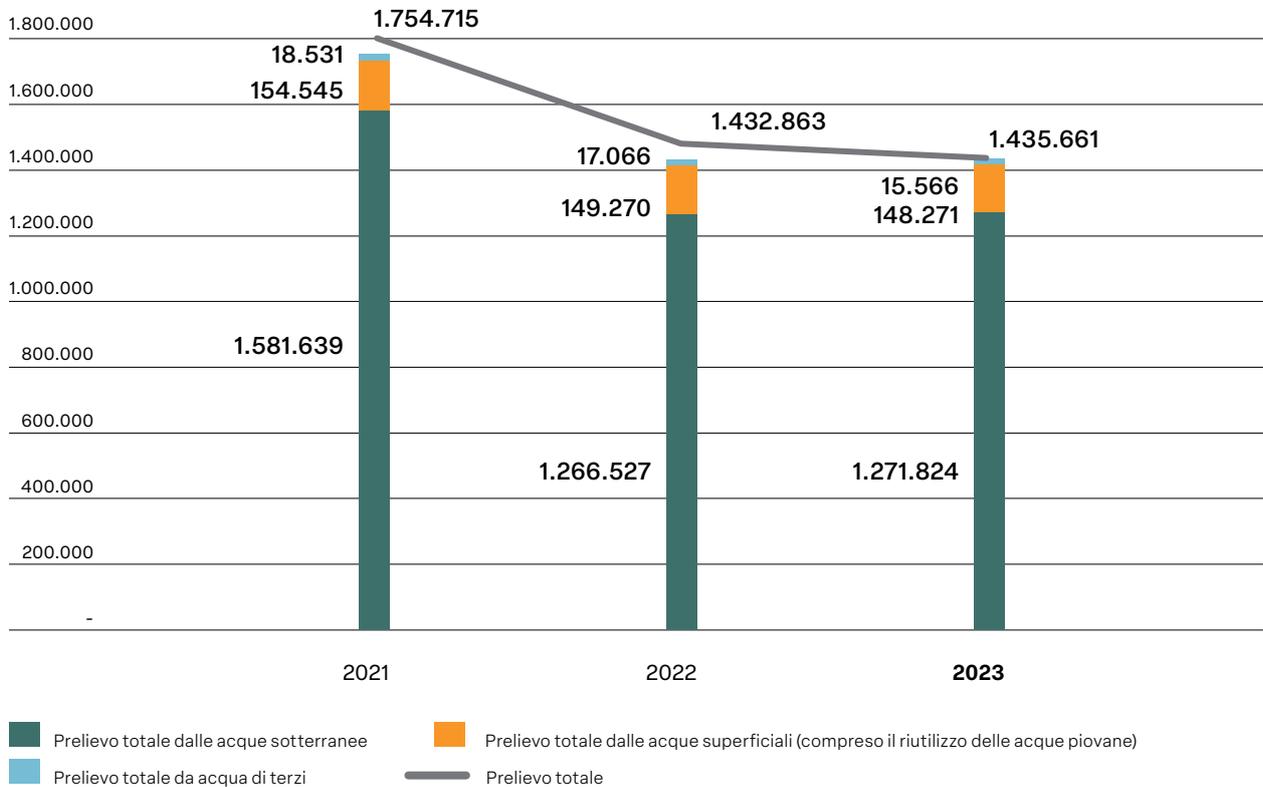
Nel 2023, l'uso di acqua è rimasto allineato con quello dell'anno precedente e la quantità totale di acqua prelevata dagli impianti industriali è stata di oltre 1.435 milioni di m³, la maggior parte dei quali prelevati dalle acque sotterranee (89%). Le altre fonti sono state acqua superficiale e acqua piovana (10%) e acqua dell'acquedotto (meno dell'1%).

⁷ La quantità totale di acqua prelevata da questo impianto è di 255.189 metri cubi (il 18% del prelievo di acqua dell'intera Divisione).

Alcuni impianti hanno registrato un calo particolare nel 2023, come lo stabilimento di Duferco Danish Steel, dove i prelievi dalle acque superficiali

sono diminuiti da 32.091 m³ nel 2022 a 26.442 m³ nel 2023, principalmente a causa di una leggera riduzione delle ore di produzione complessive.

Prelievi di acqua nella Divisione Steel (metri cubi)



I processi di produzione dell'acciaio e di combustione, nonché le navi della Divisione Shipping, generano inquinanti atmosferici, composti organici volatili (VOC) e inquinanti atmosferici pericolosi che svolgono un effettivo e significativo impatto negativo sulla qualità dell'aria e sulla salute pubblica della comunità locale. I principali inquinanti atmosferici rilasciati dai processi di produzione dell'acciaio sono gli ossidi di azoto (NOx), che rappresentano la quota maggiore per oltre 156 tonnellate/anno, nonché gli ossidi di zolfo (SOx), il particolato (PM) e i composti organici volatili (VOC). Gli impianti del Gruppo sono adeguatamente mantenuti attraverso processi, procedure e monitoraggi continui e ben definiti, conformi alle rigorose leggi europee e nazionali. Le società sono tenute a presentare relazioni frequenti sulle emissioni inquinanti in conformità con un piano di monitoraggio e controllo definito per ogni impianto.

Diverse attività della Divisione Innovation generano un effetto positivo in termini di bonifica e riconversione del suolo. Duferco Wallonie realizza iniziative di bonifica del suolo, un primo importante passo nella trasformazione dei siti dismessi.

Questi impegni di recupero del suolo non solo migliorano la biodiversità, ma alimentano anche la microflora promuovendo la crescita della vegetazione. In tutti i progetti di riqualificazione, come quelli a Clabecq e Saint-Ghislain, che hanno interessato 80 ettari, le misure per il ripristino della biodiversità sono parte integrante del progetto stesso. Gli interventi vanno dall'eradicazione delle specie vegetali invasive al reimpianto delle varietà locali, e alla creazione di riserve naturali pubbliche con prati fioriti, zone umide e aree per la coltivazione di ortaggi. Sono previsti ulteriori progetti, come la bonifica del suolo dei siti inquinati di Flemalle e Charleroi. Sono in corso studi su circa 45 ettari, su un totale di 112 ettari, e le attività di ripristino del suolo inizieranno nel 2025.

Duferco Biomasse ed EBS affiancano la Divisione Innovation nella salvaguardia degli ecosistemi forestali. Attraverso contratti a tempo determinato, queste aziende possono utilizzare lo strato superiore del terreno boschivo. Al termine delle operazioni, il legno morto viene lasciato in loco e funge da fonte costante di nutrienti sia per le piante che per gli insetti che abitano nel terreno.

Il personale di Duferco

UN MONDO ALL'INTERNO DI UN'AZIENDA

L'attività del Gruppo ha vissuto uno sviluppo costante e globale che dura da diversi decenni, radicato nella sua forza lavoro considerata portatrice di saggezza e motore di un progresso duraturo.

Al 30 settembre 2023, Duferco impiegava **2.772** persone, di cui una percentuale significativa (circa il 40% e il 29%) rispettivamente nelle Divisioni Steel ed Energy. I settori Shipping e Innovation hanno visto un sostanziale aumento che ha seguito l'incremento delle attività e la progressione del mercato, dando un contributo chiave alla crescita complessiva del Gruppo.

Nonostante le difficoltà impreviste affrontate negli ultimi anni dall'intero settore e dall'economia, il settore energetico ha dimostrato di essere un catalizzatore per l'espansione della forza lavoro in Duferco negli ultimi tre anni, con 228 nuove assunzioni durante l'AF23. Quest'espansione è anche legata all'integrazione di Duferco Sviluppo nella Divisione.

Dipendenti per Divisione (2023)

Steel	1.108	40%
Energy	793	29%
Shipping	720	25%
Innovation	103	4%
Società di holding	48	2%
Totale	2.772	100%

La forza lavoro del Gruppo è distribuita in tutto il mondo, con la maggior parte dei dipendenti in Italia, per un totale di 1.315 persone. Anche la presenza nel resto d'Europa è significativa e conta 1.217 dipendenti che contribuiscono positivamente alle attività del Gruppo. Alti livelli di diversità e inclusione sul posto di lavoro sono associati ad una maggiore produttività, innovazione e benessere della forza lavoro che conta persone con background e origini diverse.



Dipendenti per genere e per regione (2023)⁸

			2021			2022			2023		
Genere			Italia	Europa	Altro	Italia	Europa	Altro	Italia	Europa	Altro
Dipendenti per contratto di lavoro al 30 settembre	A tempo indeterminato	Donne	217	87	30	237	91	51	240	95	99
		Uomini	988	1.153	57	1.016	1.072	87	1.057	1.106	141
		Totale	1.205	1.240	87	1.253	1.163	138	1.297	1.201	240
	Temporaneo	Donne	6	2	-	1	2	-	4	2	-
		Uomini	25	7	-	31	4	-	14	14	-
		Totale	31	9	-	32	6	-	18	16	-
Dipendenti per tipo di impiego al 30 settembre	A tempo pieno	Donne	178	77	30	190	83	51	202	87	99
		Uomini	1.001	1.151	57	1.033	1.068	87	1.057	1.106	141
		Totale	1.179	1.228	87	1.223	1.151	138	1.259	1.193	240
	Part-time	Donne	45	12	-	48	10	-	42	10	-
		Uomini	12	9	-	14	8	-	14	14	-
		Totale	57	21	-	62	18	-	56	24	-
Totale			1.236	1.249	87	1.285	1.169	138	1.315	1.217	240

⁸ Nel triennio 2021 - 2023 non vi sono stati impiegati con orario non garantito.

La distribuzione dei dipendenti tra le categorie professionali mostra una presenza predominante di dipendenti nella Divisione Steel e Shipping. Gli operai, che sono impiegati principalmente in queste due Divisioni, costituiscono la maggior parte del Gruppo. La seconda categoria più consistente è costituita dagli impiegati, prevalentemente addetti alle vendite e agli uffici della Divisione Energy.

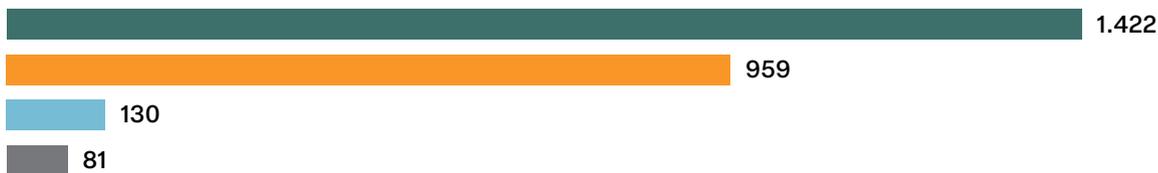
Nel 2023, gli operai hanno costituito il 54% della forza lavoro del Gruppo, con un modesto aumento rispetto agli anni precedenti, mentre gli impiegati, principalmente delle Divisioni Energy e Steel, hanno rappresentato il 38% dell'organigramma totale.

Employees by category

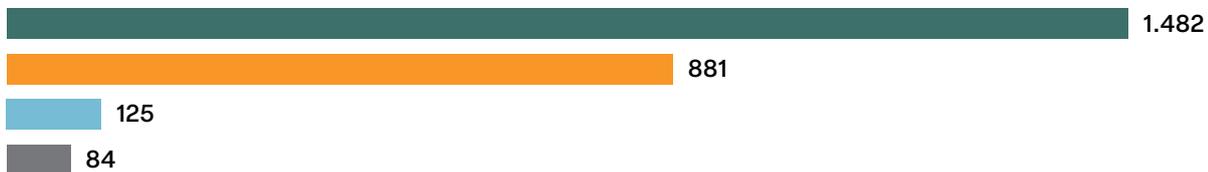
2023



2022



2021



Operai Impiegati Manager Dirigenti

Secondo la legislazione nazionale applicabile, i contratti dei dipendenti possono fare riferimento a contratti collettivi. In linea con gli anni precedenti, nel 2023, il 90% dei dipendenti del Gruppo era coperto da contratti collettivi. Questo risultato si basa in gran parte sulla cultura organizzativa della singola Azienda, che varia tra i settori⁹ e i paesi. Le Società del Gruppo forniscono ai dipendenti e ai loro rappresentanti un periodo di preavviso di almeno tre settimane prima di attuare qualsiasi cambiamento operativo significativo, in conformità con la legislazione locale e i contratti collettivi in vigore.¹⁰

Il Gruppo sostiene fermamente le pari opportunità e la diversità come componenti cruciali del suo status multinazionale. La diversità e l'internazionalità sono caratteristiche intrinseche di un Gruppo composto da oltre 2.700 dipendenti in tutto il mondo.

La maggior parte della forza lavoro è composta da uomini (84%) e ciò è dovuto soprattutto alle Divisioni Steel e Shipping che tradizionalmente sono caratterizzate da una minore presenza di donne, le quali sono prevalentemente impiegate in compiti non direttamente legati alla produzione. Tuttavia, con l'ampliamento delle operazioni, la rappresentanza femminile all'interno del Gruppo è in costante aumento e nel 2023 ha raggiunto un totale di 440 donne (16% della forza lavoro totale). Il Gruppo si impegna costantemente a promuovere un ambiente favorevole alle donne, vietando qualsiasi forma di discriminazione di genere, che non deve mai influire sui termini del contratto o sull'assegnazione dei ruoli all'interno del Gruppo.

⁹ Ad esempio, la Divisione Innovation registra il 100% della copertura, mentre Steel, Shipping ed Energy registrano rispettivamente il 98%, l'82% e il 79%.

¹⁰ In particolare, il periodo di preavviso va da 1 settimana, come nel caso della Danimarca, fino a un massimo di 4 settimane, per le società italiane. Nella legislazione belga, il periodo di preavviso varia da 1 a 24 settimane in base al livello di anzianità e alla data del contratto.

L'impegno del Gruppo per l'equilibrio di genere nei luoghi di lavoro, delineato nel Codice Etico di Duferco e radicato nei codici delle Società e negli standard

aziendali, è confermato anche dal sostanziale aumento, rispetto al 2022, della percentuale di donne con contratti a tempo pieno nel 2023.

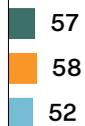
Dipendenti per contratto di lavoro e genere

Part-time

Uomini



Donne



A tempo pieno

Uomini



Donne



2021 2022 2023

La promozione dell'uguaglianza implica anche offrire a tutti i dipendenti politiche complete in materia di congedo parentale e congedo per malattia infantile che superino i requisiti legali nazionali.

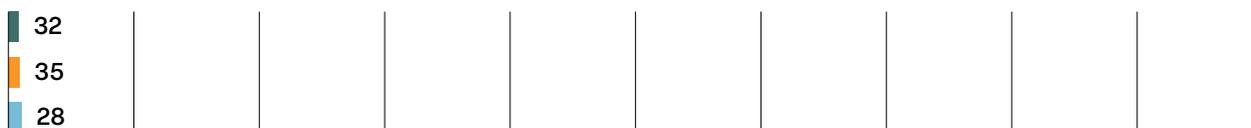
Ad esempio, in DXT, il congedo parentale retribuito arriva a 16 settimane, 2 settimane in più del minimo legale. DXT offre anche alle neomamme l'opportunità di un congedo di maternità prolungato o di contratti part-time, supportando la loro continuità professionale. Duferco Energia ha messo in atto una politica di congedo parentale retribuito ben strutturata che garantisce a tutti i genitori la possibilità di beneficiare di orari di lavoro ridotti durante il giorno. Queste misure aumentano la soddisfazione sul lavoro dei dipendenti che beneficiano di un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata.

Dal 2021 in poi, Duferco Energia è stata riconosciuta come Caring Company® da Lifeed, un riconoscimento conferito alle imprese che danno la priorità al benessere dei propri dipendenti nel loro quadro strategico. Questa onorificenza premia la dedizione di Duferco Energia nel sostenere il benessere dei dipendenti e promuovere un luogo di lavoro flessibile e inclusivo.

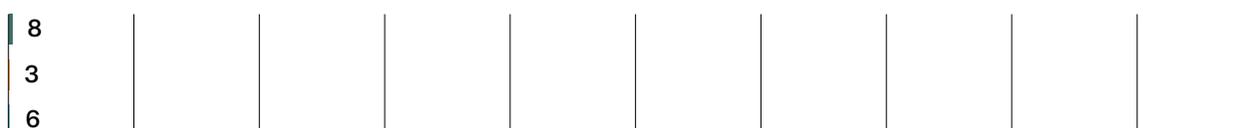
In termini di tipologie di contratto, l'AF23 ha visto la maggior parte della forza lavoro con contratti a tempo indeterminato. I contratti part-time sono stati equamente distribuiti in tutti i settori, ad eccezione della Divisione Shipping poiché questa forma di contratto non è praticabile per i membri dell'equipaggio, data la natura del loro lavoro. La forza lavoro femminile rappresenta la maggior parte dei contratti part-time, con solo 28 contratti di questo tipo detenuti da uomini. Ciò dimostra il costante impegno del Gruppo nell'offrire accordi di lavoro flessibili alla nostra forza lavoro diversificata.

Dipendenti per tipologia professionale e genere

Uomini con contratti a tempo determinato



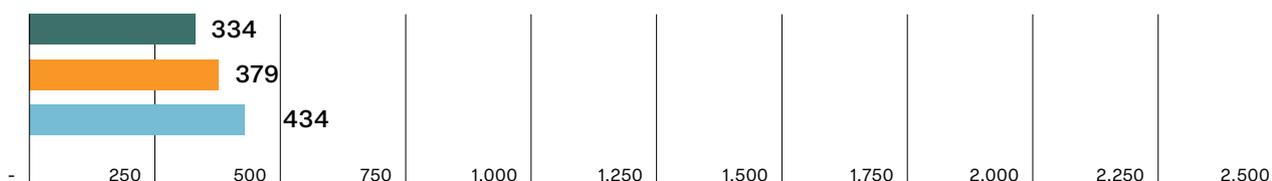
Donne con contratti a tempo determinato



Uomini con contratti a tempo indeterminato



Donne con contratti a tempo indeterminato



2021 2022 2023

Il numero considerevole di contratti a tempo indeterminato (99%) dimostra la dedizione di Duferco nel promuovere relazioni durature e prospettive di lavoro stabili per tutta la sua forza lavoro. Ciò non solo aiuta a costruire un gruppo solido con capacità diversificate, ma garantisce anche la stabilità dell'occupazione, anche nei periodi di incertezza o crisi.

Anche le fasce di età sono diversificate nel Gruppo. Tuttavia, una cospicua percentuale di dipendenti è di età compresa tra i 30 e i 50 anni: nel 2023, il 60% dei lavoratori aveva un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, il 24% aveva più di 50 anni e il 16% meno di 30 anni.

Dipendenti per categoria di lavoro e fascia d'età

	2021			2022			2023		
	< 30 anni	tra 30 e 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	tra 30 e 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	tra 30 e 50 anni	> 50 anni
Dirigenti	1	41	42	2	37	43	1	38	47
Manager	2	76	47	1	82	46	2	101	61
Impiegati	195	549	137	208	600	149	282	598	159
Operai	120	989	373	140	929	355	167	915	401
Totale dipendenti	318	1.655	599	351	1.648	593	452	1.652	668

Per quanto riguarda i lavoratori non dipendenti, nel corso del 2023 sono stati registrati 90 lavoratori, di cui 50 lavoratori interinali.

Il Gruppo considera le persone la sua risorsa più preziosa e ritiene importante creare relazioni forti, trasparenti e durature con i suoi dipendenti.

La grande attenzione prestata dal Gruppo alla propria forza lavoro si riflette anche nel tasso di turnover¹¹: nel 2023, ci sono state 235 cessazioni, con un tasso di turnover di circa l'11% e, dall'altra parte, il Gruppo ha registrato 394 nuove assunzioni con un aumento del 40% su base annua delle figure femminili e un aumento del 25% della forza lavoro maschile rispetto al 2022.

Tassi di assunzione¹² e di turnover per età e genere nel 2023¹³

	Donne				Uomini			
	Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso
Meno di 30 anni	56	52%	8	0%	126	44%	45	2%
Tra 30 e 50 anni	48	19%	34	1%	127	15%	90	3%
Più di 50 anni	4	5%	8	0%	33	7%	50	2%
Complessivo	108	25%	50	2%	286	18%	185	7%



¹¹ Tasso di turnover: rapporto tra il numero di cessazioni e il numero totale di dipendenti nello stesso periodo.

¹² Tasso di assunzione: rapporto tra numero di nuove assunzioni e numero totale di dipendenti per ciascuna categoria e fascia di età nello stesso periodo.

¹³ La Divisione Shipping non è considerata in queste statistiche data la particolarità delle condizioni del settore che richiedono una forte percentuale di dipendenti stagionali.

ASSISTENZA E VALORIZZAZIONE DEL NOSTRO PERSONALE

Una crescita continua

Considerando il coaching come un forte catalizzatore di sviluppo, Duferco garantisce l'accessibilità a programmi di formazione strutturati e continui a tutti i livelli di personale ai fini del loro avanzamento. Con l'obiettivo di fornire a tutti la prospettiva di una crescita professionale continua e di competenze specifiche per il lavoro, per i dipendenti del Gruppo sono disponibili diversi programmi di apprendimento e di sviluppo professionale.

L'iscrizione ai corsi di formazione ha osservato una tendenza al rialzo rispetto agli anni precedenti. Ciò è in parte dovuto all'aumento della produttività e alla corrispondente necessità di preparare e salvaguardare adeguatamente l'intera forza lavoro. Di conseguenza, le ore cumulative di formazione fornite ai dipendenti hanno registrato una tendenza al rialzo nel corso dell'anno, attestandosi a circa 28.767 ore nell'AF23, con un aumento del 53% (18.773 ore) rispetto all'AF22.

Ore totali e medie di formazione per dipendente

Divisione	Ore totali	Ore medie
Steel	16.350	15.0
Energy	8.247	10.3
Innovation	3.812	37.0
Holding	358	7.5
Totale	28.767	14.1

Confrontando le Divisioni operative all'interno del Gruppo, si nota che la Divisione Steel ha registrato il maggior numero di ore di formazione annuali nell'AF23, data la mole della forza lavoro richiesta per le sue operazioni. Il numero di ore di formazione all'interno della Divisione Steel è aumentato del 63% rispetto all'anno precedente a causa della crescita delle ore di formazione presso il laminatoio di San Zeno Naviglio.

La Divisione Innovation si è distinta nell'AF23 registrando il maggior numero medio di ore di apprendimento (37). Le ore di formazione hanno trattato una vasta gamma di argomenti, tra cui l'intelligenza artificiale, un aspetto critico nel campo dell'innovazione. È stata inoltre lanciata la formazione sulla gestione dei conflitti, pensata per migliorare le capacità di comunicazione, fondamentale per i dipendenti che trattano direttamente con i clienti. La possibilità di partecipazione è stata ampliata e ha incluso il personale dell'area vendite.

Oltre a ciò, è stato organizzato anche un corso di lingua per migliorare le capacità linguistiche del team. Inoltre, riconoscendo il ruolo vitale degli strumenti moderni nel miglioramento delle prestazioni, sono state fornite indicazioni su Power BI e altri strumenti di lavoro specifici.

Per quanto riguarda la Divisione Energy, uno dei motivi principali dell'aumento delle ore di formazione è l'istituzione della **DXT Academy** nel 2023. Questa iniziativa è stata lanciata alla fine del periodo di riferimento e offre seminari interni aperti su argomenti di trading aziendale a tutti i dipendenti. L'Academy raggiunge tutti i livelli dell'organizzazione, dal top management al livello intermedio e al personale, con obiettivi diversi in base ai ruoli. Un'attenzione particolare è stata posta sulla comunicazione intra-aziendale che è un aspetto essenziale nelle operazioni aziendali. L'intenzione del progetto è quella di organizzare seminari attraverso l'apprendimento ibrido, alternando l'impegno in presenza a quello online. I primi seminari, nonostante non fossero obbligatori, hanno avuto successo e sono stati ben accolti, con una partecipazione vicina al 100%. L'intenzione per il futuro è quella di coinvolgere anche professionisti esterni per la formazione generale sulla leadership e sulle competenze trasversali e di promuovere un maggiore coinvolgimento dei dipendenti perseguendo opportunità di formazione intrasocietaria. Queste iniziative, molto ben accolte, rispecchiano un impegno continuo a investire in opportunità di apprendimento e sviluppo per tutti i dipendenti.

CORSI DI FORMAZIONE SVILUPPATI DA NOVA MARINE NELL'AF23

Per quanto riguarda la formazione professionale delle persone impiegate nella Divisione Shipping, sono stati sviluppati piani per istituire corsi di formazione speciali per gli equipaggi, in particolare quelli delle navi cementiere. Il progetto prevede la conversione di una sezione dell'ufficio assunzioni di Lydiamar¹⁴ a Manila in una struttura di formazione, dotata di strumenti e dispositivi di simulazione dei principali produttori di sistemi di controllo progettati per questo tipo di nave. Si prevede che gli ufficiali di macchina e gli ispettori navali parteciperanno a moduli di formazione specifici forniti dall'entità esterna

WLSA¹⁵ e concentrati sugli aspetti elettronici ed elettrici dei motori più avanzati della flotta. L'obiettivo del corso è quello di offrire una comprensione dettagliata delle funzioni e componenti principali del sistema UNIC¹⁶, quali il controllo della velocità e una conoscenza fondamentale del Wartsila Engine Software Service Tool. Questo strumento offre agli operatori un controllo preciso sulle impostazioni e sui parametri del motore consentendo di ottimizzare le prestazioni e identificare e risolvere rapidamente qualsiasi problema che possa insorgere.

Con la sola eccezione dei dirigenti per i quali è stata rilevata una diminuzione rispetto all'anno precedente (419 ore di formazione nell'AF23), l'attività di formazione è cresciuta per tutte le categorie professionali.

Sono state infatti registrate 14.067 ore di formazione per gli impiegati e 12.811 per gli operai.

Questi dati rappresentano un aumento significativo rispettivamente del 46% e del 62% rispetto all'anno precedente, principalmente attribuito ai corsi di formazione per il nuovo laminatoio di San Zeno Naviglio. Allo stesso tempo, le ore di formazione per i manager sono state 1.471, con un aumento del 113% rispetto all'AF22.

Il Gruppo si è concentrato sulla formazione sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro e sull'etica aziendale. Il Gruppo persegue infatti il miglioramento della **sicurezza sul lavoro** e delle condizioni di lavoro attraverso continui investimenti in formazione, istruzione e tecnologia, in particolare nella Divisione Steel dove il personale è maggiormente esposto a rischi per la salute e la sicurezza. Anche i rischi associati agli **abusi di mercato e alla corruzione** sono oggetto di particolare attenzione nei programmi di formazione. Tutte le Divisioni attuano i principi stabiliti dal Codice Etico e li trasmettono a tutti i dipendenti.

In base ai ruoli svolti dai dipendenti e all'esposizione ai rischi che devono affrontare, è stata sviluppata una formazione specifica. Per prevenire qualsiasi tipo di violazione, il Gruppo valuta periodicamente il rischio, fornisce una formazione specifica ai trader specializzati e conduce audit. A questo proposito, DXT richiede a tutti i dipendenti interessati di completare una formazione specializzata, come il corso sulla manipolazione del mercato offerto annualmente e che fornisce informazioni su potenziali situazioni che potrebbero verificarsi durante le normali operazioni aziendali, suggerimenti su come gestirle e sulle potenziali sanzioni. In particolare, le Società italiane, conformandosi al Decreto Legislativo 231/01 sulla responsabilità delle aziende, forniscono molteplici corsi su anticorruzione, legislazione e nuove normative per i sistemi di gestione conformi al D.lgs. 231.

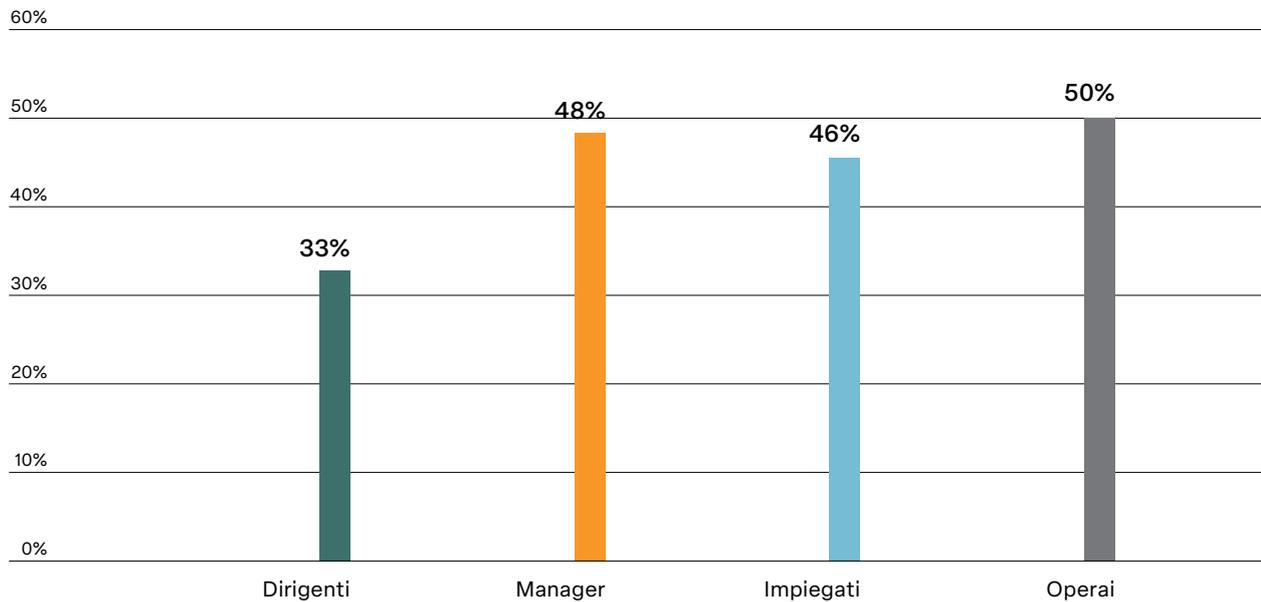
Molte Aziende all'interno del Gruppo implementano **sistemi di valutazione delle prestazioni** per i dipendenti come ulteriore strumento per lo sviluppo professionale e delle competenze. Diversificati per le varie Società, questi possono essere istituzionalizzati attraverso procedure definite o pianificati nei momenti in cui il personale e i relativi manager possono discutere delle aspettative di performance e, in alcuni casi, dei potenziali bonus.

14 Società controllata da Nova Marine.

15 Wartsila Land & Sea Academy (WLSA) è un istituto di formazione globale che fornisce formazione di alta qualità.

16 Sistema di controllo modulare integrato per il controllo e il monitoraggio dei motori diesel e a gas sviluppato da Wartsila.

Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale (AF23)



Duferco dà valore allo sviluppo personale dei propri dipendenti e ha loro riservato momenti specifici nel corso dell'anno per fornire e ricevere feedback e confrontare le note con i rispettivi superiori.

Quest'iniziativa aiuta a comprendere e a risolvere eventuali problemi che possono sorgere e crea un ambiente di lavoro stimolante e positivo.

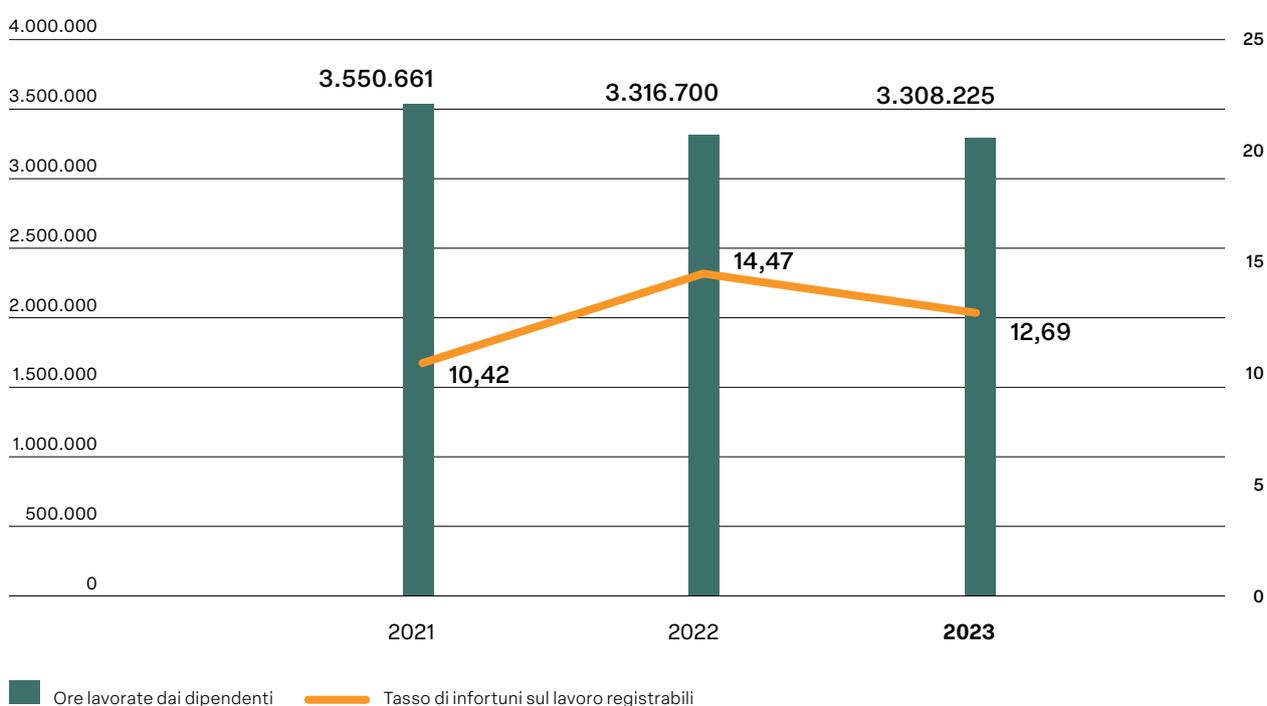


Un posto di lavoro sicuro

La sicurezza e il benessere dei propri dipendenti sono priorità assolute per il Gruppo, che cerca di diffondere una cultura aziendale che ha profonde radici nella tutela della salute e della sicurezza e definisce costantemente strategie e azioni volte a migliorare le condizioni dei lavoratori e la loro consapevolezza dei potenziali pericoli legati alla sicurezza. A tal fine, vengono costantemente implementati protocolli specifici, programmi di formazione e sistemi di monitoraggio del rispetto delle procedure interne.

Nel 2023, il numero totale di ore lavorate dai dipendenti negli uffici, negli stabilimenti e nelle navi del Gruppo è stato di 3.308.225. Grazie agli impegni concertati delle Società del Gruppo per ridurre gli incidenti sul lavoro, si è registrata una diminuzione complessiva del tasso di infortuni sul lavoro registrabili da 14,47 a 12,69 nel 2023 (sono stati registrati 42 incidenti, rispetto ai 48 registrati nell'AF22).

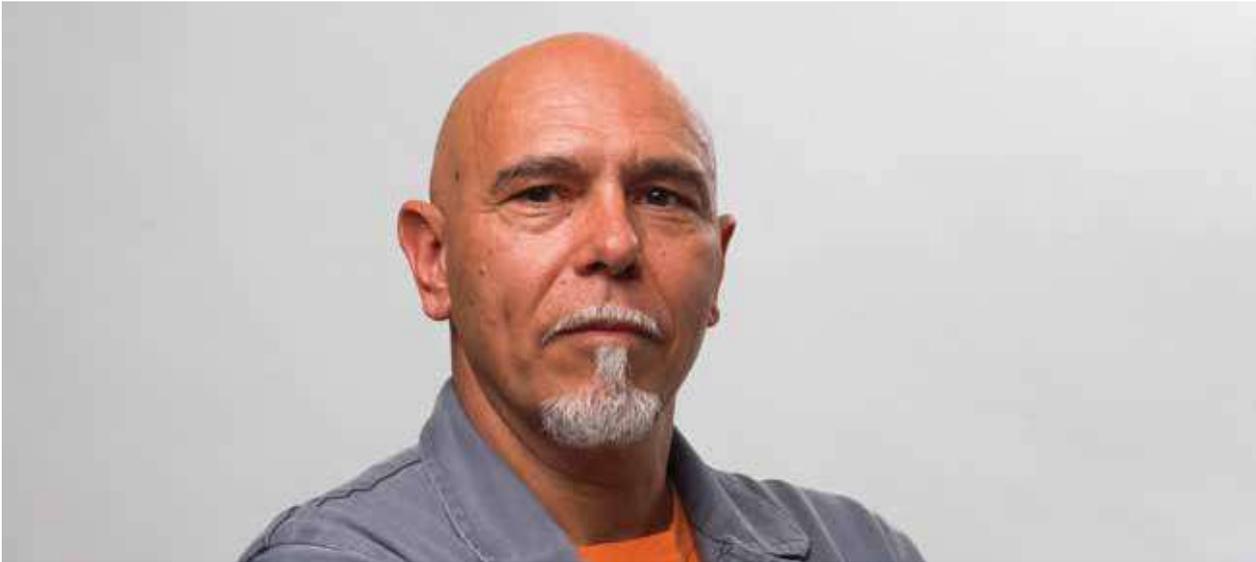
Ore lavorate e relativi infortuni



Il Gruppo ha messo in atto protocolli specifici per supportare i nuovi dipendenti che, data la mancanza di esperienza, potrebbero essere più esposti agli incidenti. Per mitigare i rischi ricorrenti, vengono intraprese misure correttive basate su un'approfondita valutazione degli incidenti. In particolare, in risposta all'aumentato numero di incidenti negli ultimi anni, il Gruppo Duferco, in particolare la Divisione Steel, ha adottato una serie di iniziative: piani per una maggiore supervisione degli impianti, una migliore diffusione delle informazioni, incontri dedicati con i dipendenti coinvolti in incidenti o "quasi incidenti" e formazione aggiuntiva, sono solo alcune delle misure in corso di attuazione per ridurre il numero di incidenti.¹⁷ Nessuna delle Società del Gruppo ha segnalato malattie professionali durante l'AF23.

All'interno del Gruppo, i dipendenti svolgono un ruolo cruciale nella prevenzione e nella protezione della salute e della sicurezza. In caso di necessità, i dipendenti possono redigere rapporti per segnalare problemi specifici o per documentare casi di potenziale pericolo o quasi incidenti riscontrati durante le attività quotidiane. Questa procedura di segnalazione responsabilizza i dipendenti, promuove la trasparenza e incoraggia un approccio proattivo alla gestione della sicurezza sul posto di lavoro. Consulenti esperti e agenzie di certificazione specializzate in sistemi di gestione della sicurezza, conducono audit sia interni che esterni tenendo conto di tali rapporti dei dipendenti. Il monitoraggio delle misure per la salute e la sicurezza è potenziato dall'analisi dei trend degli incidenti, dei quasi incidenti e delle situazioni a rischio.

¹⁷ Queste statistiche si riferiscono esclusivamente a società con attività con elevata esposizione ai rischi professionali; pertanto, DXT e le sue controllate e le holding non sono incluse nei calcoli di queste statistiche.



In parallelo, le Società conducono costantemente interventi per migliorare le prestazioni di impianti e attrezzature, ottimizzando l'interazione uomo-macchina.

Il Gruppo Duferco mostra costantemente, attraverso azioni concrete, l'importanza che attribuisce al problema della salute e della sicurezza.

Il medico del lavoro contribuisce attivamente allo sviluppo del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) che ha lo scopo di identificare e valutare in anticipo tutti i potenziali rischi presenti in Azienda, in grado di causare danni alla salute o minacciare la sicurezza dei dipendenti.

Il Gruppo Duferco supporta costantemente i propri dipendenti e si impegna a salvaguardare la loro sicurezza e il loro benessere anche dopo il normale orario di lavoro. Questo impegno ha portato all'implementazione di varie iniziative che offrono servizi di assistenza sanitaria non professionale al personale. Si sottolinea che tutti i dipendenti del Gruppo Duferco Travi e Profilati hanno accesso al fondo sanitario supplementare del settore siderurgico, che fornisce cure mediche aggiuntive rispetto a quelle fornite dal Servizio sanitario nazionale.

Esistono diverse iniziative a livello aziendale volte a migliorare il benessere generale dei dipendenti, anche al di fuori dell'orario di lavoro, come il supporto psicologico per affrontare potenziali problematiche di alcolismo e tabagismo. La mensa dello stabilimento offre menù salutarì ed equilibrati, con il supporto di un responsabile della mensa nominato dai dipendenti dello stabilimento. In Duferco Danish Steel, tutti i dipendenti beneficiano dell'accesso immediato al supporto psicologico attraverso l'assicurazione sanitaria finanziata dalla Società. Nei casi in cui un dipendente si ammali frequentemente, l'ufficio risorse umane organizza un incontro dedicato per valutare eventuali strategie atte a ridurre i giorni di malattia che portano potenzialmente allo sviluppo di un programma sanitario individualizzato. Il Gruppo offre anche pacchetti di promozione della salute a cui i dipendenti possono iscriversi liberamente, fornendo un'assicurazione sanitaria privata per un accesso più facile e gratuito a trattamenti specifici.

Nell'ambito delle iniziative volte al miglioramento del benessere del personale, citiamo l'ammodernamento della nuova mensa di San Zeno Naviglio che ogni giorno, con un contributo simbolico, offre un pasto all'intero personale.

Con il fine di migliorare il benessere del suo personale, Duferco Energia ha offerto al suo personale un abbonamento gratuito di un anno alla piattaforma digitale interattiva "BuddyFit". BuddyFit offre più di 1000 sessioni di allenamento in presenza al mese per 15 specialità, fra cui HIIT,

yoga, cross-training, pilates e altre, con servizi accessibili a tutti e ovunque.

Duferco Energia è convinta che una maggiore attenzione al benessere in azienda porti a un aumento della produttività, del coinvolgimento e della motivazione della sua forza lavoro.

CONNESSIONE CON LE COMUNITÀ

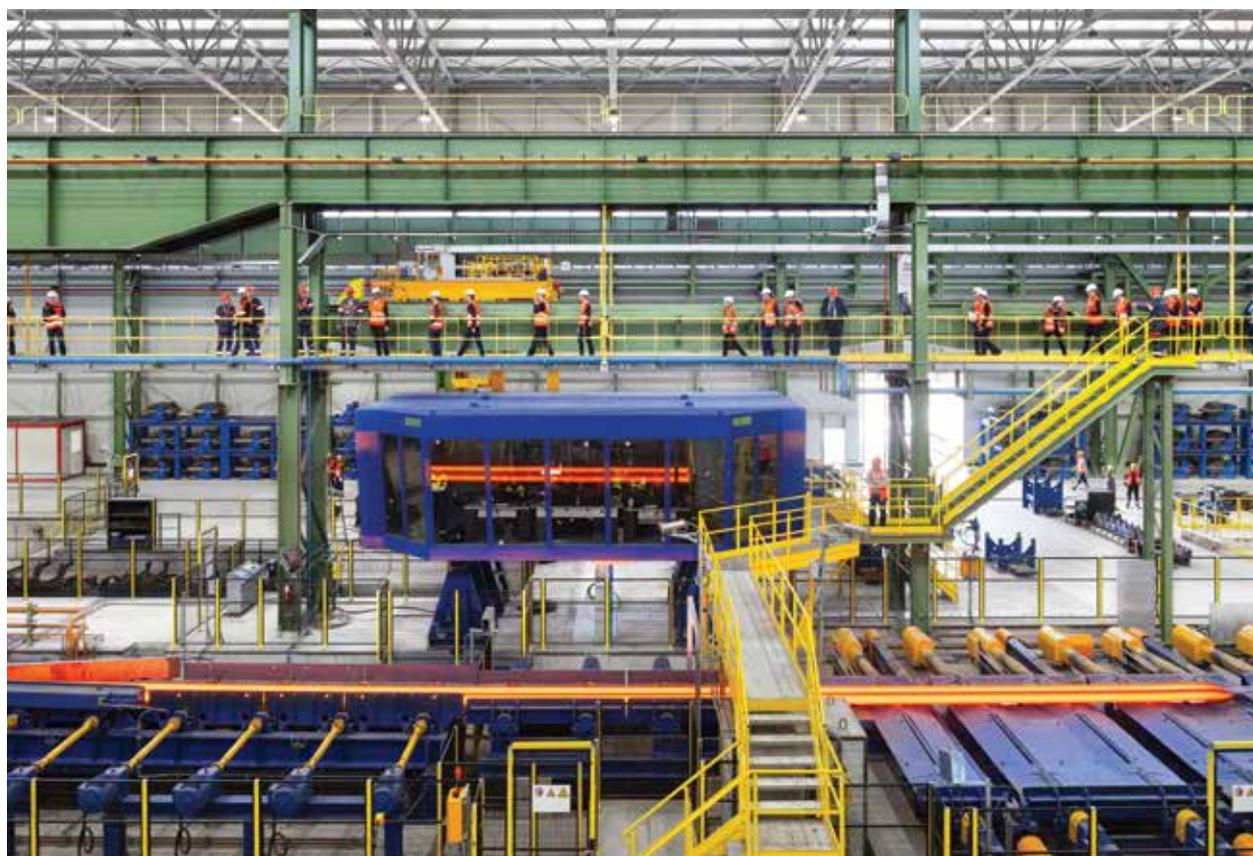
Il Gruppo promuove legami duraturi con tutti i territori in cui è presente e si impegna a svolgere un ruolo attivo nel contribuire allo sviluppo complessivo delle comunità in cui opera. Le operazioni quotidiane, le nuove iniziative e i piani di sviluppo futuro sono caratterizzati da un processo di partecipazione graduale che coinvolge i principali stakeholder, come i clienti, le comunità locali e le autorità pubbliche. Quest'approccio consente al Gruppo di creare valore per tutti gli stakeholder e di affrontare i potenziali problemi in modo tempestivo.

Garantire relazioni solide e durature con la comunità locale è della massima importanza per Duferco. Il Gruppo apprezza profondamente queste connessioni, riconoscendo la forza che deriva dall'essere parte integrante dell'ambiente locale. Mantenere i legami con la comunità locale non significa solo poter svolgere le proprie attività, ma anche contribuire positivamente al suo sviluppo,

comprendendo e affrontando le problematiche esistenti e promuovendo un dialogo costante con i suoi membri.

Per quanto riguarda la comunità di Brescia e dei suoi dintorni, uno degli eventi più importanti del 2023 è stata l'inaugurazione del nuovo laminatoio a San Zeno Naviglio. All'apertura hanno partecipato quasi 700 persone, fra le quali autorità locali, istituzioni regionali e membri del governo italiano. Il nuovo impianto, oltre a essere costruito secondo i migliori criteri di sostenibilità e innovazione, svolgerà un impatto significativo sull'occupazione diretta e indiretta rappresentando una grande opportunità per la comunità locale.

La comunità ligure invece, ha beneficiato dell'iniziativa legata alla creazione di BIIM, un'imbarcazione ibrida progettata per essere utilizzata dalla comunità locale e dai turisti per visitare l'Area Marina Protetta delle Cinque Terre.



BIIM: BATTELO IBRIDO INNOVATIVO MODULARE

"Da anni ci impegniamo a perseguire gli obiettivi legati alla transizione energetica in tutte le attività che il Gruppo Duferco svolge - commenta Ezio Palmisani, CEO di Duferco Engineering. -

Il progetto BIIM rappresenta un esempio concreto di questo modello basato sull'innovazione e sulla protezione dell'ambiente, una soluzione ottimale per la navigazione in aree protette o porti sensibili a emissioni zero".

Innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e sperimentazione sono i tre principi guida alla base della creazione di BIIM, l'imbarcazione ibrida costruita presso i Cantieri Navali del Tigullio e integrata nella flotta del Consorzio Cinque Terre Navigazione dei Poeti nell'agosto 2023.

Il battello ha richiesto circa 18 mesi di lavoro e circa 2 milioni di euro di investimento totale. Questo progetto è stato svolto da un team composto da aziende locali, con Duferco Engineering come partner principale ed è stato reso possibile grazie alla collaborazione di Duferco con la Regione Liguria e facilitato da una sovvenzione del Fondo europeo per lo sviluppo regionale 2014-2020 di 973 mila euro.



L'inaugurazione ha avuto luogo il 31 marzo 2023 a Lavagna. All'evento hanno partecipato le autorità locali e le istituzioni regionali.

L'obiettivo primario del BIIM, attualmente in servizio presso il Consorzio Cinque Terre Navigazione dei Poeti, è dimostrativo e non lucrativo e rivolto ai turisti e ai visitatori. Il Consorzio è tenuto a fornire dati sulle prestazioni di utilizzo a Duferco Engineering per migliorarne l'efficienza futura.

Il BIIM naviga con la propulsione di due motori diesel da 100 kW o in modalità ibrida attraverso un modulo VHD dotato di due motori elettrici da 30 kW che gli consentono di funzionare in modalità completamente elettrica, silenziosa e a emissioni zero. Il sistema ibrido VHD, installato direttamente sull'albero dell'elica, consente una transizione efficace e rapida tra i due metodi di propulsione. I motori elettrici sono alimentati da batterie al sale e da una cella da 45 kW alimentata da idrogeno immagazzinato in 2 serbatoi di idruro metallico e diventano operativi quando l'imbarcazione si avvicina alla costa, portando a zero le emissioni di gas a effetto serra, inquinanti e acustiche. Lo scafo è costruito con materiali in legno ecocompatibili, fibre e resine naturali certificati dall'Università di Genova.

Con questo progetto, Duferco intende dimostrare la possibilità di integrare motori sostenibili nelle imbarcazioni esistenti alimentate da motori termici.

Il Gruppo Duferco si impegna a promuovere lo sviluppo dei giovani e riconosce l'importanza strategica dello stabilire forti legami con le scuole superiori e le università. Infatti, offre da anni agli studenti delle scuole superiori l'opportunità di alternare il lavoro scolastico con l'esperienza lavorativa negli stabilimenti. Alcune delle aziende del Gruppo offrono anche open day con visite guidate delle loro strutture, oltre a Career Day e stage extracurricolari. La collaborazione con le imprese durante il percorso accademico permette agli studenti di allineare meglio i loro studi alle esigenze del mercato del lavoro e li prepara per le sfide future.

Allo stesso modo, il Gruppo sostiene molteplici iniziative di donazioni dirette di una parte del valore generato. Tra queste iniziative, DXT e il corporate innovation team di DPH hanno rinnovato il loro stretto rapporto con l'USI, l'Università della Svizzera italiana a Lugano. Sono in corso diversi progetti, tra cui due collaborazioni con dottorandi di ricerca e diversi progetti di tesi di laurea e master. Gli studenti universitari del secondo anno hanno l'opportunità di partecipare a progetti sul campo coinvolgenti. Nel prossimo futuro, DXT intende organizzare programmi consolidati per facilitare l'apprendimento degli studenti. Quest'approccio è vantaggioso per tutte le parti interessate. Offre agli studenti preziose opportunità di apprendimento e avvantaggia DXT fornendo un pool di risorse potenziali ben formate in grado di soddisfare le esigenze di reclutamento esistenti e future.

Le collaborazioni nei programmi di formazione non sono circoscritte alle istituzioni accademiche e scolastiche. Il Gruppo mira a facilitare lo scambio di informazioni e competenze con i colleghi del settore per far avanzare il progresso tecnico in tutti i settori e le industrie. Un esempio è il corso di formazione "Management 4 Steel". Inaugurato tra il 2019 e il 2020, fornisce conoscenze interdisciplinari e promuove la collaborazione all'interno del settore siderurgico. La collaborazione è continuata nel corso degli anni ed è attiva ancora oggi.

Nel settore Steel, Duferco promuove anche altre iniziative come "Future 4 Steel" in collaborazione con Randstadt, focalizzata sul ruolo chiave dei manutentori nello stabilimento, mentre "Leadership 4 Steel" e "Electrical 4 Steel" si concentrano su argomenti più specifici. Questi programmi mirano ad associare le competenze dei giovani che lavorano per le aziende che operano in un mondo industriale sempre più innovativo e tecnologico. Le Società promotrici hanno sviluppato un accordo quadro per migliorare le competenze tecniche, strategiche e organizzative dei propri dipendenti.



Duferco Energia ha sponsorizzato il Master in Energia e Sostenibilità all'Università di Genova. Questo master è un corso post-laurea che fornisce ai partecipanti competenze specifiche nel settore dell'energia e prepararli a una carriera dirigenziale nel settore.

Lo sport rappresenta un'altra area di attività importante per il Gruppo che ha stipulato vari impegni di sponsorizzazione a lungo termine con Società sportive nazionali e locali. In particolare, DXT ha confermato le iniziative di sponsorizzazione degli anni precedenti, fornendo supporto ad associazioni di pallacanestro e squadre sportive, tra cui la Sam Basket Massagno e la squadra di pallavolo giovanile Dragons Lugano. Duferco Energia è impegnata in numerose collaborazioni con associazioni sportive dilettantistiche su tutto il territorio nazionale come Vigor Sports, gestite dall'Associazione Misericordia di Viareggio. Mediante interventi di riqualificazione energetica - come l'aggiornamento energetico, l'integrazione di impianti solari, termici e fotovoltaici nelle strutture sportive della squadra e l'esecuzione di miglioramenti antisismici, - Duferco Energia ha supportato la squadra e migliorato le strutture.

L'integrità del nostro business

GLI STRUMENTI DI GOVERNANCE

Il Codice Etico e gli strumenti della Società per la condotta aziendale

Le operazioni di Duferco si basano su una serie di strumenti di governance progettati per garantire l'integrità delle Società e dei loro dipendenti. Sebbene ciascuna Società abbia sviluppato disposizioni specifiche per affrontare al meglio le caratteristiche della Divisione, il **Codice Etico** di Duferco definisce i principi comuni e vincolanti per l'intero Gruppo. Il Codice Etico è un documento formale che descrive i diritti, i doveri e le responsabilità di ogni individuo che fa parte dell'Azienda. Il Codice fornisce linee guida concrete sui doveri legali, etici, sociali e ambientali di amministratori, funzionari, dipendenti, rappresentanti, partner e fornitori nei confronti del Gruppo e degli stakeholder, nonché regole per la segnalazione anonima di violazioni.

Prima di entrare in una relazione commerciale con il Gruppo, i fornitori sono tenuti ad accettare e sottoscrivere questi principi.

Il Codice, chiarendo esplicitamente i diritti, gli impegni e le responsabilità di Duferco nei confronti degli stakeholder, mira a sostenere, promuovere o vietare determinate condotte, nel rispetto degli statuti legali pertinenti.

I principi espressi nel Codice Etico costituiscono la base della cultura aziendale di Duferco e sono integrati e incorporati nei diversi Codici redatti dalle diverse Società operative.



I 9 PRINCIPI GUIDA DEL CODICE ETICO

1

LEGALITÀ

2

DIGNITÀ E PARI
OPPORTUNITÀ

3

INTEGRITÀ
E PROFESSIONALITÀ

4

CONCORRENZA LEALE

5

GESTIONE
DELLA CONTABILITÀ
E TRACCIABILITÀ
DELLE OPERAZIONI

6

GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE

7

SALVAGUARDIA
DELLE RISORSE

8

PREVENZIONE
DEI CONFLITTI
D'INTERESSE

9

RISERVATEZZA
E INFORMAZIONI
PRIVILEGIATE

Nelle Società italiane del Gruppo, il Codice fa anche parte dei **Modelli organizzativi** aziendali adottati per prevenire la responsabilità delle Società¹⁸. In questi casi, viene istituito un Organismo di Vigilanza che ha il compito di supervisionare sia il funzionamento che l'aggiornamento del Modello.

Come ulteriore tutela, le Società del Gruppo adottano politiche, **protocolli anticorruzione** e sistemi di gestione certificati specifici per le diverse Divisioni.

I diversi Consigli di Amministrazione hanno approvato Codici Etici e Modelli organizzativi specifici che sono stati condivisi agli stakeholder interni.

¹⁸ Il Decreto Legislativo 231/01 ha reso obbligatorio per le società italiane mettere in atto un Modello organizzativo.

In conformità con il Codice, viene formulata una Politica di condotta aziendale. Questa politica fornisce linee guida e procedure che guidano tutti i manager e i dipendenti di Duferco per garantire che le loro attività professionali aderiscano ai contratti stipulati.

I tanti strumenti adottati dalle Società e il rispetto dei principi del Codice Etico hanno garantito l'assenza di casi confermati di discriminazione nelle Società del Gruppo negli ultimi tre anni.

Per quanto riguarda gli **organismi di governance**, tutte le Società all'interno del confine di rendicontazione dispongono di un Consiglio di Amministrazione. Al 30 settembre 2023, il numero di amministratori è diminuito rispetto agli anni precedenti con una leggera diminuzione della rappresentanza maschile di età superiore a 50 anni.

Su 85 membri del Consiglio, vi erano 76 uomini e 9 donne di tutte le fasce d'età.

		2021	2022	2023
Donne	< 30 anni	0	0	0
	tra 30 e 50 anni	9	9	8
	> 50 anni	2	2	1
Uomini	< 30 anni	8	0	0
	tra 30 e 50 anni	17	24	24
	> 50 anni	58	60	52
Totale		94	95	85

Alcune Società dispongono di ulteriori organismi di governance, come l'**Organismo di Vigilanza** che ha il compito di garantire che le operazioni aziendali siano allineate ai modelli organizzativi e di gestione adottati, e il **Collegio Sindacale** che supervisiona l'attività degli Amministratori e il rispetto delle leggi applicabili. Questi organismi sono attivi in numerose Società italiane all'interno del Gruppo, tra cui Duferco Italia Holding, Acciai Rivestiti Valdarno,

Ferriere Bellicini, Duferco Biomasse, Duferco Energia, Duferco Engineering, Duferco Travi e Profilati, Travi e Profilati Pallanzeno e Acofer Prodotti Siderurgici. Alcune Società del Gruppo hanno definito una struttura di governance per la sostenibilità composta da un focal point e da diversi project owner dedicati a implementare le iniziative incluse nel Piano di Sostenibilità e supervisionate dal Sustainability Steering Committee a livello di Gruppo.



Il Gruppo garantisce una sostanziale parità nella gestione delle risorse umane, astenendosi da qualsiasi differenziazione basata su razza, sesso, stato di salute o età. Accoglie e coltiva attivamente l'eterogeneità culturale tra il proprio personale, come delineato dai principi del Codice Etico. Qualsiasi forma di comportamento minaccioso o pregiudizievole è severamente vietata e denunciata. Questa regola di base può assumere varie forme a seconda della Società e della Divisione e per molti casi è predisposto un canale di segnalazione anonimo.

Un esempio significativo è Nova Marine che, riconoscendo la sostanziale diversità tra il suo personale, ha applicato politiche e procedure rigorose per affrontare potenziali episodi di bullismo, molestie o pregiudizi in linea con la Convenzione sul Lavoro Marittimo. La Società dispone di processi dettagliati su come gestire i reclami dei marittimi garantendo l'accuratezza delle informazioni e la protezione delle persone coinvolte. Se il problema non può essere risolto a bordo, viene inoltrato direttamente all'armatore entro ventidue giorni. All'interno di numerose Società italiane del Gruppo, come Duferco Energia e Duferco Travi e Profilati, sono in atto processi strutturati per gestire la discriminazione supervisionati dall'Organismo di Vigilanza. Questo organismo ha il mandato di prevenire eventuali atti criminali che inneschino responsabilità della Società. Qualsiasi dipendente del Gruppo o delle sue controllate che si senta molestato o discriminato, o che assista a comportamenti contrari ai principi del Codice Etico, è incoraggiato a segnalare il caso all'Organismo di Vigilanza attraverso i canali di segnalazione anonimi.

Particolare attenzione è posta sulla **prevenzione dei conflitti di interesse**, in particolare in relazione alle attività di trading di energia.

Come previsto dal Codice Etico del Gruppo, tutti i dipendenti e i collaboratori sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione che possa innescare conflitti di interesse, come l'utilizzo non autorizzato delle informazioni ottenute per guadagno personale o di terzi. Tutte le relazioni commerciali del Gruppo sono accuratamente esaminate e monitorate per rilevare potenziali conflitti di interesse.

Duferco condanna severamente tutte le forme di riciclaggio di denaro e di finanziamento di attività illecite. I destinatari sono tenuti a usare la dovuta diligenza per tutte le informazioni disponibili riguardanti le persone fisiche e giuridiche con cui interagiscono, per accertare la loro integrità e la legittimità delle loro operazioni, prima ancora di instaurare qualsiasi rapporto commerciale con Duferco. A Duferco non possono essere effettuati pagamenti se non sono accompagnati dalla corrispondente documentazione giustificativa.

La lotta alla corruzione è un pilastro fondamentale della condotta aziendale del Gruppo e, in linea con tutte le leggi anticorruzione applicabili, le Linee guida anticorruzione del Gruppo sono applicate a tutti coloro che lavorano per il Gruppo o che lo rappresentano.

Duferco attribuisce grande importanza anche alla protezione dei dati personali, una questione di notevole importanza quando si conducono affari con i clienti finali, come le operazioni di consegna di energia.

In conformità con le leggi e i regolamenti sulla privacy dei dati pertinenti, il Gruppo implementa misure per garantire che le Società soddisfino gli standard di sicurezza richiesti dalla legge e prevenano qualsiasi trattamento non autorizzato o illegale di dati personali.

Sistemi di gestione certificati

Le operazioni di Duferco sono gestite implementando sistemi di gestione certificati che si concentrano principalmente sulla qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza.

SOCIETÀ	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001
Acofer Prodotti Siderurgici	●	-	-
Acciai Rivestiti Valdarno	●	-	●
DTP: sede centrale San Zeno Naviglio	●	-	-
DTP: stabilimento di Giammoro	●	●	-
DTP: stabilimento San Giovanni Valdarno	●	●	●
Duferco Danish Steel	●	-	-
Duferco Energia	●	●	-
Duferco Engineering	●	-	-
Duferco Biomasse	●	●	●
Duferco Thionville	●	-	-
Ferriere Bellicini	●	●	-
Nova Marine Carriers	-	●	-
TPP: stabilimento di Pallanzeno	●	●	●
TPP: stabilimento San Zeno Naviglio	●	●	●

Alcune Società adottano sistemi di gestione specifici e certificazioni su misura data la particolarità delle loro attività e operazioni.

Ad esempio, per quanto riguarda le certificazioni di sistema, Nova Marine possiede il certificato **International Safety Management (ISM)**, uno standard internazionale per la gestione sicura delle navi e per la prevenzione dell'inquinamento, equivalente alla certificazione ISO 9001.

Il **Safety and Quality Assessment for Sustainability (SQAS)** di Duferco Wallonie valuta le prestazioni dei servizi logistici per le aziende chimiche, valutando qualità, sicurezza, protezione, ambiente e responsabilità sociale d'impresa (CSR).

Duferco Energia ha anche ottenuto ulteriori certificazioni: la UNI CEI 11352, una norma tecnica che delinea le condizioni per le aziende che offrono servizi energetici per qualificarsi come ESCo (Energy Service Company); e il CRMS FP 07, lo schema di riferimento pionieristico internazionale per la gestione del credito commerciale e la protezione dal rischio di insolvenza.

Nel corso del 2023, Mainsim ha certificato il proprio sistema di gestione secondo **ISO 27001** - Information Security Management, uno standard internazionale che contiene i requisiti per l'impostazione e il funzionamento di un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni.



Per quanto riguarda la certificazione di prodotto, si menzionano le **Environmental Product Declaration** (EPD) per barre mercantili, travi in acciaio e travi angolari ottenute e pubblicate da Duferco Danish Steel e dagli stabilimenti di Pallanzeno e Giammoro DTP. Questa certificazione consente alle aziende di identificare, valutare e segnalare sistematicamente

gli impatti ambientali associati al ciclo di vita dei prodotti in modo obiettivo e trasparente. Duferco Biomasse è un altro esempio che detiene tre certificazioni di prodotto: **PEFC e FSC** per la gestione forestale e la certificazione **SBP** per la biomassa legnosa sostenibile che copre l'intera catena di approvvigionamento dal bosco all'utente finale.



VALUTAZIONE ESG OTTENUTA DA DUFERCO ENERGIA

Come strumento aggiuntivo per una valutazione e un miglioramento più strutturati e standardizzati delle prestazioni di sostenibilità, nell'anno fiscale 2023, Duferco Energia ha rinnovato la sua valutazione effettuata da Cerved Rating Agency seguendo i criteri ESG. Il rating ESG è un parametro per misurare le prestazioni e le iniziative della Società per la gestione dei fattori ambientali, sociali

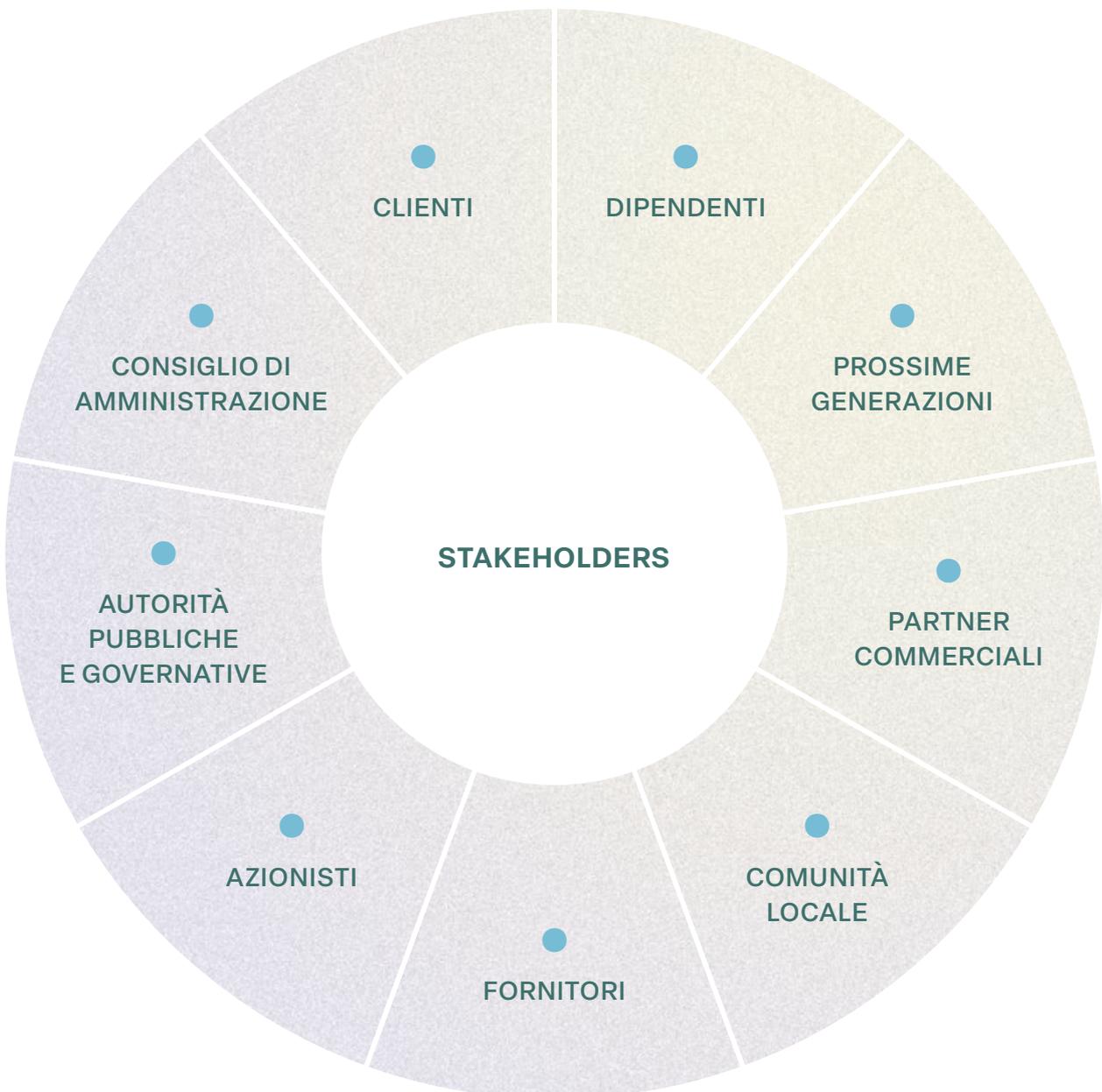
e di governance come parte della gestione delle attività integrando così la valutazione convenzionale che prende in considerazione solo le variabili economiche e finanziarie. Classificata nel settore "Industriale", Duferco Energia ha migliorato il proprio punteggio passando da un rating B a un rating A con ESG score di 70,2, rientrando nella categoria "High" per la sua capacità di gestire i rischi relativi ai parametri ESG.

LUNGO LA CATENA DEL VALORE

Unire le forze

Per promuovere un rapporto di fiducia reciproca, trasparenza e collaborazione, Duferco garantisce un dialogo continuo e attivo con tutti gli stakeholder. L'obiettivo è quello di evidenziare le peculiarità di ogni categoria identificata, implementando metodi di coinvolgimento e canali di comunicazione che soddisfino le esigenze di tutte le parti.

Sono state identificate e mappate le principali categorie di stakeholder del Gruppo e sono stati definiti sia il loro livello di influenza e dipendenza, che i metodi di coinvolgimento. Come parte del suo impegno volto alla sostenibilità, il Gruppo ha intrapreso un processo di mappatura e coinvolgimento con i principali stakeholder per comprendere le loro opinioni sulle questioni significative e incorporare queste informazioni nell'analisi di materialità.



PRINCIPALI STAKEHOLDER

IMPEGNO

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riunioni ■ Relazioni aziendali
PARTNER COMMERCIALI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Riunioni ■ Collaborazioni ■ Convegni
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Servizio clienti ■ Mostre ed eventi ■ Riunioni ■ Questionari ■ Questionari di soddisfazione ■ Sito web, social media e brochure ■ Duferco Sparks
DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Vantaggi ■ Codice Etico ■ Convegni e riunioni ■ Intranet e comunicazione diretta ■ Politiche ■ Sindacati ■ Formazione ■ Sondaggio per i dipendenti ■ Newsletter e comunicato stampa ■ Duferco Day ■ Duferco Sparks
COMUNITÀ LOCALE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Attività nei territori ■ Visite guidate negli stabilimenti ■ Sponsorizzazioni
PROSSIME GENERAZIONI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Career days ■ Tirocini extracurricolari ■ Open day
AUTORITÀ PUBBLICHE E GOVERNATIVE	<ul style="list-style-type: none"> ■ Follow-up su richiesta ■ Collaborazioni e progetti ■ Riunioni
AZIONISTI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Assemblea annuale degli azionisti ■ Sito web aziendale ■ Relazioni aziendali ■ Bilancio consolidato
FORNITORI	<ul style="list-style-type: none"> ■ Verifiche ■ Codice Etico ■ Collaborazioni e progetti ■ Sito web aziendale ■ Duferco Sparks

Negli ultimi quarant'anni, il Gruppo Duferco è cresciuto costantemente grazie a relazioni commerciali strategiche e affidabili. La sua strategia di espansione si è basata su una meticolosa selezione delle affiliate, sia a monte che a valle della catena del valore. I criteri di valutazione del Gruppo includono elementi tecnici ed etici che hanno posto le basi per una crescita condivisa e duratura.

Durante l'AF23, il Gruppo Duferco ha ampliato la rete di contatti con terze parti, incorporandone di nuove per ottenere ben oltre 220.000 relazioni commerciali. Il Gruppo è consapevole che una forte simbiosi con i fornitori è un elemento fondamentale a supporto della sua competitività. Le sue pratiche commerciali continuano a dare priorità al miglioramento e al rafforzamento delle relazioni con i fornitori esistenti, ma non tralasciano la ricerca di nuovi partner che condividano i valori del Gruppo. Oltre ad essere affidabili dal punto di vista tecnico e finanziario, i fornitori approvati devono rispettare i principi stabiliti nel Codice Etico, quali la legalità, l'integrità, la correttezza e la sostenibilità. Una sezione specifica del Codice Etico enfatizza i rapporti con le terze parti, sottolineando che l'ingresso di nuovi partner deve essere trasparente e documentato. Duferco controlla costantemente tutte le partnership esistenti mantenendo una linea di comunicazione aperta. DXT è un esempio eccellente in questo senso: attraverso il sondaggio "Know Your Customer", la Società valuta i partner commerciali esistenti e potenziali anche dal punto di vista dell'etica aziendale. Qualsiasi violazione del Codice di condotta di DXT è un motivo valido per adottare misure severe che arrivano alla cessazione del rapporto commerciale.

Il Gruppo applica un processo di selezione dei fornitori che esamina le caratteristiche delle loro attività e delle loro operazioni, ricorrendo in alcuni casi a valutazioni tecniche in loco, verifiche pratiche e documentali. Attraverso processi consolidati per la valutazione dei potenziali partner, vengono esaminati attentamente gli aspetti ambientali della catena di approvvigionamento. Alcune aziende della Divisione Energy del Gruppo hanno implementato procedure di screening formalizzate basate su criteri ESG. Nel caso di EBS, ad esempio, tutti i fornitori sono stati sottoposti a screening, utilizzando criteri ambientali e sociali. Una volta valutati i nuovi fornitori, le Società del Gruppo conducono audit periodici al fine di valutare le loro attività commerciali e, in ultima analisi, confermare le loro credenziali. Nell'AF23, sono stati condotti 618 audit su fornitori e subappaltatori.

Per quanto riguarda le relazioni intersettoriali, le Società del Gruppo partecipano in modo coerente e trasversale alle principali organizzazioni commerciali nazionali.

All'interno della Divisione Steel, Duferco Travi e Profilati è affiliata a Federacciai, l'organizzazione nazionale dell'industria siderurgica italiana. Federacciai rappresenta oltre 120 aziende associate nel paese e supporta il settore attraverso la promozione di politiche industriali in grado di favorirne lo sviluppo. In Francia, Duferco Morel è affiliata alla federazione locale di distribuzione dei metalli, Federation Française de la Distribution et de la transformation des Metaux (FFDM); Duferco Danish Steel è membro di Dansk Industri (DI), la più grande confederazione danese delle imprese private nel settore manifatturiero e dei servizi. Nel comparto energetico, Duferco Energia e DXT sono membri attivi di diverse associazioni di settore, tra cui Confcommercio Imprese, Confindustria, la uropean Federation of Energy Traders (EFET) e l'Associazione Italiana di Grossisti e Trader di Energy (AIGET).

Il Gruppo si impegna inoltre a rafforzare il proprio impegno nei confronti dei clienti lungo l'intera catena del valore. Duferco lavora quotidianamente a livello globale con un'ampia varietà di clienti, tra cui Società all'interno e all'esterno del Gruppo, intermediari e utenti finali.

Per soddisfare una clientela così eterogenea, le Società del Gruppo hanno sviluppato soluzioni specifiche innovative e diversificate, considerando la personalizzazione come un elemento chiave di differenziazione del business. Ad esempio, Duferco Energia ha segmentato il proprio portafoglio clienti in tre categorie principali in base ai livelli di consumo energetico, offrendo a ciascun gruppo procedure di servizio specifiche per soddisfare al meglio le loro esigenze e aspettative.

Le Società del Gruppo monitorano sistematicamente la soddisfazione del cliente attraverso diversi strumenti e sondaggi.

Questi strumenti mirano ad acquisire una comprensione più approfondita delle preferenze e delle esigenze dei clienti, determinando il grado di soddisfazione delle aspettative e monitorando le tendenze nel tempo per strutturare le strategie future. Negli ultimi anni, il Gruppo ha osservato un costante aumento delle richieste di sostenibilità avanzate da molti stakeholder, in particolare clienti. Queste tendenze riflettono la crescente attenzione ai temi ESG e spingono il Gruppo a garantire che la sostenibilità permei tutte le sue relazioni commerciali.

APPENDICE

Nota metodologica

L'Annual Report e Report di Sostenibilità 2023 si riferisce a Duferco Participations Holding SA e all'elenco delle Società incluse nel "Perimetro di rendicontazione" e copre l'anno fiscale 2023 (1 ottobre 2022 - 30 settembre 2023).

Nel documento, questo periodo viene anche denominato "AF23".

I dati e le informazioni sono riportati in confronto agli anni fiscali 2021 e 2022.

L'informativa sulla sostenibilità inclusa nella sezione "Report di sostenibilità", pubblicata annualmente, è stata redatta in conformità con gli standard GRI 2021.

Principio per la definizione del contenuto e della qualità della rendicontazione

La presente informativa sulla sostenibilità è stata redatta secondo i principi di definizione dei contenuti del Report definiti dagli standard GRI 2021:

- **Accuratezza:** il livello di dettaglio dei contenuti riportati nel documento è adeguato ai fini della comprensione e della determinazione delle prestazioni di sostenibilità del Gruppo nel periodo di riferimento.
- **Imparzialità:** i contenuti del presente documento riportano in modo imparziale le prestazioni del Gruppo Duferco nel periodo di riferimento.
- **Chiarezza:** il linguaggio è chiaro e vengono utilizzati contributi infografici per rappresentare le prestazioni del Gruppo ai fini della chiarezza e della comprensibilità del documento per gli stakeholder.
- **Comparabilità:** gli indicatori sono riportati per il triennio 2021-2023 e sono presentati con commenti relativi alle loro prestazioni al fine di consentire il confronto e la comparabilità delle prestazioni del Gruppo nel tempo.
- **Completezza:** le questioni materiali discusse nel Report sono trattate in modo esaustivo e rappresentano gli impatti ambientali, sociali ed economici più rilevanti generati dalle attività del Gruppo, consentendo di effettuare una valutazione completa delle prestazioni di Duferco nell'anno di riferimento.
- **Contesto di sostenibilità:** le performance del Gruppo Duferco presentate in questa informativa sulla sostenibilità sono incluse a pieno titolo nel contesto più ampio della sostenibilità.
- **Tempestività:** oltre a quanto accaduto durante l'anno fiscale, l'informativa sulla sostenibilità prende in considerazione gli eventi verificatisi dopo il 30 settembre 2023 che possono essere importanti per la valutazione delle prestazioni di sostenibilità del Gruppo da parte degli stakeholder.
- **Verificabilità:** le informazioni riportate sono state raccolte, registrate, compilate e analizzate in modo tale da poter essere esaminate per stabilirne la qualità.

Temi materiali

I contenuti di questo documento riflettono i risultati dell'analisi di materialità, come richiesti dagli standard GRI 2021 e descritti nel capitolo "La Sostenibilità in Duferco".

Secondo gli standard GRI 2021, le aziende che redigono report di sostenibilità sono tenute a definire i contenuti sui quali verte il report dopo aver identificati i temi materiali. Come definito dagli standard, i temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più significativi che un'azienda produce lungo l'intera catena del valore, ossia tenendo conto degli impatti su economia, ambiente e persone, nonché sui diritti umani.

Il processo di valutazione consiste in quattro diversi passaggi e parte dalla comprensione del contesto in cui Duferco opera. In secondo luogo, gli impatti effettivi e potenziali, negativi e positivi, sono identificati e classificati in base alla loro significatività ai fini della rendicontazione. Infine, gli impatti significativi vengono raggruppati in argomenti materiali.

Nella **prima fase**, è stata fornita una prima panoramica di alto livello delle attività e delle relazioni commerciali del Gruppo ed è stato analizzato il contesto di sostenibilità in cui queste agiscono. Tutte le analisi sono state svolte sulle quattro Divisioni che compongono il complesso ecosistema di Duferco. Queste hanno fornito informazioni importanti e utili all'identificazione di tutti gli impatti effettivi e potenziali. In particolare, sono state condotte le seguenti analisi:

- **Analisi settoriali:** revisione dei documenti chiave sulla sostenibilità pubblicati dalle organizzazioni internazionali competenti in materia di sostenibilità e dei documenti redatti da associazioni e organizzazioni specifiche del settore.
- **Analisi di benchmark:** revisione dei report di sostenibilità e responsabilità sociale e fonti simili di informazioni pubblicamente disponibili dei concorrenti di Duferco per identificare i problemi di sostenibilità più discussi.
- **Analisi dei media:** revisione degli articoli disponibili al pubblico relativi alle aree di sostenibilità pertinenti al fine di identificare l'impatto dell'opinione pubblica e dei media.
- **Analisi legislativa:** analisi della legislazione attuale e futura che potrebbe avere un impatto sul Gruppo negli anni a venire.

Nella **seconda fase**, sono stati identificati ed elencati tutti gli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi gli impatti sui diritti umani, in tutte le operazioni e le partnership commerciali del Gruppo.

Gli impatti effettivi sono quelli che si sono già verificati, mentre gli impatti potenziali sono quelli che possono derivare dalle operazioni e dalle iniziative intraprese. Questi impatti possono essere sia positivi che negativi, a breve e a lungo termine, intenzionali e non intenzionali, reversibili e irreversibili e tengono conto di tutti gli scenari possibili.

Nella **terza fase**, è stata valutata la significatività degli impatti riscontrati, al fine di classificarli e categorizzarli come pertinenti e non pertinenti. La prioritizzazione ha permesso di affrontare gli effetti identificando tutti i temi materiali per la rendicontazione. Per determinare la significatività dell'impatto sono state utilizzate analisi di tipo quantitativo e qualitativo.

La valutazione degli impatti negativi è il risultato della combinazione di due variabili principali: gravità e probabilità del verificarsi dell'impatto.

La **gravità** di un impatto negativo effettivo o potenziale è stata determinata dalle seguenti caratteristiche:

- Scala: quanto è grave l'impatto.
- Ambito: quanto è diffuso l'impatto.
- Carattere di irrimediabilità: quanto è difficile rimediare al danno risultante.

Per i potenziali impatti negativi, è stata considerata anche la variabile di **probabilità** (la possibilità che si verifichi l'impatto), determinata quantitativamente.

Nel caso di impatti positivi, la **portata** di un impatto si riferisce a quanto è o potrebbe essere vantaggioso l'impatto e l'**ambito** si riferisce a quanto è o potrebbe essere diffuso l'impatto.

Anche in questo caso, per i potenziali impatti positivi, è stata considerata anche la variabile di **probabilità**. La probabilità di un impatto può essere misurata o determinata qualitativamente o quantitativamente. Può essere descritta usando termini generali, o aritmeticamente, usando probabilità o frequenza in un dato periodo di tempo.

Nella **quarta fase**, tutti gli impatti sono stati prioritizzati in base alla loro significatività per determinare i temi materiali per la rendicontazione. È stata definita una soglia per determinare quali impatti saranno oggetto di rendicontazione. Ne deriva un elenco dei cosiddetti **temi materiali**, ossia quelli considerati molto rilevanti da un punto di vista interno o esterno.

Infine, i temi materiali sono stati collegati alle informative GRI pertinenti. Per ciascun argomento materiale, Duferco Group ha mappato i collegamenti tra lo standard GRI specifico per argomento e ha identificato i confini di rendicontazione, ossia gli impatti generati sia all'interno che all'esterno del Gruppo.

Gruppo Duferco Tema materiale	Tema materiale GRI	Perimetro del tema		Limitazioni di perimetro
		Interno	Esterno	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	GRI 405: diversità e pari opportunità GRI 406: non discriminazione	Gruppo Duferco	-	
FORMAZIONE, PERFORMANCE E BENESSERE DEI DIPENDENTI	GRI 401: occupazione GRI 404: formazione e istruzione	Gruppo Duferco	-	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo Duferco	-	
ATTRAZIONE E FIDELIZZAZIONE DEI TALENTI	GRI 401: occupazione	Gruppo Duferco	-	
EMISSIONI DI INQUINANTI ATMOSFERICI	GRI 305: emissioni	Gruppo Duferco	-	
ECONOMIA CIRCOLARE E CONSUMO DI MATERIALI	GRI 301: materiali	Gruppo Duferco	-	
EFFICIENZA ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO	GRI 302: energia GRI 305: emissioni	Gruppo Duferco	-	Consumi energetici degli uffici e relative emissioni
ACCESSIBILITÀ ALL'ENERGIA E MOBILITÀ SOSTENIBILE	GRI 302: energia GRI 305: emissioni	Gruppo Duferco	-	
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	GRI 303: acqua e scarichi idrici	Gruppo Duferco	-	
GESTIONE DEI RIFIUTI	GRI 306: rifiuti	Gruppo Duferco	-	
SALVAGUARDIA DELLA BIODIVERSITÀ	GRI 304: biodiversità	Gruppo Duferco	-	
INTEGRITÀ E TRASPARENZA AZIENDALE	GRI 206: comportamento anticoncorrenziale	Gruppo Duferco	-	
PRIVACY DEI CLIENTI	GRI 418: privacy dei clienti	Gruppo Duferco	-	
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	-	Gruppo Duferco	Fornitori	
INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL BUSINESS	-	Gruppo Duferco	-	
VALORE GENERATO E SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ	GRI 413: comunità locali	Gruppo Duferco	-	
FILIERA SOSTENIBILE	GRI 308: valutazione ambientale dei fornitori GRI 414: valutazione sociale dei fornitori	Gruppo Duferco	Fornitori	

Ambito di rendicontazione

L'ambito di rendicontazione comprende Duferco Participations Holding S.A. (DPH), Duferco Italia Holding SpA e l'elenco delle Società appartenenti alle Divisioni di Duferco, come di seguito elencate:

Divisione ENERGY

- Duferco Energia e le sue sussidiarie: Energia & Territorio, ELCA, Duferco Solar Puglia, Duferco Solar Giammoro, Duferco Solar Trieste, Duferco Solar, Immobiliare Le Clarisse, Duferco Biomasse, Duferco Sviluppo, Baslab, Idroelettrica Sud;
- Energy Biomass Sourcing (EBS);
- DXT International e le sue sussidiarie: DXT Commodities North America, DXT Commodities e Matrix Energy Participacoes.

Divisione STEEL

- Duferco Travi e Profilati e le sue sussidiarie: Travi e Profilati di Pallanzeno e Acofer Prodotti Siderurgici;
- Ferriere Bellicini;
- Acciai Rivestiti Valdarno (ARV);
- Duferco Danish Steel;
- Duferco Morel e le sue sussidiarie: Duferco Morel Quincaillerie, Morel Distribution Profil, Duferco Thionville, Duferco France, TPS Lux Trade.

Divisione SHIPPING

- Nova Marine Holding e le sue joint venture: Bolten, Nova Algoma, Nova Log, Nova Marine Carriers Middle East, Nova Marine Carriers, Nova Marine Carriers UK, Nova Marine NL, Nova Ship Tech, Lydiamar e Technical Core Management.

Divisione INNOVAZIONE

- Duferco Dev;
- Mainsim;
- Duferco Engineering;
- Duferco Wallonie.

Nota: i dati sulle prestazioni economiche e sul valore economico generato e distribuito si basano sul bilancio consolidato di Duferco Participations Holding SA al 30 settembre 2023.

Potrebbero esservi eccezioni all'ambito di rendicontazione sopra riportato:

- per quanto riguarda le informazioni qualitative (es. *Universal Standards*), ove necessario, per garantire una completa divulgazione delle informazioni;
- per quanto riguarda le informazioni quantitative (es. *Topic Standards*), ove necessario, in base alla rilevanza del contributo rispetto all'indicatore considerato.

Di seguito è riportato un riepilogo schematico dell'ambito relativo ai *Topic Standards*.

Limitazioni al perimetro di rendicontazione degli indicatori quantitativi GRI divulgati nel Report 2023	HOLDING		ENERGY				
	DPH	Duferco Italia Holding	EBS	Duferco Energia	Duferco Sviluppo	Duferco Biomasse	DXT International
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	●	○	○	●	○	○	○
206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	●	●	●	●	○	●	●
301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	○	○	●	○	○	●	○
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	○	○	●	●	○	●	○
302-4 Riduzione del consumo di energia	○	○	●	●	○	○	○
303-3 Prelievo idrico	○	○	○	○	○	○	○
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	○	○	●	●	○	●	○
305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	○	○	●	●	○	●	○
305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	○	○	○	○	○	○	○
306-3 Rifiuti prodotti	○	○	○	○	○	○	○
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	○	○	○	○	○	○	○
306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	○	○	○	○	○	○	○
308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	○	○	●	●	○	●	●
401-1 Nuove assunzioni e turnover	●	●	●	●	●	●	●
402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	●	●	●	●	●	●	●
403-9 Infortuni sul lavoro	○	○	●	●	○	●	○
403-10 Malattie professionali	○	○	●	●	○	●	○
404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	●	●	●	●	●	●	●
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	●	●	●	●	○	●	●
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	●	●	●	●	○	●	●
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	●	●	●	●	○	●	●
414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	○	○	●	●	○	●	●
418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	○	●	●	●	○	●	●

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

	SHIPPING	INNOVATION				STEEL				
	Nova Marine Holding	Duferco Engineering	Duferco Dev	Duferco Wallonie	Mainsim	ARV	Duferco Danish Steel	Duferco Morel	Duferco Travi e Profilati	Ferriere Bellicini
	●	○	○	○	○	○	○	○	●	○
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	○	○	○	○	○	●	●	●	●	●
	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	●	○	○	●	○	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	○	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Processo di rendicontazione e metodologia

Il processo di raccolta dei dati, delle informazioni e di redazione del report è stato coordinato e gestito dal Team Sostenibilità del Gruppo in collaborazione con le altre funzioni aziendali e le Società operative. I dati presentati nel report sono stati raccolti attraverso sondaggi interni e con il supporto da uno specifico strumento di rendicontazione della sostenibilità composto da diverse sezioni e fogli di calcolo, inclusi gli indicatori GRI selezionati per coprire gli aspetti materiali in linea con gli standard di sostenibilità GRI. Le informazioni qualitative e quantitative degli aspetti affrontati nel documento sono state raccolte dai proprietari del processo attraverso sondaggi e raccolta di dati.

La principale metodologia di calcolo, le ipotesi utilizzate per determinare gli indicatori di performance e i dati sono stati riportati di seguito, oltre a quelli già indicati nelle relative sezioni. Le cifre relative ai dipendenti del Gruppo Duferco sono rappresentate come numero di dipendenti al 30 settembre dei periodi di riferimento e non come dati equivalenti a tempo pieno (FTE). Per i dati ambientali, il Gruppo ha adottato un approccio conservativo nelle ipotesi formulate, utilizzando scenari ambientali conservativi per il Gruppo Duferco e le sue Società sussidiarie. In particolare, i calcoli delle emissioni di gas serra sono stati effettuati sulla base dei principi inclusi nel *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* e determinati come segue:

EMISSIONI DIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (Scope 1)

FONTE	DATI DELL'ATTIVITÀ	FATTORE DI EMISSIONE	POTENZIALE DI RISCALDAMENTO GLOBALE
Gasolio, benzina, olio combustibile, gas naturale, carbone, olio combustibile intermedio (IFO) e Carburante a basso tenore di zolfo (VLSFO)	Consumo di carburante	DEFRA (Ufficio per l'ambiente, l'alimentazione e gli affari rurali), Fattori di conversione – Serie completa, 2023, 022 e 2021	Sono state considerate solo le emissioni di CO _{2eq}
Perdite di gas refrigeranti da sistemi di condizionamento dell'aria	Perdite	-	I potenziali di riscaldamento globale (GWP) sono tratti dal DEFRA, database dei fattori di conversione (2023, 2022, 2021). I GWP utilizzati nel calcolo della CO _{2eq} si basano sul quinto rapporto di valutazione del gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici (IPCC) (AR5) su un periodo di 100 anni in modo che i fattori di conversione siano coerenti con gli attuali requisiti di rendicontazione nazionali e internazionali.

EMISSIONI INDIRETTE (Scope 2) DI GAS A EFFETTO SERRA

FONTE	DATI DELL'ATTIVITÀ	FATTORE DI EMISSIONE	POTENZIALE DI RISCALDAMENTO GLOBALE
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale - metodo location-based	Consumo di energia elettrica	Terna, Confronti Internazionali, dati 2020 - 2019 (Produzione lorda totale)	Sono state considerate solo le emissioni di CO ₂
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale - metodo market-based	Consumo di energia elettrica	Per i paesi europei: AIB - European Residual Mix, 2021 e 2022	Sono state considerate solo le emissioni di CO ₂

Per ulteriori informazioni e commenti sul report, contattare:

Duferco Participations Holding SA

sustainability@duferco.com

GRI content index

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
INFORMAZIONI GENERALI					
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Nota metodologica; Report annuale: Il Gruppo.			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica. Il periodo di rendicontazione è allineato all'esercizio di riferimento del bilancio. Il presente report viene pubblicato nell'aprile 2024.			
	2-4 Restatement delle informazioni	Non vi sono ridefinizioni da riportare.			
	2-5 Assurance esterna	Il report non è sottoposto ad assicurazione esterna.			
ATTIVITÀ E LAVORATORI					
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	L'integrità del nostro business: Lungo la catena del valore; Report Annuale: Il Gruppo.			
	2-7 Dipendenti	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda. I lavoratori a chiamata sono pari a 0.			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda.			
GOVERNANCE					
	2-9 Struttura e composizione della governance	L'organizzazione Duferco Il personale di Duferco: Un mondo all'interno di un'azienda: il percorso sostenibile e la creazione di valore di Duferco.	Punto c.	Informazioni non disponibili o incomplete.	Le informazioni non sono state raccolte per quest'anno.
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Il più alto organo di governo è nominato e selezionato secondo criteri rigorosi basati su esperienza e competenze.			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omissi/i	Motivazione	Spiegazione
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di DPH non è un dirigente di alto livello della Società.			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Il Consiglio di Amministrazione non ha un ruolo diretto nella supervisione degli impatti relativi alla sostenibilità del Gruppo. Il Comitato direttivo per la sostenibilità è responsabile di questa tematica e diversi membri del Consiglio di amministrazione ne fanno parte.			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	La responsabilità relativa alla gestione degli impatti sulla sostenibilità della Società è delegata al Comitato direttivo per la sostenibilità del Gruppo e ai punti focali di ciascuna Società.			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	La responsabilità relativa alla revisione e all'approvazione delle informazioni segnalate è delegata alla funzione competente del Gruppo e ai focal point delle Società.			
	2-15 Conflitti d'interesse	Come affermato nel codice etico del Gruppo: "I destinatari devono comportarsi in modo imparziale in tutti i rapporti commerciali e svolgere i propri compiti a favore di Duferco, evitando qualsiasi conflitto di interesse, anche solo potenziale o parziale, intendendo con ciò una situazione in cui potrebbe esserci un interesse che non sia Duferco, o nella quale il Destinatario potrebbe ottenere un indebito vantaggio personale per sé o per altri dalle informazioni ottenute in virtù della carica che ricopre. Qualsiasi conflitto di interessi esistente o potenziale deve essere comunicato al supervisore diretto dalla parte interessata"			
	2-16 Comunicazione delle criticità	In relazione alle preoccupazioni degli stakeholder, il Gruppo Duferco gestisce un punto di contatto pubblico a questo link: https://www.duferco.com/contatti/ Le criticità sono comunicate al Consiglio di Amministrazione sulla base della loro rilevanza.			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Poiché la responsabilità in termini di sostenibilità è delegata al Comitato direttivo per la sostenibilità, non sono state implementate azioni per ampliare la conoscenza collettiva del massimo organo di governo sullo sviluppo sostenibile.			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Nel 2023, non sono state implementate procedure volte a valutare le prestazioni del massimo organo di governo in relazione al monitoraggio della gestione degli impatti del Gruppo Duferco sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.			
	2-19 Politiche retributive		Tutti	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, il Gruppo ha preferito non pubblicare i dati richiesti dalla presente informativa.
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione		Tutti	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, il Gruppo ha preferito non pubblicare i dati richiesti dalla presente informativa.
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale		Tutti	Vincoli di riservatezza	Per motivi di riservatezza, il Gruppo ha preferito non pubblicare i dati richiesti dalla presente informativa.
STRATEGIA, POLITICHE E PRATICHE					
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Messaggio del Presidente			
	2-23 Impegni assunti tramite policy	Si fa riferimento al Codice Etico pubblicamente disponibile sul sito web del Gruppo. Ulteriori impegni sono pubblicati a livello di Società operative.			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	L'integrità del nostro business: Gli strumenti di governance			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Report annuale: Il Gruppo			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Durante l'anno di riferimento in corso è stato rilevato 1 caso importante di non conformità a leggi e regolamenti soggetto a sanzioni pecuniarie e nessun caso di non conformità soggetto a sanzioni non pecuniarie. Durante l'anno di riferimento in corso sono state comminate 6 multe per casi di non conformità a leggi e regolamenti (17.060,05€ per irregolarità nel Comune di Grigno e Rotzo).			
	2-28 Adesione ad associazioni	L'integrità del nostro business: lungo la catena del valore			
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER					
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	L'integrità del nostro business: lungo la catena del valore			
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda			
TEMI MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Nota metodologica			
	3-2 Elenco di temi materiali	Nota metodologica			
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	Report annuale: Risultati aziendali			
COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel 2023, non sono state aperte o chiuse azioni legali, né vi erano azioni pendenti per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche di monopolio.			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE					
MATERIALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	La sfida ecologica: Efficienza delle risorse ed economia circolare			
ENERGIA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Report annuale: La sostenibilità in Duferco			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	La sfida ecologica: L'energia di Duferco			
ACQUA ED EFFLUENTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 303: acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	La sfida ecologica: Come gestiamo la nostra impronta ecologica			
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	La sfida ecologica: Come gestiamo la nostra impronta ecologica			
	303-3 Prelievo idrico	La sfida ecologica: Come gestiamo la nostra impronta ecologica			Gli impianti in aree ad alto rischio, secondo il database pubblico Aqueduct Water Risk Atlas del World Resource Institute, si trovano a San Giovanni Valdarno, San Zeno Naviglio e Giammoro.
ATMOSFERICI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette GHG (Scope 1)	La sfida ecologica: L'energia di Duferco			
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La sfida ecologica: L'energia di Duferco			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	La sfida ecologica: L'energia di Duferco			
RIFIUTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti	La sfida ecologica: Efficienza delle risorse ed economia circolare			
	306-4 Rifiuti non destinati allo smaltimento	La sfida ecologica: Efficienza delle risorse ed economia circolare			
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	La sfida ecologica: Efficienza delle risorse ed economia circolare			
VALUTAZIONE DEI FORNITORI SU ASPETTI AMBIENTALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	A livello di Gruppo, nell'ambito indicato nella Nota metodologica, la percentuale di nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali nell'AF23 è stata del 21%.			
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
ASSUNZIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda			
RAPPORTI DI LAVORO/GESTIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-9 Infortuni sul lavoro	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	403-10 Malattie professionali	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
FORMAZIONE E ISTRUZIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Il personale di Duferco: assistenza e valorizzazione del nostro personale			
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti.	L'integrità del nostro business: Gli strumenti di governance			
NON-DISCRIMINATION					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Il personale di Duferco: un mondo all'interno di un'azienda			
TUTELA DEI DIRITTI UMANI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 412: Valutazione dei diritti umani 2016	412-1 Operazioni che sono state soggette a revisioni dei diritti umani	Il Codice Etico del Gruppo stabilisce tutti i diritti, i doveri e le responsabilità di Duferco nei confronti degli stakeholder e raccomanda, promuove o proibisce determinati comportamenti, nel rispetto delle disposizioni della legge applicabile. In particolare, Duferco riconosce e rispetta la dignità, la privacy e i diritti di tutti gli individui e rifiuta e condanna qualsiasi forma di discriminazione o molestia, in tutte le operazioni svolte internamente e con parti esterne.			

INDICATORI	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REPORT	OMISSIONE/NOTE		
			Requisito/i omesso/i	Motivazione	Spiegazione
COMUNITÀ LOCALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Il personale di Duferco Connessione con le comunità			
VALUTAZIONE DEI FORNITORI CON CRITERI DI CARATTERE SOCIALE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	A livello di Gruppo, nell'ambito indicato nella Nota metodologica, la percentuale di nuovi fornitori selezionati applicando criteri ambientali nell'AF23 è stata del 21%.			
PRIVACY DEI CLIENTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nell'AF23 sono stati registrati 6 reclami relativi a violazioni della privacy dei clienti all'interno del Gruppo.			
ALTRI TEMI MATERIALI					
BRAND IDENTITY					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			
INNOVAZIONE E SVILUPPO COMMERCIALE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	Relazione sulla sostenibilità: La sostenibilità in Duferco			

Corporate directory

ALBANIA

DUFERCO ALBANIA SHPK

Rruga "Myrtezim Kellici",
Pallati AL-FAM, Shk 1, Ap 5,
Njesia Bashkiake nr 2
Tirana - ALBANIA

HEC-i KABASH POROCAN SHPK

Rruga "Myrtezim Kellici",
Pallati AL-FAM Shk 1, AP 5,
Njesia Bashkiake nr 2,
Tirana - ALBANIA
albania@dufercoalbania.com

ENERGY PLUS SHPK

Rruga "Myrtezim Kellici",
Pallati AL-FAM shk. 1, AP. 5,
Njesia Bashkiake nr. 2,
Tirana - ALBANIA
pobreg@dufercoalbania.com

ALGERIA

EURL DUF ALGERIE SVILUPPO

Centre de Commerce
et des Affaires El Djenina
GR 10 SEC 11 ATAGE
El Mohamadia
Telefono: +213 (0) 56 00 00 982

BELGIO

DUFERCO WALLONIE SA

Rue de Marchienne,
42 6001 Marcinelle - BELGIO
Telefono: +32 71 60 54 18
info@duferco.be

BRASILE

MATRIX ENERGY PARTICIPAÇÕES SA

Avenida Brigadeiro Faria Lima,
N. 2055, 11° Piano
01452-001 San Paolo - BRASILE
Telefono: +55 11 3027-2900
contato@matrixenergia.com
www.matrixenergia.com

BULGARIA

NOVALOG LTD

via Zlaten rog 20 - Piano 3°
1407 Sofia - BULGARIA
logistics@novalog.bg

NOVA MARINE CARRIERS SA (Bulgaria)

via Zlaten rog 20 - Piano 3°
1407 Sofia - BULGARIA
Telefono: +359 2 427 3531
sofia@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

CANADA

NOVA MARINE CARRIERS SA (Canada)

c/o Algoma - 63 Church Street
Suite 600, St. Catharines
ON L2R 3C4
Telefono: +1 (905) 687-7944
+1 (905) 988-2613
lugano@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

COLOMBIA

NOVA MARINE CARRIERS SA (Bogotá)

Av. Calle 116 No 7-15 Piso 17
Torre Cusezar - Bogotá
COLOMBIA
Telefono: +571 657 5868
+41 91 822 73 00
lugano@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

REPUBBLICA CECA

DXT COMMODITIES BRANCH

Havlíčkova 1682/15, Nové Město,
11000 Praga 1 - REPUBBLICA CECA
Telefono: +420 736 418 070
www.dxtcommodities.com

DANIMARCA

DUFERCO DANISH STEEL A/S

Havnevej 47
3300 Frederiksvaerk - DANIMARCA
Telefono: +45 47 76 76 00
contact@duferco.dk
www.dufercodanishsteel.dk

FRANCIA

DUFERCO FRANCE SNC

173/179, boulevard Félix Faure
93300 Aubervilliers - FRANCIA
Telefono: +33 1 53 56 92 00
contact@duferco-morel.fr

DUFERCO MOREL

QUINCAILLERIE SAS
400, route de Villié Morgon,
St. Jean D'Ardières,
69220 Belleville en Beaujolais
Cedex - FRANCIA
Telefono: +33 4 74 06 48 90
dmq@morel-belleville.com

DUFERCO MOREL SA

173/179, boulevard Félix Faure
93300 Aubervilliers - FRANCIA
Telefono: +33 1 53 56 92 00
contact@duferco-morel.fr

DUFERCO THIONVILLE SAS

19, rue Clément Ader BP 10105
57973 Yutz Cedex - FRANCIA
Telefono: +33 3 82 54 43 43
contact@duferco-thionville.fr

Special steel division

5, avenue Berthelot
BP 20041
42152 L'Horme - FRANCIA
Telefono: +33 4 77 22 96 32
duferco-aciers@orange.fr

ENERGY BIOMASS

SOURCING SAS

173/179 boulevard Félix Faure
93300 Aubervilliers - FRANCIA
Telefono: +33 1 53 56 92 00
info@ebsourcing.net
www.ebsourcing.net

**MOREL DISTRIBUTION
PROFILS SAS**

400, route de Villié Morgon,
St. Jean D`Ardières,
69220 Belleville en Beaujolais
Cedex - FRANCIA
Telefono: +33 4 74 66 07 10
t.mathieu@morel-belleville.com
contact@morel-belleville.com

ORMOSE SAS

19, rue Clément Ader BP 10105
57973 Yutz Cedex - FRANCIA
Telefono: +33 3 82 54 43 43
a.deschamps@duferco.fr

GERMANIA

NOVA MARINE CARRIERS SA

C/O Aug. Bolten GmbH & CO. KG
Mattentwiete 8
20457 Amburgo GERMANIA
Telefono: +49 40 3601375
+41 91 8227300
lugano@novamarinecarriers.com

GRECIA

DUFERCO HELLAS SA

Teofanoso, 12
11523 Atene - GRECIA
Telefono: +30 210 6463634
tradingdesk@dufercohellas.gr

LYDIA MAR SHIPPING CO. SA

25, Possidonos Avenue
18344 Moschato-GRECIA
Telefono: +30 210 9426451
lydiamar@lydiamar.gr

ITALIA

**ACOFER PRODOTTI
SIDERURGICI SPA**

Via Armando Diaz, 248
25010 San Zeno Naviglio (BS)
ITALIA

Telefono: + 39 030 21 691
sede@dufercotp.com

Magazzino

Zona Industriale
98040 Giammoro (ME) - ITALIA
Telefono: +39 090 9386282
+39 090 9386217
d.sanmartino@dufercotp.com

Magazzino

Via Peruzzi, 58
52027 San Giovanni Valdarno (AR)
ITALIA
Telefono: +39 055 912481
+39 055 9124822
t.romanelli@dufercotp.com

Magazzino

Via Bologna, 19
25075 Nave (BS) - ITALIA
Telefono: +39 030 253 95 10
s.ruggeri@dufercosviluppo.it

**ARV ACCIAI RIVESTITI
VALDARNO SRL**

Via Peruzzi, 58
52027 San Giovanni Valdarno (AR)
ITALIA
Telefono: +39 055 91 24 824/825
arv@a-r-v.com
www.a-r-v.com

BASLAB SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 0102756001

WESII

Via Davide Gagliardo, 7
16043 Chiavari (GE) - ITALIA
Telefono: +39 351 795 9893
sales@wesii.com
ww.wesii.com

**BULK MARE
INTERNATIONAL SRL**

Via Mylius, 7/1
16128 Genova (GE) - ITALIA
bulkmare@bulkmare.com

DORE SRL

Via Ferriera, 23
25035 Ospitaletto (BS)
ITALIA
Telefono: +39 030 21 691

DUFERCO BIOMASSE SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.com

DUFERCO DEV SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 0108933193
info@dufercodev.com
www.dufercodev.com

DUFERCO ENERGIA SPA

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.com

DUFERCO ENGINEERING SPA

Via Paolo Imperiale, 4/14
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 89 30 843
info@dufercoeng.com
www.dufercoeng.com

DUFERCO ITALIA HOLDING SPA

Via Armando Diaz, 248
25010 San Zeno Naviglio (BS)
ITALIA
Telefono: +39 030 21 691
direzione@dufercoitalia.com
www.duferco.com

DUFERCO SERTUBI SPA

Sede Legale e Amministrativa
Via K.L. von Bruck, 32
34144 Trieste (TS) - ITALIA
Telefono: +39 040 3173.111

DUFERCO SOLAR SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

**DUFERCO SOLAR
GIAMMORO SRL**

Zona Ind.le Giammoro
Diramazione Viaria B
98042 Pace del Mela (ME)
ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

DUFERCO SOLAR PUGLIA SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

DUFERCO SOLAR TRIESTE SRL

Via K.L. Von Bruck, 32
34144 Trieste - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

DUFERCO SVILUPPO SPA

Via Armando Diaz, 248
25010 San Zeno Naviglio (BS)
ITALIA
Telefono: +39 030 21 691
info@dufercosviluppo.com

Stabilimento

Via Bologna, 19
25075 Nave (BS) - ITALIA

DUFERCO

TRAVI E PROFILATI SPA

Via Armando Diaz, 248
25010 San Zeno Naviglio (BS)
ITALIA
Telefono: +39 030 21 691
sede@dufercotp.com
www.dufercotp.com

ELCA SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

**EMMEBI SRL SISTEMI
PER L'AMBIENTE**

Sede Legale
Calata Andalò di Negro, 14
16126 Genova (GE)
Telefono: +39 010 0995660
www.emmebiambiente.com

Sede operativa

Via Aldo Moro, 5
25124 Brescia (BS)
Telefono: +39 0300977816

ENERGIA & TERRITORIO SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

FERRIERE BELLICINI SRL

Via Cavalier Andrea Bellicini, 2/4
25040 Berzo Inferiore (BS) - ITALIA
Telefono: +39 0364 30 10 24
info@ferrierebellicini.it

IDROELETTRICA SUD SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

IMMOBILIARE LE CLARISSE SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

LDL SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

MAINSIM SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010893 32 38
info@mainsim.com

MARINE TRAVEL H24 SRL

Via delle Industrie, 19
30175 Venezia Marghera (VE)
ITALIA
accounting@math24.com

MEDIA STEEL SRL

Via Acqualonga, 18
54038 Montignoso (MS) - ITALIA
Telefono: +39 0585 821 213
info@mediasteel.it

NEOESTENSE SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.it

SIDER NAVI SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 570 50 03
accounting@sidernavi.com

**TECHNICAL CORE
MANAGEMENT SRL**

Piazza XVII Gennaio, 5
80070 Monte di Procida (NA)
ITALIA
accounting@
technicalcoremanagement.com

**TPP - TRAVI E PROFILATI
DI PALLANZENO SPA**

Via Sempione, 7
28884 Pallanzeno (VB) - ITALIA
Telefono: +39 032 450 11
sede@dufercotp.com

GENOVA CAR SHARING SRL

Via Paolo Imperiale, 4
16126 Genova (GE) - ITALIA
Telefono: +39 010 275 60 01
adm@dufercoenergia.com
www.dufercoenergia.com

VIRTUAL SRL

Corso Colombo, 12B
16043 Chiavari (GE) - ITALIA
Telefono: +39 0185 368005
info@virtual.eu
www.virtual.eu

LUSSEMBURGO

**DUFERCO PARTICIPATIONS
HOLDING SA**

6, Rue Guillaume Schneider
L-2522 - LUSSEMBURGO
Telefono: +352 26 68 74 91
info@lu.duferco.com

**DUFERCO VANADIUM
INVESTMENT HOLDING SA**

6, Rue Guillaume Schneider
L-2522 - LUSSEMBURGO
Telefono: +352 26 68 74 91
info@lu.duferco.com

DXT INTERNATIONAL SA

6, Rue Guillaume Schneider
L-2522 - LUSSEMBURGO
Telefono: +352 27 20 38
info@lu.duferco.com

NOVA MARINE HOLDING SA

6, Rue Guillaume Schneider
L-2522 - LUSSEMBURGO
Telefono: +352 26 20 69
info@lu.duferco.com

TPS LUX TRADE SA

6, Rue Guillaume Schneider
L-2522 - LUSSEMBURGO
Telefono: +352 26 68 74 91
info@lu.duferco.com

**MACEDONIA
DEL NORD**

**COMPANY FOR TRADE
AND SERVICE DUFERCO
MK DOO**

St.Kliment Ohridsi 52/1-2
1000 Skopje
MACEDONIA DEL NORD
Telefono: +389 (0) 2 3100 104

NUOVA ZELANDA

DXT FORESTRY SOLUTIONS (NUOVA ZELANDA) LTD.

c/o Markhams Waverley Limited
87 Weraroa Road
Waverley 4510 - NUOVA ZELANDA
info@dxtclimatesolutions.com
www.dxtcommodities.com

FILIPPINE

LYDIA MAR (MANILA) INC.

Suite E, 11° Piano
GE Antonino Bldg, T.M. Kalaw
Cor. J. Bocbo Sts Ermita, Manila
PHILIPPINES
info@lydiamar.ph

PRINCIPATO DI MONACO

NOVA LEVANTINA SARL

7 Rue du Gabian
98000 PRINCIPATO DI MONACO
Telefono: +377 933 03 144
info@novalevantina.com
www.novamarinecarriers.com

SINGAPORE

DXT COMMODITIES (ASIA) PTE. LTD.

The House of Eden #10-02
4 Robinson Road
048543 Singapore
info@dxtcommodities.com
www.dxtcommodities.com

SPAGNA

NOVA MARINE CARRIERS SA

C/ Mayor 59 - 5-1zq
28013 Madrid - SPAGNA
Telefono: +41 91 822 73 77
lugano@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

SVIZZERA

DXT COMMODITIES SA

Via Trevano, 2A
6900 Lugano - SVIZZERA
Telefono: +41 91 922 46 93
info@dxtcommodities.com
www.dxtcommodities.com

LYON BUNKER SERVICES SA

Via Trevano, 2A
6900 Lugano - SVIZZERA
bunker@lyonbunker.com

NOVA MARINE CARRIERS SA

Via Bagutti, 5
6900 Lugano - SVIZZERA
Telefono: +41 91 822 73 00
lugano@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

NOVA MARINE CARRIERS SA

Rue du Marché 20
1204 Ginevra - SVIZZERA
Telefono: +41 91 822 73 00
Fax: +41 91 822 55 52
geneva@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

NOVA SHIP TECH SA

Via Bagutti, 5
6900 Lugano - SVIZZERA
Telefono: +41 91 822 73 47
technical@novashiptech.com
www.novamarinecarriers.com

VIRTUAL SAGL

Via Bagutti, 5
6900 Lugano - SVIZZERA
Telefono: +41 91 922 41 23
info@virtual.eu
www.virtual.eu

PAESI BASSI

NOVA MARINE NL BV

p/a CIC Rotterdam
Stationsplein 45 - A4.004
3013 AK Rotterdam
PAESI BASSI
Telefono: +31 10 798 62 91
rotterdam@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

EMIRATI ARABI UNITI

NOVA MARINE CARRIERS

MIDDLE EAST DMCC

Office 5D, Silver Tower
Cluster I, Jumeirah Lakes Towers
Dubai - Emirati Arabi Uniti
dubai@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

UCRAINA

DUFENERGY UKRAINE LLC

1 Sportyvna Ploshcha, Building A
01601 Kiev - UCRAINA
Telefono: +38 (044) 394 58 99
info@dxtcommodities.com
www.dxtcommodities.com

REGNO UNITO

NOVA MARINE CARRIERS UK LTD.

5° piano, lato nord
7-10 Chandos Street,
Cavendish Square
Londra W1G 9DQ - Regno Unito
Telefono: +44 7525 134 345
london@novamarinecarriers.com
novamarinecarriers.com

DXT CLIMATE SOLUTIONS LTD.

18-20 Kew Road Richmond
Londra TW9 2NA - Regno Unito
Telefono: +44 2034 050 790
info@dxtclimatesolutions.com
www.dxtcommodities.com

STATI UNITI

DXT COMMODITIES NORTH AMERICA INC.

1 Dock Street, Suite 320,
Stamford - CT 06902
Telefono: +1 646 922 7709
admin.na@dxtcommodities.com
www.dxtcommodities.com

NOVA ALGOMA SHORT SEA

1700 E Las Olas Blvd
Suite 106
Fort Lauderdale - FL 33301
Telefono Stati Uniti:
+1 (954) 595-105
miami@novamarinecarriers.com
www.novamarinecarriers.com

Duferco